

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO

SECRETARÍA GENERAL

RESOLUCION N° R- 1550 -2024-UNSAAC

Cusco,

24 SEP 2024

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO

VISTO, el Oficio N° 420-2024-OPP-UNSAAC, registrado con el Expediente N° 684416, cursado por la **Mgt. MERCEDES PINTO CASTILLO**, Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la Institución, solicitando aprobación de "INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL DEL (POI - PEI, PRIMER SEMESTRE 2024", y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Expediente del Visto, la Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la Institución, hace de conocimiento que la Unidad de Planeamiento y Presupuesto con Informe Nro. 095-2024-OPP-UPP, ha alcanzado el informe de la evaluación Institucional del PEI – POI 2024, del Primer Semestre, por lo que solicita la emisión de la resolución aprobando y posterior publicación en la página de transparencia de la institución;

Que, la Unidad de Planeamiento y Presupuesto de la UNSAAC, conforme a sus atribuciones, ha realizado el seguimiento del Plan Operativo 2024, del Primer Semestre, en coordinación con los responsables de los centros de costos, constatando que las actividades programadas cumplieron con sus metas físicas según lo planificado. No obstante, se ha identificado la necesidad de que algunos centros de costos reprogramen ciertas acciones debido a modificaciones en la programación original;

Que, por tal motivo solicita la aprobación del "INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL POI - PEI, PRIMER SEMESTRE 2024" de la UNSAAC, que en Anexo forma parte de la presente resolución.

Que, la Autoridad Universitaria ha tomado conocimiento del referido expediente y ha dispuesto la emisión de la Resolución correspondiente;

Estando a lo solicitado, Ley N° 31953 Ley de Presupuesto del Sector Público Año Fiscal 2024 y en uso de las atribuciones conferidas al Rectorado por la Ley y Estatuto Universitario.

RESUELVE:

PRIMERO.- APROBAR el "INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL (POI - PEI), PRIMER SEMESTRE 2024" de la UNSAAC, elaborado por la Unidad de Planeamiento y Presupuesto de la Oficina de Planeamiento de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, que como anexo constituye parte de la presente Resolución.

SEGUNDO.- DISPONER que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto proceda con la difusión del presente informe en la página web de la Institución y en lugar visible de la Institución conforme al D.S. 004-2019-JUS, TUO de la Ley 27444.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABADEL CUSCO

DR. ELEAZAR CRUCINTA UGARTE
RECTOR

VRAC.- VRIN.-OCI.- OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO.-U
PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO.-U MODERNIZACIÓN.-DIGA.-U FINANZAS.- U
ABASTECIMIENTO.-S INTEGRACION CONTABLE.-S TESORERIA.-S TRIBUTACION Y
FISCALIZACION.-S MANTENIMIENTO Y SERVICIOS.-S EJECUCION
PRESUPUESTAL.-U RECURSOS HUMANOS.-S ESCALAFON Y PENSIONES.-
FACULTADES.- MGT. MERCEDES PINTO CASTILLO.-OF ASESORA JURIDICA.-OF DE
COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL.-U RED DE COMUNICACIONES.-
ARCHIVO CENTRAL.-ARCHIVO.-SG/ECU/CASP/MQL/JGL.

Lo que transcribo a Ud., para su conocimiento y fines consiguientes.

Atentamente,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABADEL CUSCO

BACH. CARLOS ANDRÉS SALAZAR PARO
SECRETARIO GENERAL (e)



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

Informe Nro.166 – 2024 – OPP – UPP

A: Mgt. MERCEDES PINTO CASTILLO
Directora de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto

De: Mgt. CARMEN LUZ CRUZ PALOMINO
Jefe de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto

Asunto: Informe de Evaluación del PEI - POI 2024 Primer Semestre para la emisión de Resolución de Aprobación Rectoral

Fecha: Cusco, 17 de setiembre del 2024

Previo un cordial saludo, tengo el agrado de dirigirme a usted para poner en su conocimiento que la Unidad de la Planeamiento y Presupuesto de la UNSAAC ha realizado el informe de la evaluación Institucional del PEI – POI 2024 del primer semestre. Por lo que es necesaria la emisión de la Resolución Rectoral de Aprobación y posterior publicación en la página de transparencia de la Institución.

Para el efecto adjunto la mencionada "Evaluación Institucional del PEI – POI 2024 del primer semestre".

Es todo cuanto puedo informar a su Despacho, para los fines consiguientes.

Atentamente

OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

Mgt. Carmen Luz Cruz Palomino
JEFE

C.c.
Archivo.



511: U.N. DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO

Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al primer semestre del año 2024

Setiembre, 2024



Contenido

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
1.1 Síntesis del avance en la implementación de las acciones estratégicas institucionales	3
1.2 Perspectivas de implementación anual de las AEI	4
1.3 Síntesis de las medidas preventivas y correctivas para garantizar el nivel de implementación de las AEI anual	5
2. PRIORIDADES DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	7
2.1 Marco normativo que define las competencias, funciones de responsabilidad del pliego.7	
2.2 Misión Institucional	7
2.3 Prioridades de la política institucional	7
2.4 Descripción de la priorización realizada en el paso de delimitación del alcance de la evaluación	10
3. ANÁLISIS DE LA IMPLEMENACIÓN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (AEI)	13
3.1 Avance de la implementación de las AEI.....	13
3. 2. Análisis de implementación de AEI en OEI priorizados	30
3.2.1. Análisis de implementación considerando los productos de las AEI	30
3.2.2. Identificación de las AEI críticas	41
3.2.3. Análisis de ejecución operativa en las AEI críticas.....	44
3.3 Aplicación de Recomendaciones para mejorar la Implementación de las AEI	47
4. CONCLUSIONES	48
5. RECOMENDACIONES	49
6. Anexos	52



1. RESUMEN EJECUTIVO

1.1 Síntesis del avance en la implementación de las acciones estratégicas institucionales

La Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco es una entidad académica que ofrece educación en las áreas humanísticas, científicas y tecnológicas, con una sólida conciencia de la diversidad cultural del país. Proporciona el servicio educativo como un derecho fundamental al servicio de la sociedad, y está integrada por docentes, estudiantes y personal administrativo, que promueven acciones destinadas a fortalecer los mecanismos y estrategias de gestión y ejecución del Plan Estratégico Institucional 2024-2030, aprobado por Resolución Rectoral Nro.R-1149-2024-UNSAAC.

La Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco presenta a la comunidad universitaria la evaluación de resultados del PEI - POI del primer semestre del ejercicio 2024, con la definición de su política institucional, misión institucional, los objetivos estratégicos institucionales, así como las acciones estratégicas institucionales; desempeñando en el logro de su objetivo general como institución académica, orientada a los beneficiarios de los servicios que ofrece la Universidad, en el marco de las políticas y planes nacionales y territoriales de la política General del gobierno (PGG), así como el PESEM 2024-2030 del Ministerio de Educación.

El proyecto de PEI corresponde al PEI 2024-2030, verifica y valida que el Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, ha sido elaborado en aplicación a las orientaciones que establece la Directiva de actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional y la Guía para el Planeamiento Institucional modificada con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°11-2024/CEPLAN/PCD y Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°0056-2024-Ceplan/PCD.

La Unidad de Planeamiento y Presupuesto de la Universidad, conforme a sus atribuciones, ha realizado el seguimiento del Plan Operativo 2024, del primer semestre, en coordinación con los responsables de los centros de costos, constatando que las actividades programadas cumplieron con sus metas físicas según lo planificado. No obstante, se ha identificado la necesidad de que algunos centros de costos reprogramen ciertas acciones debido a modificaciones en la programación original.

La evaluación del Plan Estratégico Institucional de la UNSAAC, correspondiente al primer semestre del año 2024, se realiza utilizando cuarenta indicadores que miden la evolución anual. De estos indicadores, cinco corresponden a los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y treinta y cinco a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI).

Se complementa dicha evaluación con la ejecución presupuestal 2024, el mismo que fue modificado y asciende a 328, 088,347 soles por toda fuente (Recursos Ordinarios, Recursos Directamente Recaudados, Donaciones y Transferencias y Recursos Determinados (Canon y Sobre Canon); en las tres categorías presupuestarias: Programa Presupuestal N° 066 "Formación Universitaria de Pregrado", Acciones Centrales y Acciones Presupuestarias que No resultan en Productos (APNOP).



1.2 Perspectivas de implementación anual de las AEI

El Plan Estratégico Institucional 2024-2030 tiene proyectado los logros esperados a nivel de acciones estratégicas para el periodo del plan; en cuanto a la perspectiva de implementación correspondiente al año 2024 de las AEI, se puede apreciar en la siguiente tabla:

CODIGO AEI	DESCRIPCION AEI	NOMBRE DEL INDICADOR	LOGRO ESPERADO 2024 PEI	LOGRO OBTENIDO 2024 PEI	BRECHAS DE ATENCION DE SERVICIOS 2024
AEI.01.01	Plan curricular actualizado en las Escuelas Profesionales.	Numero de planes curriculares actualizados	22	0	22
AEI.01.02	Programa de capacitación docente implementado, para docentes de la UNSAAC	Número de capacitaciones para el fortalecimiento de docentes de la UNSAAC	7	12	-5
AEI.01.03	Sistema de gestión Académica fortalecida para docentes y estudiantes de la UNSAAC	Porcentaje del sistema de gestión académica modernizada en la UNSAAC.	20	20	0
AEI.01.04	Programa de Bienestar universitario articulado de apoyo a los estudiantes en situación de pobreza y extrema pobreza	Número de servicios de bienestar universitario ofertados a los estudiantes matriculados de la UNSAAC. (Salud, Alimentación, Deportes y vivienda)	17	16	1
AEI.01.05	Sistema de seguimiento del egresado implementado para las Escuelas Profesionales	Porcentaje de avance de la implementación del sistema de seguimiento al egresado.	33	133	-100
AEI.01.06	Redes de intercambio académico estudiantil accesibles, de alcance regional, nacional e internacional	Número de redes de intercambio implementados a nivel nacional e internacional	3	1	2
AEI.01.07	Plataformas informáticas de apoyo a la enseñanza para facilitar la actividad académica a profesores y estudiantes	Número de plataformas informáticas implementadas	4	5	-1
AEI.01.08	Programas de la Escuela de Post Grado acreditadas, para los estudiantes de las maestrías y doctorados	Número de programas de post grado acreditadas.	3	0	3
AEI.02.01	Programas de fomento de carácter científico-tecnológico y de innovación implementados, dirigido a la comunidad científica de la UNSAAC.	Número de eventos científico tecnológicos y de innovación organizados por la UNSAAC.	10	0	10
AEI.02.02	Parque tecnológico I+D+i+e andino amazónico desarrollado; para la comunidad universitaria y sociedad	Porcentaje de capacitaciones a docentes en el desarrollo del Parque Tecnológico I+D+i+e	9	0	9
AEI.02.03	Convenios colaborativos implementados de carácter científico y tecnológico con objetivos comunes, entre la universidad y diversas instituciones	Número de convenios ejecutados	4	3	1
AEI.02.04	Redes de investigación fortalecidas a nivel nacional e internacional	Número de redes de investigación accesibles a los investigadores de la UNSAAC	3	0	3
AEI.02.05	Curriculos de estudio con temáticas de emprendimiento, en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC	Porcentaje de temáticas de emprendimiento consideradas en los curriculos de estudio	7	0	7
AEI.02.06	Programas de emprendimiento desarrolladas para los estudiantes de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	Número de programas de emprendimiento por Escuela Profesional	2	0	2
AEI.02.07	Investigación formativa potenciada en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	Número de eventos de investigación formativa de carácter multidisciplinario	28	4	24
AEI.02.08	Centros de Producción de Bienes y prestación de Servicios implementados al servicio de la comunidad y la sociedad	Número de nuevos centros de producción y prestación de servicios en la UNSAAC	1	0	1
AEI.03.01	Temáticas de RSU incorporados en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC	Porcentaje de temáticas de RSU consideradas en los planes de estudio.	24	29	-5



1.2 Perspectivas de implementación anual de las AEI

El Plan Estratégico Institucional 2024-2030 tiene proyectado los logros esperados a nivel de acciones estratégicas para el periodo del plan; en cuanto a la perspectiva de implementación correspondiente al año 2024 de las AEI, se puede apreciar en la siguiente tabla:

CODIGO AEI	DESCRIPCION AEI	NOMBRE DEL INDICADOR	LOGROS ESPERADOS 2024 PEI	LOGRO OBTENIDO 2024 PEI	BRECHAS DE ATENCION DE SERVICIOS 2024
AEI.01.01	Plan curricular actualizado en las Escuelas Profesionales.	Número de planes curriculares actualizados	22	0	22
AEI.01.02	Programa de capacitación docente implementado, para docentes de la UNSAAC	Número de capacitaciones para el fortalecimiento de docentes de la UNSAAC	7	12	-5
AEI.01.03	Sistema de gestión Académica fortalecida para docentes y estudiantes de la UNSAAC	Porcentaje del sistema de gestión académica modernizada en la UNSAAC.	20	20	0
AEI.01.04	Programa de Bienestar universitario articulado de apoyo a los estudiantes en situación de pobreza y extrema pobreza	Número de servicios de bienestar universitario ofertados a los estudiantes matriculados de la UNSAAC. (Salud, Alimentación, Deportes y vivienda)	17	16	1
AEI.01.05	Sistema de seguimiento del egresado implementado para las Escuelas Profesionales	Porcentaje de avance de la implementación del sistema de seguimiento al egresado.	33	133	-100
AEI.01.06	Redes de intercambio académico estudiantil accesibles, de alcance regional, nacional e internacional	Número de redes de intercambio implementados a nivel nacional e internacional	3	1	2
AEI.01.07	Plataformas informáticas de apoyo a la enseñanza para facilitar la actividad académica a profesores y estudiantes	Número de plataformas informáticas implementadas	4	5	-1
AEI.01.08	Programas de la Escuela de Post Grado acreditadas, para los estudiantes de las maestrías y doctorados	Número de programas de post grado acreditadas.	3	0	3
AEI.02.01	Programas de fomento de carácter científico-tecnológico y de innovación implementados, dirigido a la comunidad científica de la UNSAAC.	Número de eventos científico tecnológicos y de innovación organizados por la UNSAAC.	10	0	10
AEI.02.02	Parque tecnológico I+D+i+e andino amazónico desarrollado; para la comunidad universitaria y sociedad	Porcentaje de capacitaciones a docentes en el desarrollo del Parque Tecnológico I+D+i+e	9	0	9
AEI.02.03	Convenios colaborativos implementados de carácter científico y tecnológico con objetivos comunes, entre la universidad y diversas instituciones	Número de convenios ejecutados	4	3	1
AEI.02.04	Redes de investigación fortalecidas a nivel nacional e internacional	Número de redes de investigación accesibles a los investigadores de la UNSAAC	3	0	3
AEI.02.05	Curricúlos de estudio con temáticas de emprendimiento, en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC	Porcentaje de temáticas de emprendimiento consideradas en los currículos de estudio	7	0	7
AEI.02.06	Programas de emprendimiento desarrolladas para los estudiantes de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	Número de programas de emprendimiento por Escuela Profesional	2	0	2
AEI.02.07	Investigación formativa potenciada en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	Número de eventos de investigación formativa de carácter multidisciplinario	28	4	24
AEI.02.08	Centros de Producción de Bienes y prestación de Servicios implementados al servicio de la comunidad y la sociedad	Número de nuevos centros de producción y prestación de servicios en la UNSAAC	1	0	1
AEI.03.01	Temáticas de RSU incorporados en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC	Porcentaje de temáticas de RSU consideradas en los planes de estudio.	24	29	-5



Informe de Evaluación Institucional al primer semestre 2024

AEI.03.02	Programa de actividades de RSU de las Escuelas Profesionales acorde a la naturaleza del conocimiento fomentado a organizaciones diversas del área de influencia de la universidad	Número de intervenciones de RSU organizadas por Escuela Profesional.	20	5	15
AEI.03.03	Programa de Responsabilidad Social Universitaria implementado y vinculada a entidades nacionales, regionales y locales	Número de actividades de RSU realizadas, en el marco del Programa de RSU	5	6	-1
AEI.03.04	Grupos culturales y de voluntariado fortalecidos en la UNSAAC	Número de grupos culturales y de voluntariado reconocidos en la UNSAAC.	4	12	-8
AEI.03.05	Intervenciones de RSU de recuperación de la identidad cultural ejecutadas en el ámbito de las comunidades andino-amazónicas	Número de intervenciones de RSU en temas de identidad cultural.	12	0	12
AEI.03.06	Programa de proyección social y extensión cultural, de impacto social, científico y ambiental implementado en la UNSAAC	Porcentaje de intervenciones realizadas en el marco del Programa de Proyección Social y Extensión Cultural	90	22	68
AEI.03.07	Eventos orientados a la actualización de conocimientos, en temas especializados de RSU desarrollados para la Comunidad Universitaria.	Número de eventos en temas de RSU organizados en la Comunidad Universitaria	4	5	-1
AEI.04.01	Gestión universitaria proactiva para la comunidad universitaria	Número de reuniones de coordinación con los operadores académicos y administrativos de la UNSAAC.	60	43	17
AEI.04.02	Sistemas administrativos modernizados con un enfoque de mejora continua	Número de reuniones de trabajo para la integración y modernización de los sistemas administrativos.	3	12	-9
AEI.04.03	Instrumentos de Gestión Administrativa aprobados en la UNSAAC	Número de reuniones y/o asistencia técnica en el manejo de Documentos de Gestión en Planeamiento	8	5	3
AEI.04.04	Gestión presupuestaria Oportuna vinculado al POI Institucional	Porcentaje de actividades operativas ejecutadas por Centros de Costos superior al 80%	82	73.53	8.47
AEI.04.05	Proceso de autoevaluación de la calidad progresiva en la Universidad	Porcentaje de Escuelas Profesionales Acreditadas	5	7	-2
AEI.04.06	Licenciamiento sostenido de la UNSAAC.	Porcentaje del cumplimiento de estándares de calidad con miras al relicenciamiento.	14	8.8	5.2
AEI.04.07	Gestión por procesos y simplificación administrativa implementada	Número de procesos administrativos simplificados en el marco de la Gestión por procesos	1	0	1
AEI.04.08	Programa de inversión multianual alineada a las necesidades reales de la institución.	Promedio del avance físico porcentual del componente infraestructura de los proyectos de inversión pública y/o IOARRS ejecutados	46	37.39	8.61
AEI.04.09	Expedientes legales concluidos favorablemente a la UNSAAC.	Número de expedientes administrativos resueltos en el plazo máximo establecido por la UNSAAC	540	377	163
AEI.04.10	Programa de difusión revalorando la imagen institucional.	Número de programas televisivos y radiales ejecutados en el marco del Programa de Difusión de Revaloración de la imagen institucional	1	0	1
AEI.04.11	Plan de control interno implementado	Porcentaje de cumplimiento de la implementación del Sistema de Control Interno	73	14.9	58.1
AEI.05.01	Programa de prevención y contingencia en la gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático.	Número de simulacros de prevención de la gestión del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático en la universidad.	1	0	1

1.3 Síntesis de las medidas preventivas y correctivas para garantizar el nivel de implementación de las AEI anual

Con relación al Plan Curricular Actualizado en las Escuelas Profesionales, entre las medidas preventivas es la continuidad al proceso de actualización de los planes



curriculares, previa evaluación periódica para asegurar el reajuste según las necesidades del estudiantado y los requerimientos de la modernidad. Para lo cual, se toman decisiones presidida por el Director de cada Escuela Profesional. Como medidas correctivas, prevalecerá la coordinación con el Vice Rectorado Académico con el fin de fortalecer los recursos y apoyar en la aceleración del proceso en el cumplimiento del logro.

Se han de tomar las previsiones respecto al Programa de Capacitación Docente con la planificación anticipada alineada a las necesidades específicas de las Escuelas Profesionales, quienes solicitan la capacitación de sus docentes según sus expectativas que muchas veces es a propuesta de cada docente a participar en la capacitación de alguna entidad y/o Universidad nacional o extranjera, o exposición previa invitación convocada, para la atención mediante comisión de servicios. El Director de cada Departamento Académico a de continuar con el control académico de las actividades propias de seguimiento del avance académico de su Departamento.

El convenio ARES – UNSAAC está realizando una capacitación alusiva a la “Sistematización de Experiencias” dirigido a los docentes que ya recibieron cursos previos, sobre la posibilidad de comprender nuevas formas de enseñanza a nivel superior. Por otro lado, existe la expectativa de identificar las áreas o Escuelas Profesionales que han recibido menos atención en términos de capacitación y priorizar nuevas sesiones.

En concordancia a los programas de fomento científico –tecnológico y de innovación, como medida preventiva está el de realizar un diagnóstico inicial para identificar las necesidades de la comunidad científica de la UNSAAC, así como las oportunidades de desarrollo en ciencia, tecnología e innovación.

Garantizar la realización de eventos sobre el desarrollo del parque tecnológico I+D+i+e andino amazónico, asimismo, el fomento de la participación de los estudiantes en experiencias de investigación enriqueciendo su formación integral.

Es esencial implementar backups regulares para garantizar la continuidad de los sistemas administrativos modernos. Además, se deben adoptar medidas de seguridad robustas para minimizar el riesgo de pérdida de datos y reducir el tiempo necesario para restaurar la funcionalidad en caso de fallas.

Para mantener el licenciamiento es necesario el Compromiso a nivel del Consejo Universitario para la ejecución del Plan de Monitoreo y por otro lado, acelerar el proceso y procesamiento para el Licenciamiento.

Establecer un sistema para monitorear y evaluar la efectividad del programa y la gestión oportuna de actividades de las Gestión de Riesgos y Desastres y la Adaptación al Cambio climático.



2. PRIORIDADES DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

2.1 Marco normativo que define las competencias, funciones de responsabilidad del pliego.

La Constitución Política del Perú 1993, respecto a la educación universitaria, establece lo siguiente: "Artículo 18.- La educación universitaria tiene como fines la formación profesional, la difusión cultural, la creación intelectual y artística y la investigación científica y tecnológica. El Estado garantiza la libertad de cátedra y rechaza la intolerancia. Las universidades son promovidas por entidades privadas o públicas. La ley fija las condiciones para autorizar su funcionamiento. La universidad es la comunidad de profesores, alumnos y graduados. Participan en ella los representantes de los promotores, de acuerdo con ley. Cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico...".

La Ley N° 30220, Ley Universitaria, en su artículo 7, establece las funciones de la universidad: formación profesional, investigación, extensión cultural y proyección social, educación continua, contribuir al desarrollo humano y las demás que le señala la Constitución Política del Perú, la ley, su estatuto y normas conexas.

El Estatuto de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco vigente, establece las funciones de la UNSAAC: formación profesional, investigación, responsabilidad social, Educación continua, contribuir al desarrollo humano, propiciar la inclusión social y las demás que le señale la Constitución Política del Perú, la ley, el estatuto y normas conexas.

El Plan Estratégico Institucional 2024-2030 de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, cuenta con la verificación y validación del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, emitida mediante el Informe Técnico N° 000290-2024-CEPLAN-DNCPPEI de fecha, 08 de julio de 2024.

Posteriormente, el mencionado PEI es aprobado por la Universidad mediante Resolución Rectoral N°R-174-2024-UNSAAC del 08 de febrero de 2024.

2.2 Misión Institucional

"Brindar formación profesional científica, tecnológica y humanística de calidad, a los estudiantes universitarios, con valores y principios y responsabilidad social; reconociendo la diversidad natural-cultural, afirmando la interculturalidad y fortaleciendo nuestra identidad andino-amazónica, enfocada en una cultura de calidad; en un ambiente equilibrado, saludable y seguro".

2.3 Prioridades de la política institucional

Como áreas estratégicas que reflejan la misión de la universidad se enfoca en la calidad de la educación, la investigación, la responsabilidad social, una gestión institucional eficiente y la preparación ante desafíos ambientales, se priorizan los siguientes aspectos como política institucional.

Las políticas de Formación Profesional en la universidad están enfocadas en el fortalecimiento de los docentes, asegurando que cuenten con las competencias adecuadas para desempeñar sus funciones de manera efectiva. Para ello, se lleva a cabo un programa de capacitación integral que abarcará competencias pedagógicas, didácticas y tecnológicas.



Los planes de estudio son actualizados cada tres años, coincidiendo este año dicho proceso, evaluando la calidad de la enseñanza, el desempeño docente y los programas académicos, en alineación con los lineamientos establecidos por la UNSAAC y la SUNEDU. Asimismo, se fomenta la investigación desde las etapas iniciales de la formación académica, promoviendo una actitud crítica y analítica entre los estudiantes, especialmente de en los últimos semestres académicos.

En cuanto a los servicios de apoyo al estudiante, se busca complementar las actividades académicas con prácticas, tutorías y sesiones de refuerzo. Además, se ofrecen servicios de salud, transporte, alimentación y vivienda, especialmente dirigidos a estudiantes de bajos recursos y alto rendimiento. También se financian actividades como congresos, pasantías e intercambios estudiantiles, brindando a los estudiantes oportunidades para expandir sus horizontes académicos y profesionales.

En el ámbito de la internacionalización, se promueve la integración de un enfoque global en el currículo, así como la movilidad académica y la investigación, facilitando el intercambio de conocimientos y la formación de alianzas estratégicas a nivel global.

En cuanto a las políticas de investigación, la universidad se compromete a fortalecer la investigación científica y tecnológica, con un enfoque centrado en resolver problemas locales, regionales y nacionales desde una perspectiva humanista. Se promueve la producción, difusión y transferencia del conocimiento, apoyando a la comunidad universitaria en sus capacidades investigativas y asegurando un financiamiento adecuado para el desarrollo de estos proyectos. Además, busca fomentar la formación y sostenibilidad de docentes investigadores, impulsando la firma de convenios colaborativos que refuercen la investigación y el desarrollo tecnológico.

La universidad se compromete a integrar la Responsabilidad Social Universitaria (RSU) como un eje central de su misión educativa. Se busca promover una formación integral basada en competencias con un fuerte enfoque en RSU, articulando la relación entre la universidad, la empresa y el gobierno para generar un impacto social positivo y sostenible. Esto incluye la implementación de acciones académicas, investigativas y de servicio que no solo benefician a la sociedad, sino que también sean sostenibles a largo plazo. Además, se fomentarán alianzas estratégicas, el voluntariado y la gestión ambiental dentro de la comunidad universitaria.

Se realizarán vinculaciones de la investigación con estrategias que aborden el cambio climático y promuevan el desarrollo social, priorizando aquellos proyectos que benefician a las poblaciones más vulnerables. Los resultados de las investigaciones son difundidos ampliamente para contribuir a la resolución de problemas sociales. Asimismo, se promueve la gestión ambiental y la revalorización cultural, implementando prácticas e-coeficientes y fomentando la interculturalidad dentro de la institución.

En cuanto a las políticas de Gestión Administrativa, la universidad busca fortalecer la autonomía de los vicerrectorados y decanatos, permitiéndoles resolver problemas dentro de su ámbito de manera eficiente, mientras se asegura una coordinación efectiva con las unidades orgánicas. Se mejoran los sistemas administrativos para optimizar el gasto público, integrando procesos y fortaleciendo el uso de tecnologías de la información y comunicación (TICs), la transparencia, y las capacidades del personal. Además, se fomenta una cultura de mejora continua mediante la gestión de información, conocimiento, y la evaluación constante de los resultados.



La transparencia, la rendición de cuentas y la participación serán pilares fundamentales en la gestión, fortaleciendo la cultura de gobierno abierto en la universidad. La transformación digital también será una prioridad, asegurando el uso efectivo de las TICs, mejorando la seguridad digital, integrando sistemas y garantizando un acceso inclusivo y seguro para toda la comunidad universitaria.

Finalmente, en cuanto a las Políticas de Gestión de Riesgos y Cuidado del Medio Ambiente, la universidad se enfoca en fortalecer la relación entre el cuidado del medio ambiente en el campus y la sociedad en general. Se promueve una gestión de riesgos efectiva y ética, vinculando la calidad educativa con el desarrollo sustentable. Esto incluirá el desarrollo de capacidades humanas y la conciencia ecológica, así como la inclusión de la educación ambiental en los contenidos curriculares. La universidad establecerá alianzas estratégicas para impulsar la educación ambiental y fomentará la ética ambiental a través de capacitaciones enfocadas en el manejo de residuos sólidos y líquidos.



2.4 Descripción de la priorización realizada en el paso de delimitación del alcance de la evaluación

Con el objetivo de orientar la asignación de los recursos para la implementación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024-2030 de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, a través de actividades operativas e inversiones establecidas en el Plan Operativo Institucional se definió la Ruta estratégica través de la cual se define el orden de prioridad de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y Acciones Estratégicas Institucionales (AEI).

RUTA ESTRATEGICA

PRIORIDAD	OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		VINCULACION CON LA PGG	PRIORIDAD	ACCIÓN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		VINCULACIÓN CON LA PGG	RESPONSABLE
	CODIGO	DESCRIPCION			CODIGO	DESCRIPCION		
1	OEI. 01.	Mejorar la formación profesional de los estudiantes universitarios.	EJE 7. Buen año escolar con recuperación de los aprendizajes. LIN. 7.6 Garantizar la calidad de la educación en el país	1	AEI.01.01.	Plan curricular actualizado en las Escuelas Profesionales.	EJE 7 LIN. 7.4	Vicerrectorado Académico/ Escuelas Profesionales/Dirección de Gestión Académica
				2	AEI.01.02.	Programa de capacitación docente implementado, para docentes de la UNSAAC	EJE 7 LIN. 7.5	Vicerrectorado Académico/ Escuelas Profesionales/Oficina de Gestión de la Calidad
				4	AEI.01.03.	Sistema de gestión Académica modernizada para docentes y estudiantes de la UNSAAC	EJE 7 LIN. 7.8	Vicerrectorado Académico/ Oficina de Tecnologías de información
				3	AEI.01.04.	Programa de Bienestar universitario articulado de apoyo a los estudiantes en situación de pobreza y extrema pobreza	EJE 7 LIN. 7.6	Oficina de Bienestar Universitario
				7	AEI.01.05.	Sistema de seguimiento del egresado implementado para las Escuelas Profesionales	EJE 7 LIN. 7.6	Vicerrectorado Académico-Oficina de Servicios Académicos y Seguimiento al Graduado
				6	AEI.01.06.	Redes de intercambio académico estudiantil accesibles, de alcance regional, nacional e internacional.	EJE 7 LIN. 7.6	El Vice Rectorado Académico /Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
				5	AEI.01.07.	Plataformas informáticas de apoyo a la enseñanza para facilitar la actividad académica a profesores y estudiantes	EJE 7 LIN. 7.6	Oficina de Tecnologías de la Información – RCU
				8	AEI.01.08.	Programas de la escuela de Post Grado acreditadas para los estudiantes de las maestrías y doctorados.	EJE 7 LIN. 7.6	Escuela de Post Grado/Oficina de Gestión de la Calidad



2	OEI. 02.	Promover la investigación científica, la innovación, la transferencia y el emprendimiento en la comunidad universitaria	EJE 7. Buen año escolar con recuperación de los aprendizajes. LIN. 7.8 Impulsar la investigación e innovación científica.	1	AEI.02.01.	Programas de fomento de carácter científico-tecnológico y de innovación implementados, dirigido a la comunidad científica de la UNSAAC.	EJE 7. LIN. 7.8	Vicerrectorado de Investigación - Dirección de Gestión de la Investigación- Dirección de Emprendimiento y Gestión-Dirección de Innovación y Transferencia
				2	AEI.02.02.	Parque tecnológico I+D+i+e andino amazónico desarrollado para la comunidad universitaria y sociedad	EJE 7. LIN. 7.8	Vicerrectorado de Investigación - Dirección de Innovación y Transferencia, Dirección de emprendimiento y Gestión de la Investigación
				3	AEI.02.03.	Convenios colaborativos implementados de carácter científico y tecnológico con objetivos comunes, entre la universidad y diversas instituciones	EJE 7. LIN. 7.8	Vicerrectorado de Investigación- Dirección de Gestión de la Investigación /Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
				4	AEI.02.04.	Redes de Investigación fortalecidas a nivel nacional e internacional	EJE 7. LIN. 7.8	El Vice Rectorado de Investigación /Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
	OEI. 02.	Promover la investigación científica, la innovación, la transferencia y el emprendimiento en la comunidad universitaria		6	AEI.02.05.	Curriculos de estudio con temáticas de emprendimiento, en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC	EJE 7. LIN. 7.4	Vicerrectorado Investigación- Dirección de Emprendimiento y Gestión/Escuelas Profesionales
				7	AEI.02.06.	Programas de emprendimiento desarrolladas para los estudiantes de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	EJE 7. LIN. 7.8	Vicerrectorado Investigación- Dirección de Emprendimiento y Gestión
				5	AEI.02.07.	Investigación formativa potenciada en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	EJE 7. LIN. 7.8	El Vice Rectorado de investigación -La Dirección de la Gestión de Investigación /Institutos de Investigación de las Escuelas Profesionales
				8	AEI.02.08.	Centros de Producción de Bienes y prestación de Servicios implementados al servicio de la comunidad y la sociedad.	EJE 7. LIN. 7.8	Vicerrectorado Investigación- Dirección de Producción de Bienes y Servicios
3	OEI. 03.			2	AEI.03.01.	Temáticas de RSU incorporados en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	EJE 3. LIN. 3.3	Vicerrectorado académico /Direcciones de las Escuelas Profesionales
				3	AEI.03.02.	Programa de actividades de RSU de las Escuelas Profesionales acorde a la naturaleza del conocimiento fomentado a organizaciones diversas del área de influencia de la	EJE 3. LIN. 3.3	Direcciones de Responsabilidad Social Universitaria de las Escuelas Profesionales



Informe de Evaluación Institucional al primer semestre 2024

		Fortalecer las actividades de responsabilidad social, extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria	EJE 3: Protección social para el desarrollo LIN 3.3 Promover la inclusión social de las personas en situación de pobreza o vulnerabilidad desde un enfoque multidimensional, considerando el fortalecimiento de la cobertura y calidad de los servicios públicos y los programas sociales.			universidad		
				1	AEI.03.03.	Programa de Responsabilidad Social Universitaria, vinculada a entidades nacionales, regionales y locales.	EJE 3. LIN. 3.3	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
				5	AEI.03.04.	Grupos culturales y de voluntariado fortalecidos en la UNSAAC	EJE 3. LIN. 3.1	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria - Unidad de Proyección Social y Extensión Cultural
				6	AEI.03.05.	Intervenciones de RSU de recuperación de la identidad cultural ejecutadas en el ámbito de las comunidades andino-amazónicas.	EJE 3. LIN. 3.1	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
				8	AEI.03.06.	Programa de proyección social y extensión cultural, de impacto social, científico y ambiental implementado en la UNSAAC	EJE 3. LIN. 3.3	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria- Oficina de Proyección Social y Extensión Cultural
				7	AEI.03.07.	Eventos orientados a la actualización de conocimientos, en temas especializados de RSU desarrollados para la Comunidad Universitaria.	EJE 3. LIN. 3.3	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
4	OEI. 04.	Fortalecer de manera sostenible la gestión institucional en la universidad.	EJE 5: Impulso al desarrollo de los departamentos LIN 5.1 Implementar la modernización de la gestión de los gobiernos regionales y locales para asegurar la calidad de los bienes y servicios que brindan	7	AEI.04.01.	Gestión universitaria proactiva para la comunidad universitaria	EJE 5 LIN 5.1	Rectorado , Dirección General de Administración
				1	AEI.04.02.	Sistemas administrativos modernizados con un enfoque de mejora continua	EJE 5 LIN 5.1	Dirección General de Administración - Unidades de la Administración
				6	AEI.04.03.	Instrumentos de Gestión Administrativa aprobados en la UNSAAC	EJE 5 LIN 5.1	Oficina de Planeamiento / DIGA
				4	AEI.04.04.	Gestión presupuestaria Oportuna vinculado al POI Institucional	EJE 5 LIN 5.1	Oficina de Planeamiento y presupuesto/ Unidades de Centro de Costos
				5	AEI.04.05.	Proceso de autoevaluación de la calidad progresiva en la Universidad	EJE 5 LIN 5.1	Oficina de Gestión de calidad
				2	AEI.04.06.	Licenciamiento sostenido de la UNSAAC.	EJE 5 LIN. 5.3	Oficina de Gestión de calidad universitaria
				8	AEI.04.07.	Gestión por procesos y simplificación administrativa implementada	EJE 5 LIN 5.1	Dirección General de Administración/ Secretaría General
				3	AEI.04.08.	Programa de inversión multianual alineada a las necesidades reales de la institución.	EJE 5 LIN 5.3	Dirección General de Administración/ Unidad Ejecutora de Inversiones



4	OEI. 04.	Fortalecer de manera sostenible la gestión institucional en la universidad		9	AEI.04.09.	Expedientes legales concluidos favorablemente a la UNSAAC.	EJE 5 LIN 5.1	Oficina de Asesoría Jurídica
				10	AEI.04.10.	Programa de difusión revalorando la imagen institucional.	EJE 5 LIN 5.1	Rectorado, Oficina de Imagen Institucional
				11	AEI.04.11.	Plan de control interno implementado	EJE 5 LIN 5.1	Dirección General de Administración
5	OEI. 05.	Fomentar la gestión de riesgos y adaptación al cambio climático.	EJE 6: Lucha contra la corrupción, orden público y seguridad, y defensa de la soberanía nacional LIN 6.7 Fortalecer la gestión de riesgos de desastres.	1	AEI.05.01.	Programa de prevención y contingencia en la gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático.	EJE 6 LIN 6.7	Oficina de Responsabilidad Social- Oficina de Gestión de Riesgos de Desastres y Adaptación al Cambio Climático

3. ANÁLISIS DE LA IMPLEMENACIÓN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (AEI)

3.1 Avance de la implementación de las AEI

OBJETIVO 01: MEJORAR LA FORMACION PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.

Tabla N°1: "Porcentaje de estudiantes satisfechos con el servicio de la enseñanza recibida."

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Porcentaje de estudiantes satisfechos con el servicio de la enseñanza recibida.	Porcentaje	62	61	98%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

El resultado de que el 61% de los estudiantes estén satisfechos con el servicio de enseñanza recibida indica que una mayoría está conforme, con la competencia, conocimientos de los docentes y la calidad de la enseñanza; pero también sugiere que hay un 39% de estudiantes que no están completamente satisfechos. Esto podría ser una señal para la institución de que aún es necesario investigar más a fondo las áreas de enseñanza que podrían mejorarse para aumentar el nivel de satisfacción entre los estudiantes. Es importante analizar los factores específicos que contribuyen, para implementar mejoras efectivas, no obstante la aceptación con el avance del 98% respecto a lo esperado del 62%; aún existe la necesidad de cumplir en el resto del periodo con el total del logro esperado.



ACCION 01.01. Plan Curricular Actualizado en las Escuelas Profesionales.*Tabla N°2: Numero de planes curriculares actualizados*

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
"Número de planes curriculares actualizados"	Número	22	0	0

Fuente: Elaboración propia UPP-OPP

Respecto a los planes curriculares coincidentemente, en este año corresponde la actualización debido a que se actualiza cada tres años, y se viene trabajando con las distintas Escuelas Profesionales, con la emisión de la resolución Nro. 203-2024-VRAC, a fin de que cada Escuela Profesional pueda cumplir con el proceso de levantamiento de información y actualización, previa revisión curricular, el análisis del contexto y necesidades según las competencias y objetivos de las distintas asignaturas que pueden ser modificada o nueva. Teniendo pronosticada para alcanzar la meta prevista en el segundo semestre.

Al contar con la reciente encuesta a estudiantes sobre la apreciación de los planes curriculares actualizados revela una percepción mayormente positiva por parte de los estudiantes. Con un 47.8% de los encuestados que se declararon "Satisfechos" y un 21.0% que se mostraron "Totalmente Satisfechos", se evidencia que más de dos tercios de la comunidad académica valora positivamente los esfuerzos de actualización curricular. Este resultado sugiere que las modificaciones realizadas han sido, en general, bien recibidas y alineadas con las expectativas de los usuarios finales. No obstante, el margen para mejorar sigue presente, ya que un porcentaje considerable aún podría estar esperando ajustes adicionales que optimicen aún más su experiencia académica.

ACCION 01.02. Programa de capacitación docente implementado, para docentes de la UNSAAC*Tabla N° 3: Número de capacitaciones para el fortalecimiento de docentes de la UNSAAC*

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
"Número de capacitaciones para docentes "	Número	07	12	171

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Considerando las capacitaciones efectuadas en cada Escuela Profesional hay un avance positivo del 171 % con respecto al valor esperado, como se señalan a continuación: Agronomía y Zootecnia, Arqueología, Antropología, Matemática y Estadística, Medicina Humana, Ing. Eléctrica, Ing. Informática, Ing. Metalúrgica, Ing. Civil, Medicina



Veterinaria (Sede Espinar), Administración y Turismo e Ing. De Procesos, habiendo participado un total de 100 docentes capacitados. Cabe señalar que las capacitaciones incluyen aquellas, internas promovidas dentro de cada Dependencia o Facultad.

ACCION 01.03. Sistema de Gestión Académica Fortalecida para Docentes y Estudiantes de la UNSAAC

Tabla N°.3: Porcentaje del sistema de gestión académica modernizada en la UNSAAC.

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Porcentaje del sistema de gestión académica modernizada en la UNSAAC	Porcentaje	20	20	100

Fuente: Elaboración UPP-OPP

El proceso de fortalecimiento del Sistema de Gestión Académica ha mostrado avances significativos, especialmente en la supervisión de los planes de estudio. Se ha cumplido con éxito un hito clave al supervisar un promedio de diez (10) Escuelas Profesionales, lo que representa un importante paso adelante en la implementación de este sistema. Aunque hay un avance del logro que cubre aproximadamente el 23% del total de 43 Escuelas Profesionales, sienta una base sólida para continuar en el siguiente semestre con la expansión de la supervisión y garantizar que todos los programas académicos mantengan altos estándares de calidad y pertinencia. Este avance refleja el compromiso de la universidad con la mejora continua y la excelencia académica.

Por otra parte, al aplicar las encuestas a los estudiantes un 45.4% indica estar satisfecho y un 45.5 % totalmente satisfecho con el sistema de gestión académica modernizada lo cual corrobora el nivel alto de avance en este rubro.

ACCION 01.04. Programa de Bienestar universitario articulado de apoyo a los estudiantes en situación de pobreza y extrema pobreza

Tabla N°5: Número de servicios de bienestar universitario ofertados para estudiantes con escasos recursos

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de servicios de bienestar universitario ofertados a los estudiantes matriculados de la UNSAAC. (Salud, Alimentación, Deportes y vivienda)	Número	17	16	94

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Referente al número de servicios de bienestar universitario son en promedio 16 que fueron ofertados a los estudiantes matriculados de la UNSAAC con la disposición de los servicios de atención de Biblioteca, comedor universitario, sistema de becas, Subsidios por fallecimiento, Visitas hospitalarias, Atención Medicina general, Odontología,



Psicología, Salud sexual y Reproductiva, Enfermería, Farmacia, Comedor Universitaria, Obstetricia, Consejería, Consultoría y Transportes.

Con respecto a la percepción de los estudiantes sobre los servicios de bienestar universitario un 45.54% manifiesta estar satisfecho y un 47.16% está totalmente satisfecho, lo cual significa un alto nivel de aceptación, no obstante continuamos en proceso de reajuste en cuanto a los otros factores que permiten optimizar estos servicios.

ACCION 01.05. Sistema de seguimiento del egresado implementado para las Escuelas Profesionales

Tabla N°5: Porcentaje de avance de la implementación del sistema de seguimiento al egresado

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Porcentaje de avance de la implementación del sistema de seguimiento al egresado	Porcentaje	33	133	100

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Según las actividades programadas de tres (3) para el primer semestre se realizaron cuatro (04) actividades, prevaleciendo la base de datos de los graduados, la actualización del Reglamento del Seguimiento al Graduado de la UNSAAC para aprobación de la Autoridad Universitaria y Actualización del Directorio de Empresas Públicas y Privadas, sobre el posicionamiento de los egresados de la UNSAAC (Oficio Nro. 113-2024-DGAC-VRAC-UNSAAC 09/07/2024).

ACCION 01.06. Redes de intercambio académico estudiantil accesibles, de alcance regional, nacional e internacional

Tabla N°6: Número de redes de intercambio implementados a nivel nacional e internacional.

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de redes de intercambio implementados a nivel nacional e internacional	Número	3	1	33%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Prevalece la Red Peruana de Universidades implementada que posibilita la movilidad académica estudiantil fluida, para los estudiantes que tienen preferencia por participar en movilidad en la Pontificia Universidad Católica del PERÚ, La Universidad Cayetano Heredia, Universidad del Pacífico.



ACCION 01.07. Plataformas informáticas de apoyo a la enseñanza para facilitar la actividad académica a profesores y estudiantes**Tabla N°7: Número de plataformas informáticas implementadas**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de plataformas informáticas implementadas	Número	4	5	125%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Se encuentran implementadas cinco (05) plataformas informáticas, a saber: La Plataforma de Correo Institucional – Google Workspace Plus, Office 365 A1 Education, Turnitin – Sistema Antiplagio y el Sistema de Plataforma Streamig ZOOM y el Software Office de Escritorio.

ACCION 01.08. Programas de la Escuela de Post Grado acreditadas, para los estudiantes de las maestrías y doctorados.**Tabla N°8: Número de programas de post grado acreditadas.**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de programas de post grado acreditadas.	Número	3	0	0%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

El proceso de acreditación de las Escuelas Profesionales aún se encuentra en proceso de autoevaluación, por el que no existe un valor obtenido.

OBJETIVO 02: PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, LA INNOVACIÓN, LA TRANSFERENCIA Y EL EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA**Tabla N°9: "Número de investigadores reconocidos en RENACYT por ejercicio físico"**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de investigadores reconocidos en RENACYT	Número	37	61	165%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

El resultado del número de investigadores RENACYT de 61 docentes es muy positivo y demuestra un avance significativo en el fortalecimiento de la capacidad investigativa de la universidad. El hecho de haber superado la meta habiendo previsto 37, lo cual indica



un mayor compromiso y una mejor gestión en la promoción de la investigación académica. Este logro no solo eleva el prestigio de la institución, sino que también potencia su contribución al desarrollo científico y tecnológico, lo cual es fundamental para su posicionamiento en el ámbito académico nacional e internacional.

Accion 02.01. Programas de Fomento de Carácter Científico-Tecnológico y de Innovación Implementados, Dirigido a la Comunidad Científica de la UNSAAC.

Tabla N°10: Número de eventos científico tecnológicos y de innovación organizados por la UNSAAC.

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de investigadores que participan en eventos científico tecnológicos organizados por la UNSAAC	Número	10	0	0%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Se espera la realización de eventos científicos tecnológicos y de innovación implementados por la universidad, para el segundo semestre del año, por lo que no se han registrado participantes.

ACCION 02.02. Parque Tecnológico I+D+I+E Andino Amazónico Desarrollado; para la comunidad universitaria y sociedad.

Tabla N°11: Porcentaje de capacitaciones a docentes en el desarrollo del Parque Tecnológico I+D+i+e

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Porcentaje de capacitaciones a docentes en el desarrollo del Parque Tecnológico I+D+i+e	Porcentaje	9	0	0%

Fuente: Aplicativo de CEPLAN v01

En verdad se realizaron capacitaciones para docentes, sin embargo en el desarrollo del Parque Tecnológico I+D+i+e aún está previsto realizar el próximo año. Actualmente, se encuentra con el Plan Maestro y los diferentes lineamientos que sigue frente a los lineamientos del CONCYTEC.



ACCION 02.03. Convenios colaborativos implementados de carácter científico y tecnológico con objetivos comunes, entre la universidad y diversas instituciones.

Tabla N°12: Número de convenios ejecutados.

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de convenios ejecutados	Número	4	0	0%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Si bien es cierto que existen convenios firmados con distintas instancias, como Municipalidades, Asociaciones, y otras instancias, aún no han sido ejecutados convenios de carácter científico tecnológico, en el primer semestre del año en curso.

ACCION 02.04. Redes de investigación fortalecidas a nivel nacional e internacional.

Tabla N°13: Número de redes de investigación accesibles a los investigadores de la UNSAAC

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de redes de investigación accesibles a los investigadores de la UNSAAC.	Número	4	0	0%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Referente a redes de investigación accesibles a los investigadores de la Institución aún no se tiene información.

ACCION 02.05. Currículos de Estudio con Temáticas de Emprendimiento, en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC

Tabla N°14: Temáticas de emprendimiento consideradas en los currículos de estudio.

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Porcentaje de temáticas de emprendimiento consideradas en los currículos de estudio.	Porcentaje	07	0	0%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Con base a la malla curricular de las Escuelas Profesionales, existen tres de ellas, que cuentan con asignaturas alusivas a emprendimiento; sin embargo, sigue en proceso la inclusión de temáticas en materias de estudios.



ACCION 02.06. Programas de Emprendimiento Desarrolladas para los Estudiantes de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.**Tabla N°13: Número de programas de emprendimiento por Escuela Profesional**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de programas de emprendimiento por Escuela Profesional	Número	2	0	0%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

En verdad, los programas de emprendimiento en cada Escuela Profesional son fundamentales para fomentar la innovación y la creación de empresas dentro de las distintas disciplinas académicas. A través de talleres, mentorías y proyectos, para incentivar a los estudiantes a desarrollar ideas de negocio que puedan tener un impacto real en la sociedad y contribuir al crecimiento económico y social de la comunidad. Aún no se han desarrollado quedando previstas para el segundo semestre.

ACCION 02.07. Investigación Formativa Potenciada en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC**Tabla N°14: Número de eventos de investigación formativa de carácter multidisciplinario**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de eventos de investigación formativa de carácter multidisciplinario	Número	28	4	14%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Se realizaron cuatro eventos de investigación formativa de carácter multidisciplinario, por las distintas Escuelas Profesionales, como: Enfermería, Ing. Electrónica, Medicina Humana, Economía y Ciencias Sociales, con el objetivo de complementar la investigación formativa y potenciar al ofrecer un entorno donde los estudiantes experimentan el proceso de investigación de manera integral y aplicada a su especialidad.



ACCION 02.08. Centros de Producción de Bienes y Prestación de Servicios Implementados al Servicio de la Comunidad y la Sociedad**Tabla N°15: Número de nuevos centros de producción y prestación de servicios creados en la UNSAAC**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de nuevos centros de producción y prestación de servicios creados en la UNSAAC	Número	1	0	0%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

En el presente semestre académico los funcionarios de la Dirección indican que está en proyección la creación de un nuevo Centro de Producción.

OBJETIVO 03. FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA**Tabla N°16: Porcentaje de Miembros de la Comunidad Universitaria que intervienen en actividades de RSU de la UNSAAC.**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Porcentaje de Miembros de la Comunidad Universitaria que intervienen en actividades de RSU de la UNSAAC.	Porcentaje	7	3.09	55%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Tres integrantes de RSU por cada mil personas de la comunidad universitaria (Estudiantes, Docentes y personal administrativo) están incluidos como parte de la intervención de RSU; constituyendo un avance del 55% en este indicador de RSU frente al logro esperado, sin embargo, es de señalar que más de 800 personas son beneficiarias de las actividades de RSU.

ACCION 03.01. Temáticas de RSU Incorporados en los Planes de Estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC**Tabla N°17: Porcentaje de temáticas de RSU consideradas en los planes de estudio.**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Porcentaje de temáticas de RSU consideradas en los planes de estudio.	Porcentaje	2	26	130%



Fuente: Elaboración UPP-OPP

Una mejora importante en cuanto a la incorporación de temáticas de RSU en los planes de Estudios de las Escuelas profesionales, en número de 12 que constituye el 26%, lo cual significa el 133% de avance con respecto a lo esperado.

ACCION 03.02. Programa de Actividades de RSU de las Escuelas Profesionales Acorde a La Naturaleza del Conocimiento Fomentado a Organizaciones Diversas del Área de Influencia de la Universidad

Tabla N°18: Número de intervenciones de RSU organizadas por Escuela Profesional

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de intervenciones de RSU organizadas por Escuela Profesional.	Número	20	5	25%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

En cuanto al avance de las actividades de RSU organizadas por escuela Profesional ascienden a 5 que fueron incorporadas con el 25% de avance, no obstante aún falta promover la organización de mayor número de intervenciones en RSU.

ACCION 03.03. Programa de Responsabilidad Social Universitaria Implementado Y Vinculada A Entidades Nacionales, Regionales y Locales.

Tabla N°19: Número de actividades de RSU realizadas, en el marco del Programa de RSU.

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de actividades de RSU realizadas, en el marco del Programa de RSU.	Número	5	6	120%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Con relación al número de actividades en el marco del Programa de RSU implementado y vinculado a entidades nacionales, regionales y locales, alcanza a seis (6) que fueron realizadas con los gobiernos regionales, Gerencias, autoridades locales y las distintas Municipalidades, lo cual implica un progreso en la consecución de actividades.

ACCION 03.04. Grupos culturales y de voluntariado fortalecidos en la UNSAAC

Tabla N°20: Número de grupos culturales y de voluntariado reconocidos en la UNSAAC

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de grupos culturales y de voluntariado reconocidos en la UNSAAC	Número	4	12	300%

Fuente: Elaboración UPP-OPP



Existe un número considerable de grupos culturales y voluntariado y en número de 12 se reconocieron formalmente en la UNSAAC, entre los cuales se está tomando en cuenta evitar la expansión arbitraria en la creación desmedida de grupos.

ACCION 03.05. Intervenciones de RSU de Recuperación de la Identidad Cultural Ejecutadas en el Ámbito de las Comunidades Andino-Amazónicas

Tabla N°21: Número de intervenciones de RSU en temas de identidad cultural.

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de intervenciones de RSU en temas de identidad cultural.	Número	12	0	0%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

El tema sobre la falta de avance en las intervenciones de RSU, de recuperación de la identidad cultural ejecutada en el ámbito de las comunidades andino-amazónicas, amerita un análisis de prioridades en la preservación del patrimonio y el fortalecimiento la cohesión social en estas comunidades. Es necesaria la revisión de las expectativas de las comunidades andino-amazónicas, con el fin de preservar su identidad cultural, tomando acciones correctivas para asegurar y dar respuesta a la puesta en marcha de intervenciones de RSU para la efectividad de los logros.

ACCION 03.06. Programa de Proyección Social y Extensión Cultural, de Impacto Social, Científico y Ambiental Implementado en la UNSAAC

Tabla N°22: Porcentaje de intervenciones realizadas en el marco del Programa de Proyección Social y Extensión Cultural

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Porcentaje de intervenciones realizadas en el marco del Programa de Proyección Social y Extensión Cultural	Porcentaje	90	22	24%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

A mitad del año un 24% se desarrolló con las intervenciones realizadas en el marco del Programa de Proyección Social y Extensión Cultural, lo cual sugiere que hay desafíos para el siguiente semestre a superar identificando las áreas de mejora, para poder llegar a la meta esperada; los que pueden ser a nivel logístico, de recursos humanos, reajustando la planificación con las expectativas estimadas.



ACCION 03.07 Eventos Orientados a la Actualización de Conocimientos, en Temas Especializados de RSU Desarrollados para la Comunidad Universitaria

Tabla N°21: Número de eventos en temas de RSU organizados en la Comunidad Universitaria

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de eventos en temas de RSU organizados en la Comunidad Universitaria	Número	4	5	125%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

En realidad hubo un logro significativo del 125% en el número de eventos orientados a la actualización de conocimientos, en temas especializados de RSU desarrollados para la Comunidad Universitaria, esto demuestra la capacidad en cuanto a organización y ejecución de parte de los responsables de RSU, para hacer frente a la demanda constituida por la comunidad Universitaria.

OBJETIVO 04. FORTALECER DE MANERA SOSTENIBLE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL EN LA UNIVERSIDAD

Tabla N°22: Grado de satisfacción de la comunidad universitaria en gestión administrativa

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Grado de satisfacción de la comunidad universitaria en gestión administrativa.	Porcentaje	52	53	101%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Se estima un nivel aceptable de satisfacción de la comunidad universitaria con respecto a la gestión administrativa, que incluye los niveles de la calidad de la atención administrativa, la eficiencia y la amabilidad del personal administrativo, los servicios administrativos, el ambiente inclusivo de respeto a la diversidad, la atención y soporte del personal administrativo, considerando que aún existen tanto estudiantes como docentes y personal administrativo que indican como neutral la aceptación de la gestión administrativa.

ACCION 04.01. Gestión Universitaria Proactiva para la Comunidad Universitaria

Tabla N°23: Número de reuniones de coordinación con los operadores académicos y administrativos de la UNSAAC

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de reuniones de coordinación con los operadores académicos y administrativos de la UNSAAC	Número	60	43	71.6%

Fuente: Elaboración UPP-OPP



Está claro que hay un porcentaje positivo de avance del 71.6% en el número de reuniones con los operadores académicos y administrativos de la UNSAAC, lo cual demuestra un progreso en la eficiencia de la gestión, el compromiso y la colaboración de los operadores; la mejora continua que podría representar en un 28.4% para el siguiente semestre académico, con la finalidad de facilitar la calidad institucional y el cumplimiento de metas tanto académicas como administrativas.

ACCION 04.02. *Sistemas Administrativos Modernizados con un Enfoque de Mejora Continua*

Tabla N°24: Número de reuniones de trabajo para la integración y modernización de los sistemas administrativos

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de reuniones de trabajo para la integración y modernización de los sistemas administrativos	Número	3	12	400%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Del total de reuniones de trabajo para la integración y modernización de los sistemas administrativos, se ha estimado un 10% que constituyen 12 reuniones centrados a la integración y la modernización basados en la exigencia de la innovación tecnológica a nivel de la Institución.

ACCION 04.03. *Instrumentos De Gestión Administrativa Aprobados en la UNSAAC.*

Tabla N°25: Numero de instrumentos de Gestión aprobados.

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Numero de instrumentos de Gestión aprobados	Número	8	5	62.5%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La institución cuenta con cinco instrumentos de Gestión aprobados, como es el Reporte de Seguimiento, el Informe de evaluación del PEI-POI, Informe de Evaluación Presupuestal, Rendición de Cuentas y la Memoria Institucional. Los cuales demuestran la transparencia en la ejecución de las actividades, acciones y estrategias, la planificación, la eficiencia presupuestal del uso de fondos, la documentación de los logros y desafíos del año para su reflexión, en la mejora continua para facilitar la implementación en realizar los ajustes necesarios para el progreso de la universidad.

ACCION 04.04. *Gestión presupuestaria Oportuna vinculada al POI Institucional*

TABLA N°26: Porcentaje de Actividades Operativas Ejecutadas por Centros de Costos Superior al 80%

--	--	--	--	--



Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Porcentaje de actividades operativas ejecutadas por Centros de Costos superior al 80%	Porcentaje	82	73.53	89.6%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

El logro del 73.53% en el porcentaje de actividades operativas ejecutadas por Centros de Costos, indica un esfuerzo considerable en la implementación de estas actividades. Este resultado sugiere que, si bien se han alcanzado avances significativos, aún existe margen para mejorar la eficiencia y la ejecución en los Centros de Costos, en el segundo semestre del ejercicio, para acercarse o superar la meta del 80%, y podría ser útil revisar los procesos actuales, identificar las áreas que presentan mayores dificultades y reforzar el apoyo y recursos necesarios para superar estas brechas.

ACCION 04.05. Proceso de Autoevaluación de la Calidad Progresiva en la Universidad
Tabla N°27: Porcentaje de Escuelas Profesionales Acreditadas

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Porcentaje de Escuelas Profesionales Acreditadas	Porcentaje	5	7	140%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La acreditación de 7 Escuelas Profesionales es un logro significativo que refleja el compromiso de la institución con la calidad educativa y el cumplimiento de estándares académicos reconocidos. Este avance no solo mejora la imagen de la universidad, sino que también ofrece a los estudiantes la garantía de recibir una educación alineada con las mejores prácticas nacionales e internacionales.

ACCION 04.06 Licenciamiento Sostenido de la UNSAAC.

Tabla N°28: Porcentaje del cumplimiento de elementos de las condiciones básicas de calidad de renovación (CBCR) con miras al licenciamiento

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Porcentaje del cumplimiento de elementos de las condiciones básicas de calidad de renovación (CBCR) con miras al licenciamiento I	Porcentaje	14	8.8	62.8%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

El cumplimiento del 8.8% de los elementos de las Condiciones Básicas de Calidad de Renovación (CBCR) en el primer semestre del año, frente al 14% previsto, indica que el proceso de preparación para el licenciamiento enfrenta desafíos importantes. Sugiere la



necesidad de revisar y ajustar las estrategias implementadas para alcanzar las metas propuestas en el próximo semestre, dado que son esenciales para garantizar la calidad y continuidad del licenciamiento institucional

ACCION 04.07 Gestión por Procesos y Simplificación Administrativa Implementada

Tabla N°29: Numero de procesos administrativos simplificados en el marco de la Gestión por procesos

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Numero de procesos administrativos simplificados en el marco de la Gestión por procesos	Número	1	0	0%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La simplificación de procesos administrativos en el marco de la Gestión por Procesos es esencial para mejorar la eficiencia organizacional. Al reducir la complejidad y eliminar pasos innecesarios, se optimiza el tiempo de respuesta, se disminuyen costos operativos y se mejora la calidad del servicio. Además, la simplificación facilita el cumplimiento normativo, incrementa la satisfacción de los usuarios y permite una mejor asignación de recursos.

ACCION 04.08 Programa de Inversión Multianual Alineada a las Necesidades Reales de la Institución

Tabla N°29: Promedio del avance físico porcentual del componente infraestructura de los proyectos de inversión pública y/o IOARRS ejecutados

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Promedio del avance físico porcentual del componente infraestructura de los proyectos de inversión pública y/o IOARRS ejecutados	Porcentaje promedio	46	37.39	81.28%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

El avance físico porcentual del 37.39% en el componente de infraestructura de los proyectos de inversión pública y/o IOARRS (Inversiones de Optimización, Ampliación Marginal, Reposición y Rehabilitación) indica que, en promedio, poco más de un tercio de la ejecución física de estos proyectos ha sido completado. Es fundamental analizar las causas específicas que contribuyen a este porcentaje y considerar estrategias para acelerar el progreso.



ACCION 04.09 Expedientes Legales atendidos en el plazo establecido por la UNSAAC
Tabla N°30: Número de expedientes administrativos resueltos en el plazo máximo establecido por la UNSAAC

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de expedientes administrativos resueltos en el plazo máximo establecido por la UNSAAC	Número	540	377	69.8%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Los expedientes legales fueron atendidos por la Oficina de Asesoría Jurídica logrando un 69.8% de avance de lo esperado en el máximo previsto de una semana, y constituye el órgano de defensa judicial de la institución, frente a cualquier demanda frente a los distritos judiciales del Ministerio Público, autoridades administrativas y arbitrales.

ACCION 04.10 Programa de Difusión Revalorando la Imagen Institucional

Tabla N°31: Número de programas televisivos y radiales ejecutados en el marco del Programa de Difusión de Revaloración de la imagen institucional

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Número de programas televisivos y radiales ejecutados en el marco del Programa de Difusión de Revaloración de la imagen institucional	Número	1	0	0%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Si consideramos la Difusión sobre la Revaloración de la imagen institucional, en general se viene trabajando mediante las plataformas sociales Facebook, Instagram y Mailing. Por lo que aún está pendiente la implementación de programas televisivos y radiales. Se procurará reactivar la radio y la TV de la Universidad vinculada con la Facultad de Ciencias de la Comunicación e Idiomas.

ACCION 04.11 Plan de Control Interno Implementado

Tabla N°32: Medidas de control y remediación implementadas

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Porcentaje de cumplimiento de la implementación del Sistema de Control Interno	Porcentaje	73	14.9	20.4%

Fuente: Elaboración UPP-OPP



Según el indicador de las Medidas de control y remediación implementadas aproximadamente el 15% se ha implementado habiendo sido reajustado, por lo que se pretende completar en el segundo semestre del año.

OBJETIVO 05. FOMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGOS Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Tabla N°33: Porcentaje de integrantes de la comunidad universitaria capacitados en gestión de riesgos y adaptación al cambio climático

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Porcentaje de integrantes de la comunidad universitaria capacitados en gestión de riesgos y adaptación al cambio climático.	Porcentaje	10	2.1	21%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Se realizó una capacitación con el desarrollo de un curso "Gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático" dirigidas a autoridades y funcionarios de la institución; con el objetivo de profundizar y conocer las alternativas de gestión de desastres en nuestro país, habiendo participado 45 servidores, docentes y estudiantes de la UNSAAC, lo cual significa el 2.1 de cada mil usuarios de la comunidad universitaria, y aún se tiene programada realizar capacitaciones en el siguiente semestre del año, por la importancia que encierra, dado el creciente impacto de los fenómenos climáticos extremos y la importancia de preparar a la comunidad universitaria para responder de manera efectiva a emergencias.

ACCION 05.01 Programa de Prevención y Contingencia en la Gestión de Riesgos de Desastres y Adaptación al Cambio Climático.

Tabla N°34: Numero de simulacros de prevención de la gestión del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático en la universidad

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2024	2024	2024
Numero de simulacros de prevención de la gestión del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático en la universidad	Numero	1	0	0%

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Se realizó un simulacro promovido por la Federación Universitaria Cusco y la intervención coordinada de los organismos competentes; no obstante, también está previsto, para la segunda mitad del año la realización de Simulacro propiamente a iniciativa de la Oficina de Gestión de Riesgos y Adaptación al Cambio Climático.

La mayoría de las AEI muestran un buen porcentaje de avance en el primer semestre, esto indica que las actividades planificadas para este período se ejecutaron casi en su totalidad.



Este desempeño es notable y refleja un fuerte compromiso con la calidad educativa. Se indican algunas excepciones, referente al sistema de gestión académica fortalecida para docentes y estudiantes que está previsto para el siguiente semestre. Asimismo, entre los objetivos, está pendiente el de fortalecer de manera sostenible la gestión institucional en la universidad, que sugiere la ejecución en los meses restantes para garantizar el cumplimiento total de sus metas anuales.

3. 2. Análisis de implementación de AEI en OEI priorizados

3.2.1. Análisis de implementación considerando los productos de las AEI

OEI.01: Mejorar la formación profesional de los estudiantes universitarios, ligado al resultado final del Programa Presupuestal 0066 Formación Universitaria de Pregrado: "Porcentaje de estudiantes satisfechos con el servicio de la enseñanza recibida."; indicador que para la UNSAAC fue de 61% cifra que registró un avance del 98% respecto al valor esperado, y se aproxima a lo proyectado del 62%. En forma detallada, la calidad de la enseñanza muestra un 63.3% de satisfacción y la competencia y conocimiento de los docentes con el 59.2% de Satisfacción, dichas cifras en promedio condujeron a la obtención de dicho porcentaje.

AEI.01.01 "Número de planes curriculares actualizados"

Definida a los planes curriculares como un proceso que busca poner al día los contenidos formativos y los principios fundamentales, organizativos y de ejecución para la formación del estudiante. Para el efecto, la Comisión Académica Permanente del Consejo Universitario, en Sesión ordinaria llevada a cabo el 8 de abril de 2024, aprobó por mayoría la propuesta de la directiva de la "Actualización de Plan Curricular de Estudios de Pregrado en la UNSAAC" y mediante Resolución Nro. CU-203-2024-UNSAAC la autoridad universitaria aprobó dicha directiva, en la cual se establece los lineamientos y criterios de los planes curriculares de las Escuelas profesionales de la Universidad a cumplir con la actualización de los Planes Curriculares de Pregrado, según lo previsto por el tercer párrafo del Art. 40° de la Ley Universitaria 30220, según el área y plan de estudios de cada unidad académica conforme a la realidad de cada escuela.

Cabe señalar que, en general la actualización de los planes curriculares se realiza cada tres años, sin embargo, de acuerdo a la necesidad evaluada por Escuela Profesional, cada director que preside la Comisión Curricular toma la decisión de alinear el plan curricular.

Por otra parte, con respecto a la percepción de los estudiantes sobre la actualización de los planes curriculares un 47.8% muestran un nivel de satisfacción y el 34.19% totalmente satisfechos, lo cual demuestra que en cierto modo, existe una aceptación positiva, sin embargo, aún falta la alineación con la modernidad en dichos planes.

AEI.01.02. Le corresponde el Indicador: Programa de capacitación docente implementado, para docentes de la UNSAAC.

Se han realizado doce capacitaciones en las escuelas profesionales que se señalan a continuación: Agronomía y Zootecnia, Arqueología, Antropología, Matemática y Estadística, Medicina Humana, Ing. Eléctrica, Ing. Informática, Ing. Metalúrgica, Ing. Civil, Medicina Veterinaria (Sede Espinar), Administración y Turismo e Ing. De Proceso, habiendo participado un total de 100 docentes capacitados.



Lo cual contribuye significativamente al fortalecimiento pedagógico del proceso de enseñanza-aprendizaje y a la promoción de la investigación.

AEI.01.03. Sistema de gestión Académica fortalecida para docentes y estudiantes de la UNSAAC

Se aplicó uno de los instrumentos del sistema de gestión académica modernizado, que es de la supervisión de los planes de estudio efectuada a las distintas Escuelas Profesionales: Medicina Veterinaria –Sicuani, Medicina Veterinaria-Espinar, Agricultura, Ing. Agropecuaria, Andahuaylas, Matemática y Estadística, Antropología, Arqueología, Psicología, Ing. Eléctrica e Ing. Química. Habiendo determinado un avance del 75% en los sílabos del presente semestre académico 2024-1.

Por otra parte, el sistema de gestión académica modernizada muestra un alto nivel de aceptación entre los estudiantes, con un 45.38% y 45.54% de ellos expresando satisfacción o total satisfacción, lo que indica un buen desempeño del sistema en cumplir con las expectativas y necesidades académicas.

AEI.01.04 Programa de Bienestar universitario articulado de apoyo a los estudiantes en situación de pobreza y extrema pobreza

Referente al número de servicios de bienestar universitario son en promedio 16 que fueron ofertados a los estudiantes matriculados de la UNSAAC con la disposición de los servicios de atención de salud, servicios de Medicina general (2012), Odontología (2862), Psicología (2517), Salud Sexual y reproductiva (228), enfermería (tópico, 3262), Enfermería (Tópico-Kayra, (168)), Farmacia (2915), haciendo un total de 13966 estudiantes atendidos en los diversos servicios.

Además de los servicios de Tamisaje Pruebas rápidas a distintas Escuelas Profesionales (Ing. Geología y Minas, Economía – Minas Arqueología, Administración, Contabilidad) y las Campañas de Sensibilización Salud Sexual y Reproductiva. Precizando algunos detalles del número de alumnos atendidos, tenemos: Comedor (2000 por atención) y Biblioteca (2266 por mes).

Asimismo, contamos con los servicios provistos por la Unidad de Transportes, que ha brindado movilidad a estudiantes en promedio por mes como se indican: enero (24000), Febrero (13000), marzo (Vacaciones), Abril (14000), Mayo (25000) Junio (25000), en las diferentes cuatro (4) rutas y un nivel promedio por día de 260 estudiantes.

La atención de los servicios de Bienestar Universitario como condiciones de aprendizaje y servicios tiene una aceptación del 36.30% y totalmente satisfecho del 56.23% lo cual demuestra el nivel alto de valoración de parte de los estudiantes.

AEI.01.05. Sistema de seguimiento del egresado implementado para las Escuelas Profesionales

Se cuenta con cuatro actividades ejecutadas como, la Actualización de la Base de Datos de los Graduados, Coordinaciones con el Presidente de la Asociación de Graduados, Actualización del Reglamento de Seguimiento al Graduado de la UNSAAC para su aprobación de la Autoridad Universitaria, Actualización del Directorio de Empresas Públicas y privadas sobre el posicionamiento de los egresados de la UNSAAC, lo cual significa un avance aceptable en este rubro.



AEI.01.06. Redes de intercambio académico estudiantil accesibles, de alcance regional, nacional e internacional

A nivel nacional la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco pertenece a la RPU - Red Peruana de Universidades, que conforman 27 Universidades Nacionales y privadas de Perú, a través del cual se posibilitan la movilidad académica estudiantil, de los cuales, los estudiantes tienen mayor preferencia por participar en las movilizaciones a la Pontificia Universidad Católica del Perú, Universidad Peruana Cayetano Heredia, Universidad del Pacífico y a RUNAI - Red Peruana de Universidades Nacionales de Internacionalización que está conformada por doce (12) universidades públicas peruanas, como la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Universidad Nacional de Ingeniería Universidad Agraria la Molina, Universidad Nacional de Ingeniería, Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, entre otros; cuyo principal objetivo es contribuir al proceso de internacionalización de las universidades en el Perú, a través de la creación de una plataforma basada en las mejores prácticas de cooperación internacional entre sus miembros.

A Nivel Internacional se posibilita la movilidad académica de estudiantes a Universidades con las que contamos con el Convenio de Cooperación, con la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla - México, Universidad Nacional de Campiñas - UNICAMP en Brasil y la Universidad Autónoma de México.

Al recoger información de los estudiantes sobre la implementación de la redes de intercambio un 50.72% indican un nivel de satisfacción y el 34.85% manifiestan estar totalmente satisfechos, lo cual significa un elevado nivel de conocimiento y apreciación de las redes de intercambio.

AEI.01.07. Plataformas informáticas de apoyo a la enseñanza para facilitar la actividad académica a profesores y estudiantes

Se encuentran implementadas cinco (05) plataformas informáticas, con el fin de facilitar la interconectividad y la colaboración en tiempo real, automatizar procesos, mejorar la eficiencia en la toma de decisiones y proporcionar acceso seguro a la información. Son escalables, reducen costos al centralizar recursos en la nube y ofrecen accesibilidad desde múltiples dispositivos. Como son: La Plataforma de Correo Institucional – Google Workspace Plus; Office 365 A1 Education; Turnitin – Sistema Antiplagio; Sistema de Plataforma Streamig ZOOM y el Software Office de Escritorio.

Además, de otras bondades permiten una alta personalización, adaptándose a las necesidades específicas de los usuarios, lo que mejora la productividad y la eficiencia operativa de la institución.

AEI.01.08. Programas de la Escuela de Post Grado acreditadas, para los estudiantes de las maestrías y doctorados.

Como entidad educativa se pretende tomar decisiones para involucrarse en el proceso de acreditación, comprendiendo a la Escuela de Post Grado está en un proceso de autoevaluación a fin de lograr la acreditación, como uno de los mecanismos de asegurar la calidad educativa en los distintos programas de post grado que ofrece, tanto de Maestrías como en Doctorandos.

OEI.02: Promover la investigación, científica, la innovación, la transferencia y el emprendimiento en la comunidad universitaria



"Número de investigadores reconocidos en RENACYT", se ha incrementado habiendo obtenido un total de 61 investigadores que están reconocidos en RENACYT, que según el Reglamento de Calificación, Clasificación y Registro de Investigadores (Reglamento RENACYT), son aquellos profesionales que desarrollan actividades ligadas a la ciencia, tecnología e innovación tecnológica, tras haber pasado la evaluación de CONCYTEC, y se aprecia un incremento que se mantiene luego de la etapa pos-pandemia, con la contribución en el enriquecimiento y modificación de paradigmas, teorías leyes científicas con la exposición y publicación, de descubrimientos, como función esencial obligatoria de la universidad, orientada en la innovación, el emprendimiento, con la finalidad de alcanzar los resultados esperados.

Este logro no solo eleva el prestigio de la institución, sino que también potencia su contribución al desarrollo científico y tecnológico, lo cual es fundamental para su posicionamiento en el ámbito académico nacional e internacional.

AEI.02.01. Programas de fomento de carácter científico-tecnológico y de innovación implementados, dirigido a la comunidad científica de la UNSAAC

La Universidad cuenta con 61 investigadores reconocidos en RENACYT, quienes impulsan y apoyan la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación. Se fomenta la colaboración entre investigadores de los centros de investigación, para lo cual se invierte en infraestructura, equipamiento, laboratorios y recursos tecnológicos, facilitando así la investigación científica y el desarrollo de proyectos innovadores. Además, se apoya la difusión y publicación de los resultados de investigación en revistas científicas, así como la participación en congresos, lo que permite dar a conocer los avances científicos y tecnológicos de la universidad.

AEI.02.02. Parque tecnológico I+D+i+e andino amazónico desarrollado; para la comunidad universitaria y sociedad

Se hace necesario promover las capacitaciones en I+D+i+e para el desarrollo de la calidad educativa, en la generación de nuevos conocimientos, el desarrollo de nuevas tecnologías emergentes IA, como producto del proceso de investigación, para dar continuidad a las actividades de investigación, como foros, simposios, congresos que se realizan con la participación de cada Escuela Profesional, la comunidad universitaria, en el ámbito local, nacional, regional e internacional. Para lo cual se ha de considerar que el desarrollo del Parque Científico-Tecnológico de Cusco, bajo la administración de la UNSAAC que está conjuntamente con el proceso del Plan Maestro y los diferentes lineamientos que debe seguir éste plan, frente a los lineamientos del CONCYTEC.

AEI.02.03. Convenios colaborativos implementados de carácter científico y tecnológico con objetivos comunes, entre la universidad y diversas instituciones

Claro está que, se dio la iniciativa en el marco del convenio entre la UNSAAC y la Universidad de Quebec en Rimouski (UQAR), en el que el rector Dr. Eleazar Crucinta Ugarte da la bienvenida a los investigadores de esta universidad canadiense; con el propósito de iniciar un nuevo proyecto de investigación enfocado en desarrollar una intervención para promover la salud mental en las comunidades indígenas de Callatiac y Urin Ccoscco en Perú, así como en Gunadule, Colombia. La finalidad del proyecto es emplear un proceso innovador de transferencia e intercambio de conocimientos integrando enfoques artísticos y mediáticos.



Sin embargo, aún falta ejecutar convenios colaborativos entre universidades e instituciones en materia de investigación de carácter científico y tecnológico que faciliten el intercambio de recursos y conocimientos para avanzar en la investigación, el desarrollo de nuevas tecnologías y la mejora en la formación académica. En verdad, los convenios colaborativos entre universidades e instituciones facilitan la combinación de recursos y conocimientos para avanzar en la investigación, desarrollar nuevas tecnologías y mejorar la formación académica. A largo plazo, estos convenios pueden impulsar la innovación, el crecimiento económico y el bienestar social, siempre que haya una buena gestión compartiendo los beneficios equitativamente.

Por lo señalado anteriormente, cabe mencionar que existen convenios en el primer semestre académico 2024-1, firmados por el Rector Dr. Eleazar Crucinta Ugarte de nuestra casa de estudios en número de once convenios interinstitucionales, entre los cuales, está el convenio marco de Cooperación Interinstitucional entre la UNSAAC y la Municipalidad Distrital de Chinchero para el fortalecimiento de la formación profesional de pregrado y posgrado, la asistencia recíproca en ámbitos académicos, culturales, deportivos y de responsabilidad social; Se recepciona a la delegación China de la Shanghai Youxiang Art Exhibitions and Exchange Development, para establecer lineamientos y realizar exposiciones de índole histórico y artístico así como intercambios culturales; Con el Ministerio de Educación liderada por el Dr. Morgan Quero titular del sector Educación, se da inicio al proceso de implementación del Programa de Inducción Docente 2024.

El convenio marco de Cooperación Interinstitucional entre la UNSAAC, con la Municipalidad de Curahuasi y otro con la Municipalidad Distrital de Machupicchu, con el objetivo de fortalecer la educación, la cultura y el desarrollo sostenible de ambas regiones. Con la Municipalidad de San Jerónimo, se firma un convenio marco con la finalidad de recuperar los espacios y frenar el deterioro del planeta.

Por su parte, la Vicerrectora académica, Dra. Paulina Taco LLave y el Director de CEPRU, Dr. Santiago Soncco, realizan la firma del convenio con la Municipalidad Provincial de Paruro, para facilitar el acceso a los jóvenes de la provincia de Paruro a la educación superior y el ingreso a nuestra casa de estudios.

Está el convenio marco de cooperación interinstitucional entre la UNSAAC y el Colegio de Ingenieros Cusco para desarrollar mecanismos e instrumentos de mutua colaboración, así como la cooperación técnica y prestación de servicios que ambas instituciones se puedan brindar recíprocamente.

Dentro del marco del Convenio bilateral existente entre la UNSAAC y la UNAL (Universidad Nacional de Colombia), se realizará la movilidad académica estudiantil durante el año académico 2024 en la Universidad Nacional de Colombia.

Asimismo, la Alta Dirección de la UNSAAC recibió en visita protocolar a ejecutivos de la Minera Las Bambas con la finalidad de realizar futuros convenios que fortalecerán la cooperación entre ambas instituciones.

El convenio marco de Cooperación Interinstitucional entre la UNSAAC y el Club Cienciano, para fortalecer y colaborar tanto en el ámbito deportivo como académico, y posibilitar convenios específicos como prácticas pre profesionales, intercambio de información, pasantías, capacitaciones, laboratorios deportivos, así como la



administración conjunta del equipo femenino de fútbol entre otras disciplinas deportivas.

Para reforzar el nivel de aceptación de la implementación de los convenios de intercambio en la UNSAAC, citamos la apreciación de los estudiantes con el 51.37% de satisfacción y un 56.24% de totalmente satisfechos, que implica un nivel elevado de aceptación, no obstante, aún carece del fortalecimiento en su ejecución.

AEI.02.04. Redes de investigación fortalecidas a nivel nacional e internacional

El fortalecimiento de redes de investigación con la participación de docentes a nivel nacional e internacional es fundamental para las universidades, porque facilita el intercambio de conocimiento y recursos, y mejora la calidad de la investigación académica. Estas redes permitirán acceder a una mayor diversidad de enfoques y tecnologías, potenciando la innovación y la capacidad de respuesta ante desafíos globales. Además, fortalecen la representatividad institucional y abren oportunidades para financiamiento y proyectos conjuntos, lo que es crucial para el desarrollo académico y científico a largo plazo. No obstante, a la fecha no se tienen registrados como participantes de las redes de investigación en calidad de docentes investigadores en cualquiera de los niveles.

Si tomamos en cuenta el nivel de apreciación de la implementación de las redes de intercambio, el 50.73 % indica su nivel de aceptación y el 34.84 % manifiestan estar totalmente satisfechos, estos altos niveles demuestran cierto grado de participación de los alumnos en alguno de las redes.

AEI.02.05. Currículos de estudio con temáticas de emprendimiento, en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC

Con respecto al número de temáticas de emprendimiento consideradas en los currículos de estudio, tenemos establecido el reconocimiento de las asignaturas de emprendimiento en las mallas curriculares, de las Escuelas Profesionales de Economía, Administración de Empresas y Zootecnia. Sin embargo, es importante señalar que, aunque estos temas ya forman parte del currículo, es necesario implantar iniciativas prácticas y ofrecer nuevas oportunidades en las demás Carreras Profesionales, a fin de que los estudiantes apliquen estos conocimientos en contextos reales. Esto podría incluir la creación de incubadoras de empresas, programas de mentoría y más talleres prácticos que fomenten el desarrollo de habilidades emprendedoras. Además, se podría considerar la integración de enfoques interdisciplinarios que conecten estas áreas con otras disciplinas, potenciando un enfoque más holístico del emprendimiento.

AEI.02.06. Programas de emprendimiento desarrolladas para los estudiantes de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.

Aún falta dar iniciativa sobre los programas de emprendimiento por Escuela Profesional, sobre los que tenemos ya registrado con las asignaturas ligadas al Emprendimiento en las Escuelas Profesionales de Economía, Administración de Empresas y Zootecnia, ya sea como cursos y talleres. A nivel del Vice Rectorado de Investigación se realiza el evento ¿Cómo emprender desde la Universidad? Dicho evento, coadyuva e incentiva al emprendimiento a los participantes en distintas líneas de negocios.

AEI.02.07. Investigación formativa potenciada en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC



La investigación formativa es un componente esencial del proceso educativo, busca no solo impartir conocimientos teóricos, sino también capacitar a los estudiantes para que puedan investigar, innovar y resolver problemas en áreas de cada especialidad. Se realizaron eventos como: el Primer Seminario Internacional sobre Profesionalismo Médico Sanitario Escuela Profesional de Enfermería; Los resultados del proyecto de investigación "Puesta en valor del Patrimonio documental de la intendencia del Cusco y su catalogación para el análisis Histórico"; "4to. Congreso Internacional IEEE sobre aeroespacial y procesamiento de señales IEEE INCAAS 2024", organizado por la Escuela Profesional de Ingeniería Electrónica, el Capítulo Conjunto IEEE Peru Section AESS & SPS y el Capítulo IEEE Aerospace and Electronic Systems Society UNSAAC con la participación de profesionales, investigadores y entusiastas del campo de la ingeniería aeroespacial y señales; el lanzamiento del proyecto de investigación de impacto social "Aplicación de biotecnologías reproductivas para la conservación y el mejoramiento genético de camélidos domésticos de los productores en la región Cusco"; Conferencia Magistral "Metáfora de la Realidad de la Independencia del Perú" del Dr. Heraclio Bonilla Mayta; Presentación de Resultados Proyectos "Propiedades Fisicoquímicas Y Fisiológicas de la Palta" y "Caracterización de las Propiedades De Chenopodium Quinoa Willd.

Las presentaciones de libros, como: "Papa, Hombre y Cultura" del Ing. Ramiro Ortega Dueñas; que recopila y muestra las investigaciones pioneras realizadas por ilustres docentes e investigadores antonianos acerca de nuestra maravilla alimenticia andina por más de un siglo; "La Laguna de Piuray: Agua de Consumo Humano para el Cusco y su necesaria protección" con la participación de la Alta Dirección de la UNSAAC y autoridades de la Universidad de Sevilla - España; proyecto liderado por la Dra. Yanet Mendoza y conformado por docentes y estudiantes de la Escuela Profesional de Medicina Humana; En el marco de la primera actividad de APEC Ciudadano, organizada por APEC, la Facultad de Economía y la Facultad de Ciencias Sociales, con la intervención de la ministra consultora de APEC Perú Carolina Carranza Núñez nos brinda alcances acerca del objetivo de dicha actividad.

Por otro lado, se hizo un llamado a los estudiantes y docentes antonianos, a fin de participar en el Programa Patenta 2024! ¿Tienes un invento innovador? A fin de promover la protección de la propiedad intelectual mediante el registro de patentes, incentivando la innovación y el desarrollo tecnológico. Este tipo de programa suele apoyar a inventores, investigadores y empresas a proteger sus invenciones, asegurando que sus ideas estén legalmente resguardadas y puedan ser comercializadas o licenciadas de manera segura. Además, fomenta la cultura de la innovación, facilita el acceso a información sobre patentes y puede ofrecer asistencia técnica y financiera para el proceso de registro. Esto contribuye a la competitividad y al desarrollo económico al asegurar que las invenciones puedan generar valor y retorno para sus creadores.

AEI.02.08. Centros de Producción de Bienes y prestación de Servicios implementados al servicio de la comunidad y la sociedad

Con respecto al número de nuevos centros de producción y prestación de servicios creados en la UNSAAC, se tiene en proyección la creación de un nuevo centro de producción que muy probable se vislumbre en la segunda mitad del ejercicio.

OEI.03: Fortalecer las actividades de responsabilidad social, extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria



Con el indicador "Porcentaje de Miembros de la Comunidad Universitaria que intervienen en actividades de RSU de la UNSAAC". La intervención fue de 3.09 integrantes por cada mil personas que componen la comunidad universitaria (Estudiantes, Docentes y personal administrativo); constituyendo los señores decanos, Directores de RSU de las distintas Facultades y algunos actores externos de la zona Sur.

Asimismo, un total de 800 personas fueron beneficiarias de las actividades propuestas por la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria (RSU), que constituyen el 3.8% del total de miembros de la comunidad universitaria. Como actividades de prevalencia, destacaron las actividades de los grupos culturales y de voluntariado además, de las intervenciones en el marco del programa de Proyección Social y Extensión cultural.

AEI.03.01. Temáticas de RSU incorporados en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC

En cuanto al número de temáticas de RSU consideradas en los Planes de estudio por Escuelas Profesionales se cuenta con 12 programas de estudios de pregrado con asignaturas que incluyen elementos RSU y de manera transversal han sido incorporadas 4 asignaturas en el plan de estudios generales.

AEI.03.02. Programa de actividades de RSU de las Escuelas Profesionales acorde a la naturaleza del conocimiento fomentado a organizaciones diversas del área de influencia de la universidad

Se tiene un total de cinco (05) Escuelas Profesionales con intervenciones de RSU organizadas como se indican: E.P. Historia, E.P. Psicología, E.P. Derecho, E.P. Turismo, E.P. de Farmacia y Bioquímica (01).

AEI.03.03. Programa de Responsabilidad Social Universitaria implementado y vinculada a entidades nacionales, regionales y locales

Si nos referimos al número de actividades de RSU vinculadas a entidades, nacionales, regionales y locales, éstas se realizaron con las distintas instancias como el Gobierno Regional Cusco, la Gerencia Regional de Recursos Humanos y Medio Ambiente, Municipalidad Provincial de Cusco, Municipalidad Distrital de San Jerónimo, La Autoridad Nacional del Agua y el INIA

AEI.03.04. Grupos culturales y de voluntariado fortalecidos en la UNSAAC

Al exponer a los grupos culturales y de voluntariado reconocidos en la UNSAAC, se presentan en número de 12 como se señalan a continuación: Centro de Danzas Universitarias – CEDUN, Orquesta Sinfónica Universitaria de la UNSAAC, Teatro Experimental Universitario Qosqo – TEUQ, Scala Coral Universitaria Banda de Músicos de la UNSAAC, Tuna Universitaria UNSAAC, Tuna de la Facultad de Derecho y Cs. Políticas, Tuna Femenina Universitaria Estudiantina Universitaria Chumbivilcana – EUCH y la Agrupación Cultural Kayra

AEI.03.05. Intervenciones de RSU de recuperación de la identidad cultural ejecutadas en el ámbito de las comunidades andino-amazónicas

Por cierto, las intervenciones de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) enfocadas en la recuperación de la identidad cultural en comunidades andino-amazónicas son vitales para preservar y revitalizar el patrimonio cultural de estas regiones. Estas acciones no



solo promueven el reconocimiento y valor de las tradiciones y conocimientos ancestrales, sino que también fortalecen el sentido de pertenencia y orgullo en las comunidades. Al involucrar a las universidades en este proceso, se fomenta un diálogo intercultural que enriquece tanto a las comunidades como a las instituciones académicas, creando un impacto positivo y sostenible. No obstante, aún no se han desarrollado iniciativas sobre intervenciones de RSU en temas de identidad cultural.

AEI.03.06. Programa de proyección social y extensión cultural, de impacto social, científico y ambiental implementado en la UNSAAC

En el marco del Programa de Proyección Social y Extensión Cultural, con la realización de 30 actividades en la universidad, alcanzó un 60% de avance en el primer semestre académico 2024-1, esto refleja un compromiso significativo con la comunidad y el entorno cultural. Este progreso demuestra una planificación efectiva y una ejecución dinámica de iniciativas que buscan no solo la formación académica, sino también el impacto social y cultural. La universidad se posiciona así como un agente activo en la promoción del bienestar comunitario y la preservación cultural, mostrando que la educación superior puede y debe ir más allá del aula.

AEI.03.07. Eventos orientados a la actualización de conocimientos, en temas especializados de RSU desarrollados para la Comunidad Universitaria.

Con respecto a los eventos en temas especializados de RSU, se desarrollaron cinco eventos especializados en temas de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) que reflejan el compromiso de la UNSAAC con la promoción de prácticas sostenibles y la concientización en la comunidad universitaria. Así, los eventos sobre forestación y reforestación, la implementación de la Red de RSU en el Sur, la gestión de residuos sólidos, la campaña por el uso racional de medicamentos, y el concurso sobre el cuidado del medio ambiente son ejemplos de cómo la universidad integra la RSU en su misión educativa. Estas actividades no solo abordan problemas ambientales y de salud, sino que también fortalecen el vínculo entre la universidad y la sociedad, fomentando una cultura de responsabilidad y sostenibilidad entre los estudiantes y docentes.

OEI.04: Fortalecer de manera sostenible la gestión institucional en la universidad

La gestión institucional es de vital importancia por cuanto se traduce en acciones concretas involucrando no solo actividades de enseñanza-aprendizaje, sino la gestión misma del espacio académico en su conjunto, a través de este nivel de Dirección se realiza los distintos proyectos o actividades según la misión o visión de la institución. Se obtuvo una medida del nivel de satisfacción de la gestión en la Institución, del orden 53 % que significa una percepción de la atención del personal administrativo, el ambiente de respeto inclusivo principalmente, apreciado tanto de estudiantes, del personal administrativo y de la docencia, sobre la calidad del servicio que brinda la universidad; toda institución universitaria es un modelo susceptible a cambios o a ser modificado para el logro de una buena gestión que se ve reflejado en la satisfacción de los usuarios, por lo que es importante robustecer algunos de los servicios de infraestructura de forma integral con la finalidad de fortalecer la eficacia como uno de los identificadores de la universidad frente a la sociedad.

AEI.04.01. Gestión universitaria proactiva para la comunidad universitaria



Se han realizado 127 reuniones con operadores académicos y administrativos de la UNSAAC de los distintos sistemas como Recursos Humanos, Abastecimientos, Tesorería, Contabilidad e Inversión pública para la integración del sistema en la UNSAAC como un indicador del esfuerzo y la dedicación destinados a este proyecto. Se consideran un aproximado de 43 reuniones relevantes en el contexto de la modernización de los sistemas administrativos, sugiere que la mayoría de las reuniones podría haberse centrado en aspectos menos críticos o en procesos de coordinación general.

AEI.04.02. Sistemas administrativos modernizados con un enfoque de mejora continua

Considerando la integración y modernización de los sistemas administrativos refleja un esfuerzo por modernizar y optimizar los sistemas administrativos en la UNSAAC. Aunque la realización de 12 reuniones representativas, constituyen el 10% del total de reuniones, es un paso positivo, para lograr una modernización integral. La participación de áreas clave de los sistemas administrativos es crucial, pero es necesario intensificar estos esfuerzos y asegurar una coordinación efectiva sobre la actualización integral entre todas las unidades para alcanzar una mejora continua tangible en los sistemas administrativos.

AEI.04.03. Instrumentos de Gestión Administrativa aprobados en la UNSAAC

En número de cinco (05) son los instrumentos de Gestión administrativa aprobados, que son esenciales para asegurar el funcionamiento eficiente y organizado de cualquier institución. Estos instrumentos permiten estandarizar procesos, optimizar recursos y facilitar la toma de decisiones, contribuyendo a la transparencia y la efectividad en la administración. Su adecuada implementación y actualización constante son clave para el logro de los objetivos institucionales y la mejora continua en la gestión.

AEI.04.04. Gestión presupuestaria Oportuna vinculado al POI Institucional

Las actividades operativas ejecutadas en los Centros de Costos de la universidad constituyen indicador clave de la eficiencia y capacidad de respuesta de la institución en la gestión de recursos. Un alto volumen de actividades refleja un buen uso de los recursos asignados, mientras que su monitoreo constante permite identificar áreas de mejora y optimizar procesos, garantizando que los objetivos financieros y operativos de la universidad se cumplan de manera efectiva.

AEI.04.05. Proceso de autoevaluación de la calidad progresiva en la Universidad

El hecho de que solo el 15.9% de las Escuelas Profesionales estén acreditadas, con un avance significativo, refleja la necesidad de un mayor enfoque en la calidad educativa y en el cumplimiento de estándares académicos a nivel institucional. Es crucial que la universidad continúe sus esfuerzos para incrementar este porcentaje, en el segundo semestre del año, lo que no solo fortalecerá la reputación académica de la institución, sino que también mejorará las oportunidades y el reconocimiento profesional de los estudiantes egresados. La acreditación de más escuelas debe ser una prioridad estratégica, aprovechando las lecciones aprendidas en las siete escuelas ya acreditadas.

El Número de Escuelas Profesionales Acreditadas asciende a siete (07) como se indican: Ingeniería Electrónica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Metalúrgica, Ingeniería Química, Ingeniería Informática y de Sistemas, Ingeniería Civil y Ingeniería de Minas

AEI.04.06. Licenciamiento sostenido de la UNSAAC.



El cumplimiento del 8.8% de los elementos de las Condiciones Básicas de Renovación (CBCR), representando 182 medios de verificación, es un indicador preocupante del progreso hacia la mejora continua y la renovación de la calidad educativa en la universidad. Este bajo porcentaje sugiere la necesidad de una revisión exhaustiva de los procesos y estrategias actuales para identificar los obstáculos que están impidiendo un mayor avance en este aspecto crucial. Es fundamental implementar medidas correctivas y establecer un plan de acción claro y efectivo para incrementar este porcentaje, garantizando que la universidad cumpla con las exigencias normativas y ofrezca un entorno académico de excelencia para sus estudiantes.

AEI.04.07. Gestión por procesos y simplificación administrativa implementada

Actualmente no se tienen cifras sobre el número procesos administrativos simplificados en el marco de la Gestión por procesos. En verdad, es esencial la simplificación de procesos administrativos en el marco de la Gestión por Procesos para mejorar la eficiencia organizacional. Al reducir la complejidad y eliminar pasos innecesarios, optimizar el tiempo de respuesta, para disminuir costos operativos y mejorar la calidad del servicio. En realidad, aún se viene analizando las distintas variantes que influyen en la determinación de simplificar cualquiera de los procesos según el TUPA y el MAPRO de la institución. Teniendo en cuenta que un mayor número de procesos administrativos simplificados es indicativo de una organización más ágil, competitiva y orientada a resultados.

AEI.04.08. Programa de inversión multianual alineada a las necesidades reales de la institución

El avance físico del 37.39% en los proyectos de infraestructura e IOARRS muestra que, en promedio, se ha completado un poco más de un tercio de la ejecución planificada. Este progreso puede deberse a la eficiencia en la gestión, pero también podría indicar retrasos o desafíos en la implementación que están afectando el ritmo de avance. Por otra parte, los estudiantes califican con el 36.30% de satisfacción y 56.23% de totalmente satisfechos las condiciones de infraestructura y recursos de estudio, vale decir que existe de una elevada aceptación y cumplen adecuadamente con las expectativas estudiantiles.

AEI.04.09. Expedientes legales atendidos en el plazo establecido por la UNSAAC

La Dirección de Asesoría Jurídica ha resuelto un total de 377 expedientes administrativos en un máximo de siete días calendarios que demuestra, un indicador positivo de eficiencia y agilidad en la gestión administrativa. Con el compromiso de la mejora continua de los procesos internos, lo cual es esencial para mantener la confianza de los usuarios internos y externos en la capacidad de la universidad para responder de manera oportuna a las solicitudes y trámites.

AEI.04.10. Programa de difusión revalorando la imagen institucional.

A la fecha aún no se ha promovido la puesta en marcha de programas televisivos y radiales ejecutados en el marco del Programa de Difusión de Revaloración de la imagen institucional, lo que sí prevalecen son las plataformas utilizadas como el Facebook, el Instagram y el Mailing. Por lo que se pretende reactivar la radio y la TV de la Universidad vinculada a la Facultad de Ciencias de la Comunicación e Idiomas.

AEI.04.11. Plan de control interno implementado



Número de medidas de Control y remediación Implementadas/ Total de medidas de Control y remediación programadas*100

Referente al porcentaje de medidas de Control y remediación Implementadas, alcanzan el 14.9% en relación a lo programado significa que se completará en el segundo semestre del año.

OEI.05: Fomentar la gestión de riesgos y adaptación al cambio climático en la comunidad Universitaria

En comparativa al año anterior, no estuvo definido el número de integrantes en la gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático. Para el ejercicio 2024, se tiene un nivel de 2.1 de cada mil miembros de la comunidad universitaria que integran y fueron capacitados en este tema, gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático.

Es fundamental la integración de la comunidad universitaria dado el creciente impacto de los fenómenos climáticos extremos y la importancia de preparar a la comunidad universitaria para responder de manera efectiva a emergencias. La mejora en el nivel de capacitación indica un compromiso institucional con la resiliencia ante desastres y la sostenibilidad ambiental.

A pesar de este avance, la meta para los próximos años es aumentar significativamente este nivel, con el objetivo de alcanzar al menos un 8 por mil para el año 2025. Esto se alinearía con las políticas nacionales de adaptación al cambio climático y reducción de riesgos de desastres."

AEI.05.01. Programa de prevención y contingencia en la gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático.

Propiamente se hizo un Simulacro mediante la coordinación de la Federación Universitaria Cusco con intervención de los organismos competentes

3.2.2. Identificación de las AEI críticas

Se ha planteado la realización de actividades estratégicas como la AEI.01.03 que se centra en el fortalecimiento del Sistema de Gestión Académica para docentes y estudiantes de la UNSAAC es crucial para mejorar la eficiencia y la calidad de la educación. Un sistema de gestión académica bien implementado abarca diversas funciones esenciales como la gestión de matrículas, recursos humanos, finanzas, bibliotecas, y plataformas de e-learning, todas ellas interconectadas para optimizar el funcionamiento de la universidad. Esto no solo facilita la administración académica, sino que también mejora la experiencia de estudiantes, docentes y personal administrativo, creando un entorno más eficaz y orientado al aprendizaje.

En cuanto al AEI.01.06, el fortalecimiento de redes de intercambio académico estudiantil, tanto a nivel regional, nacional como internacional, es fundamental para fomentar la colaboración, la innovación y las oportunidades de financiamiento. Sin embargo, todavía es necesario complementar estos esfuerzos con una investigación más robusta para maximizar los beneficios de estas redes.

Luego, está la AEI.01.08 se enfoca en la acreditación de los programas de la Escuela de Postgrado que representa un paso significativo hacia la mejora continua de la calidad



educativa. Iniciar el proceso de acreditación en estos programas es esencial para asegurar que los estudiantes de maestrías y doctorados reciban una formación de alta calidad, alineada con los estándares nacionales e internacionales, lo que también refuerza la reputación académica de la UNSAAC.

Se propone, la AEI.01.02 con el fin de impulsar y apoyar la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación dentro de la universidad, con la inclusión del financiamiento de proyectos de investigación que busquen generar nuevos conocimientos. Fortalecidos con la capacitación y formación a investigadores, docentes y estudiantes en metodologías de investigación, uso de tecnologías avanzadas y habilidades para la innovación

El desarrollo del AEI.02.02 enfocado en el Parque Tecnológico I+D+i+e Andino Amazónico es un paso significativo hacia la integración de investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento, adaptado a las particularidades de la región andino-amazónica. Este parque no solo impulsará el progreso tecnológico y sostenible, sino que también fortalecerá la colaboración entre academia, industria y gobierno, generando un impacto positivo en el bienestar social y económico de la comunidad.

En canto al AEI.02.03, la implementación de convenios colaborativos científicos y tecnológicos con instituciones externas es fundamental para aprovechar recursos académicos, talento joven y resultados de investigaciones que puedan aplicarse en el ámbito industrial o en políticas públicas. Estos convenios, gestionados de manera equitativa, contribuirán al crecimiento económico y al bienestar social.

El AEI.02.04 subraya la importancia de fortalecer las redes de investigación a nivel nacional e internacional, lo cual es crucial para el intercambio de conocimientos y recursos, mejorando la calidad de la investigación académica y potenciando la innovación frente a desafíos globales.

Incorporar temáticas de emprendimiento en los currículos de estudio, como se plantea en el AEI.02.05, es esencial para preparar a los estudiantes de la UNSAAC con una mentalidad emprendedora, permitiéndoles enfrentar los desafíos del mercado laboral con creatividad e innovación.

El AEI.02.06 refuerza esta iniciativa mediante la realización de programas de emprendimiento específicos para los estudiantes, promoviendo la creación de ideas de negocio con un impacto real en la sociedad, lo cual contribuirá al crecimiento económico y social de la comunidad.

Finalmente, el AEI.02.08 propone la implementación de Centros de Producción de Bienes y Servicios al servicio de la comunidad, lo que ampliará la presencia y el impacto de la universidad en la sociedad, consolidando su rol como motor de desarrollo social y económico.

Con respecto al Objetivo Estratégico Institucional (OEI.03) de fortalecer las actividades de responsabilidad social, extensión cultural y proyección social para la comunidad es una prioridad creciente para la universidad. Se está dando mayor énfasis la Responsabilidad Social Universitaria (RSU) a través de diversas Actividades Estratégicas Institucionales (AEI). Estas incluyen la incorporación de temáticas de RSU en los planes de estudio, la implementación de programas de RSU adaptados a las características del conocimiento impartido en las Escuelas Profesionales, y la vinculación con entidades nacionales y regionales. Además, se están realizando intervenciones para la recuperación de la identidad cultural en comunidades, así como eventos para actualizar conocimientos en temas especializados de RSU dirigidos a la comunidad universitaria



Estas acciones demuestran un compromiso renovado de la universidad con su rol social y cultural, buscando un impacto positivo y tangible en su entorno.

Otro de los aspectos prioritarios a fortalecer durante el presente semestre es el OEI.04, que se centra en garantizar una gestión institucional sostenible en la universidad. Este objetivo estratégico incluye una serie de Actividades Estratégicas Institucionales (AEI) diseñadas para modernizar y mejorar la administración universitaria. Entre ellas, se destaca la implementación de una gestión universitaria proactiva, la modernización de los sistemas administrativos con un enfoque de mejora continua, y la aprobación de instrumentos de gestión administrativa. Además, se busca una gestión presupuestaria alineada con el POI institucional, un proceso de autoevaluación de la calidad progresiva, y un licenciamiento sostenido. También se está trabajando en la gestión por procesos, la simplificación administrativa y un programa de inversión multianual que responda a las necesidades reales de la institución. Estas acciones demuestran el compromiso de la universidad con una gestión eficiente y orientada a la excelencia, lo que es esencial para su desarrollo y sostenibilidad a largo plazo.



3.2.3. Análisis de ejecución operativa en las AEI críticas

Tabla 3. Avance de ejecución física del POI Modificado por OEI y AEI del PEI

Código	Descripción	Prioridad	N° de AD/Inversión 1/	Ejecución física		
				1° Semestre 2/	2° Semestre 2/	Anual 3/
OEI.01	Mejorar la formación profesional de los estudiantes universitarios.	1		97 %	0 %	68 %
AEI.01.01	Plan curricular actualizado en las Escuelas Profesionales.	1	8	100 %	0 %	44 %
AEI.01.02	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DOCENTE IMPLEMENTADO PARA DOCENTES DE LA UNSAAC	3	7	100 %	0 %	77 %
AEI.01.03	SISTEMA DE GESTIÓN ACADÉMICA FORTALECIDA PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES DE LA UNSAAC	2	2	88 %	0 %	73 %
AEI.01.04	PROGRAMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO ARTICULADO DE APOYO A LOS ESTUDIANTES EN SITUACIÓN DE POBREZA Y EXTREMA POBREZA	4	19	99 %	0 %	82 %
AEI.01.05	Sistema de seguimiento del egresado implementado para las Escuelas Profesionales	7	5	100 %	0 %	50 %
AEI.01.05	Redes de intercambio académico estudiantil accesible; de alcance regional; nacional e internacional.	6	1	100 %	0 %	100 %
OEI.02	Promover la investigación científica; la innovación; la transferencia y el emprendimiento en la comunidad universitaria	2		100 %	0 %	38 %
AEI.02.01	Programas de fomento de carácter científico-tecnológico y de innovación implementados dirigido a la comunidad científica de la UNSAAC	1	15	100 %	0 %	38 %
AEI.02.02	Parque tecnológico I+D+i+e andino amazónico desarrollado; para la comunidad universitaria y sociedad	2	36	100 %	0 %	40 %
AEI.02.03	Convenios colaborativos implementados de carácter científico y tecnológico con objetivos comunes; entre la universidad y diversas instituciones	3	7	100 %	0 %	27 %
AEI.02.05	Curriculos de estudio con temáticas de emprendimiento; en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC	6	11	92 %	0 %	69 %
OEI.03	Fortalecer las actividades de responsabilidad social; extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria	3		100 %	0 %	33 %
AEI.03.01	Temáticas de RSU incorporados en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	2	1	100 %	0 %	50 %
AEI.03.02	Programa de actividades de RSU de las Escuelas Profesionales acorde a la naturaleza del conocimiento fomentado a organizaciones diversas del área de influencia de la universidad	3	1		0 %	0 %
OEI.04	Fortalecer de manera sostenible la gestión institucional en la universidad	4		77 %	0 %	33 %
AEI.04.01	Gestión universitaria proactiva para la comunidad universitaria	7	11	100 %	0 %	60 %
AEI.04.02	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS MODERNIZADOS CON UN ENFOQUE DE MEJORA CONTINUA	1	17	100 %	0 %	50 %
AEI.04.03	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA APROBADOS POR LA UNSAAC	6	4	100 %	0 %	13 %
AEI.04.05	PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN DE LA CALIDAD PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD	5	3	100 %	0 %	70 %
AEI.04.06	LICENCIAMIENTO SOSTENIDO EN LA UNSAAC.	2	1	0 %		0 %
AEI.04.07	Gestión por procesos y simplificación administrativa implementada	8	2	100 %	0 %	81 %
AEI.04.08	Programa de inversión multianual alineada a las necesidades reales de la institución.	3	86	100 %	0 %	19 %
OEI.05	FOMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGOS Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO	5			0 %	0 %
AEI.05.01	Programa de prevención y contingencia en la gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático	1	1		0 %	0 %
XX						
	Índice de Gestión Institucional (IGI) 4/		238	96 %	0 %	44 %



1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/inversión respecto a su meta semestral, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física en el semestre.

3/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/inversión respecto a su meta anual, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física anual distinta de cero.

4/ El IGI se calcula como el promedio de avance de los OEI, ponderado por el grado de prioridad de cada Objetivo.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

Respecto al financiamiento, prevalecen los que tienen una mayor asignación presupuestaria, la AEI.01.01 "Plan curricular actualizado en las Escuelas Profesionales", con la mejora de la formación profesional de los estudiantes universitarios y cuenta con 08 Actividades Operativas (AO). Seguido de la AEI.04.08 "Programa de inversión multianual alineada a las necesidades reales de la institución" con un considerable número de 86 AO, lo cual, subraya la magnitud y el alcance de las inversiones necesarias para asegurar el equipamiento, entre otros, para afrontar sus desafíos a largo plazo, ajustando sus recursos a las demandas y necesidades cambiantes, luego está la AEI.04.01 Gestión universitaria proactiva para la comunidad universitaria con 11 AO, que es esencial para garantizar las operaciones diarias y la planificación estratégica se lleven a cabo de manera eficiente, contribuyendo al buen funcionamiento general de la universidad.

Tabla 1. Plan Operativo Modificado por OEI y AEI del PEI

OEI / AEI	Nombre	POI Modificado 1/	
		N° AD	Financiamiento
OEI.01	Mejorar la formación profesional de los estudiantes universitarios.		
AEI.01.01	Plan curricular actualizado en las Escuelas Profesionales.	8	101,350,137
AEI.01.02	Programa De Capacitación Docente Implementado Para Docentes De La UNSAAC	7	7,155,369
AEI.01.03	Sistema De Gestión Académica Fortalecida Para Docentes Y Estudiantes De La UNSAAC	2	3,966,832
AEI.01.04	Programa De Bienestar Universitario Articulado De Apoyo A Los Estudiantes En Situación De Pobreza Y Extrema Pobreza	19	6,913,056
AEI.01.05	Sistema de seguimiento del egresado implementado para las Escuelas Profesionales	5	356,700
AEI.01.06	Redes de intercambio académico estudiantil accesibles; de alcance regional; nacional e internacional.	1	10,190,901
AEI.01.07	Plataformas Informáticas De Apoyo A La Enseñanza Para Facilitar La Actividad Académica A Profesores Y Estudiantes	S.P.	S.P.
AEI.01.08	Programas de la Escuela de Post Grado acreditadas; para los estudiantes de las maestrías y doctorados.	S.P.	S.P.
OEI.02	Promover la investigación científica; la innovación; la transferencia y el emprendimiento en la comunidad universitaria		
AEI.02.01	Programas de fomento de carácter científico-tecnológico y de innovación implementados dirigido a la comunidad científica de la UNSAAC	15	10,700,918
AEI.02.02	Parque tecnológico I+D+i+e andino amazónico desarrollado; para la comunidad universitaria y sociedad	36	5,443,116
AEI.02.03	Convenios colaborativos implementados de carácter científico y tecnológico con objetivos comunes; entre la universidad y diversas instituciones	7	2,908,895
AEI.02.04	Redes de investigación fortalecidas a nivel nacional e internacional	S.P.	S.P.
AEI.02.05	Currículos de estudio con temáticas de emprendimiento; en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC	11	14,246,951
AEI.02.06	Programas de emprendimiento desarrolladas para los estudiantes de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	S.P.	S.P.
AEI.02.07	Investigación formativa potenciada en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	S.P.	S.P.
AEI.02.08	Centros de Producción de Bienes y prestación de Servicios implementados al servicio de la comunidad y la sociedad	S.P.	S.P.
OEI.03	Fortalecer las actividades de responsabilidad social; extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria		
AEI.03.01	Temáticas de RSU incorporados en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	1	838,525
AEI.03.02	Programa de actividades de RSU de las Escuelas Profesionales acorde a la naturaleza del conocimiento fomentado a organizaciones diversas del área de influencia de la universidad	1	5,000
AEI.03.03	Programa de Responsabilidad Social Universitaria implementado y vinculada a entidades nacionales; regionales y locales	S.P.	S.P.
AEI.03.04	Grupos culturales y de voluntariado fortalecidos en la UNSAAC	S.P.	S.P.
AEI.03.05	Intervenciones de RSU de recuperación de la identidad cultural ejecutadas en el ámbito de las comunidades andino-amazónicas	S.P.	S.P.
AEI.03.06	Programa de proyección social y extensión cultural; de impacto social; científico y ambiental; implementado en la UNSAAC	S.P.	S.P.



Informe de Evaluación Institucional al primer semestre 2024

AEI.03.07	Eventos orientados a la actualización de conocimientos; en temas especializados de RSU desarrollados para la Comunidad Universitaria.	S.P.	S.P.
OEI.04	Fortalecer de manera sostenible la gestión institucional en la universidad		
AEI.04.01	Gestión universitaria proactiva para la comunidad universitaria	11	79,226,468
AEI.04.02	Sistemas Administrativos Modernizados Con Un Enfoque De Mejora Continua	17	184,421
AEI.04.03	Instrumentos De Gestión Administrativa Aprobados Por La Unsaac	4	3,643,758
AEI.04.04	Gestión Presupuestaria Oportuna Vinculada Al Poi Institucional	S.P.	S.P.
AEI.04.05	Proceso De Autoevaluación De La Calidad Progresiva En La Universidad	3	211,726
AEI.04.06	Licenciamiento Sostenido En La UNSAAC.	1	0
AEI.04.07	Gestión por procesos y simplificación administrativa implementada	2	100,805
AEI.04.08	Programa de inversión multianual alineada a las necesidades reales de la institución.	86	80,634,768
AEI.04.09	Expedientes Legales Atendidos En El Plazo Establecido Por La UNSAAC	S.P.	S.P.
AEI.04.10	Programa de difusión revalorando la imagen institucional.	S.P.	S.P.
AEI.04.11	Plan de control interno Implementado	S.P.	S.P.
OEI.05	FOMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGOS Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO		
AEI.05.01	Programa de prevención y contingencia en la gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático	1	10,000
	TOTAL	238	328,088,347

Nota: El Monto financiero total es la suma de la programación financiera anual de las AO.

1/ Se consideran al grupo de AO e inversión activas y que cuentan con meta física anual mayor a cero, hasta el momento del inicio del módulo de evaluación.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

Tabla 4. Avance de ejecución física del POI Modificado por funciones del Estado

Código OEI	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Ejecución física		
			1° Semestre 2/	2° Semestre 3/	Anual 3/
21	CULTURA Y DEPORTE	5	100 %	0 %	13 %
22	EDUCACION	227	98 %	0 %	42 %
03	PLANEAMIENTO, GESTION Y RESERVA DE CONTINGENCIA	1		0 %	0 %
24	PREVISION SOCIAL	1	100 %	0 %	50 %
18	SANEAMIENTO	4		0 %	0 %
		238			

1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Se calcula como el promedio simple del % de ejecución física semestral de las AO/Inversión vinculadas a la función del Estado.

3/ Se calcula como el promedio simple del % de ejecución física anual de las AO/Inversión vinculadas a la función del Estado.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

Tabla 5. Avance de ejecución física del POI Modificado por centros de costos

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Ejecución física		
			1° Semestre 2/	2° Semestre 3/	Anual 3/
01	RECTORADO	1	100 %	0 %	86 %
02	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	3	100 %	0 %	70 %
03	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	2	100 %	0 %	84 %
07	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA.	2	100 %	0 %	81 %
08	SECRETARÍA GENERAL.	1	100 %	S.P.	100 %
10	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION	1	75 %	0 %	60 %
14	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL.	2	100 %	0 %	10 %
15	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	1	S.P.	0 %	0 %
16	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	3	100 %	0 %	17 %
19	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	4	75 %	0 %	59 %
20.01	JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	100 %	0 %	50 %
23	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	86	100 %	0 %	19 %



23.02	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES (LIMPIEZA, JARDINES, SEGURIDAD)	1	100 %	0 %	100 %
24	VICE RECTORADO ACADEMICO	8	100 %	0 %	54 %
25	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN.	1	100 %	0 %	86 %
26	DIRECCIÓN DE ESTUDIOS GENERALES.	1	S.P.	0 %	0 %
27	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	21	100 %	0 %	43 %
29	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	7	100 %	0 %	78 %
34	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	66	98 %	0 %	42 %
49	ESCUELA DE POST GRADO	24	99 %	0 %	76 %
59	MUSEO INCA	1	83 %	0 %	42 %
60	MUSEO MACHUPICCHU	1	100 %	0 %	45 %
	TOTAL	238			

1/ Se contabilizan AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta semestral, agrupadas centro de costos.

3/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta anual, agrupadas por centro de costos.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

3.3 Aplicación de Recomendaciones para mejorar la Implementación de las AEI

Dado el conjunto de actividades críticas planteadas para el fortalecimiento de la UNSAAC, se recomiendan su implementación para maximizar su efectividad:

La capacitación de docentes, estudiantes y personal administrativo es clave para asegurar la correcta implementación de los sistemas de gestión académica y administrativa. Por lo que, se da continuidad a la capacitación en realizar programas de formación continua que abarquen nuevas metodologías, tecnologías avanzadas y mejores prácticas en la gestión educativa y administrativa. Todo ello, para aumentar la satisfacción estudiantil, con el proceso de capacitaciones para docentes, enfocado en la actualización pedagógica y la innovación en metodologías de enseñanza. Este programa incluye talleres, seminarios y oportunidades de formación avanzada. Se pretende asegurar a que estas mejoras respondan a las necesidades de los estudiantes; es necesario, aplicar encuestas de retroalimentación ampliadas, permitiendo identificar áreas específicas de mejora en la calidad de la enseñanza y la competencia docente.

En cuanto a la participación en RENACYT, continua vigentes los programas de apoyo financiero y logístico para los investigadores interesados en registrarse.

Para complementar el AEI.01.06 sobre redes de intercambio académico, es crucial fomentar la investigación aplicada que responda a las necesidades regionales y globales. Por lo que se da énfasis en proyectos de investigación con un enfoque práctico y la creación de incentivos para la participación en estos proyectos, que implica una mayor inversión.

En cuanto a la acreditación de los programas de postgrado (AEI.01.08), se debe priorizar la implementación de un sistema de aseguramiento de la calidad que cumpla con los estándares nacionales e internacionales. Por lo cual se está en un proceso de autoevaluación, en el concurso de alcanzar la acreditación, que no solo mejorará la reputación académica de la UNSAAC, sino que también garantizará que los programas estén alineados con las demandas del mercado laboral y la sociedad.

Para los AEI relacionados con emprendimiento (AEI.02.05 y AEI.02.06), es recomendable incorporar y fomentar las actividades prácticas que propician la cultura emprendedora



desde los primeros años de estudio. Hecho que ya se vino dando inicio a la creación de incubadoras de empresas dentro de la universidad, pero que requieren de mayor interés en expandirse en la gran mayoría de Escuelas Profesionales, podría ser una estrategia eficaz para apoyar a los estudiantes en el desarrollo de sus proyectos.

Para maximizar el impacto del Parque Tecnológico I+D+i+e Andino Amazónico (AEI.02.02) y los convenios colaborativos (AEI.02.03), es fundamental fortalecer y ampliar las alianzas estratégicas con actores clave en el sector privado, el gobierno y organizaciones internacionales. Los cuales, se están prebando para ser gestionadas con un enfoque en el beneficio mutuo y la sostenibilidad a largo plazo.

En relación con el OEI.04 sobre la gestión institucional, es recomendable promover una cultura de gestión proactiva y transparente en todos los niveles de la universidad. Esto incluirá la mejora de la comunicación interna, la rendición de cuentas y la participación activa de todos los miembros de la comunidad universitaria en la toma de decisiones.

Respecto a la Responsabilidad Social Universitaria (RSU): el OEI.03, que aborda la responsabilidad social, es importante desarrollar un plan estratégico de RSU que integre de manera coherente las actividades académicas, investigativas y de extensión. Por lo pronto, ya existe implementado el desarrollo de estas actividades que aseguren y tengan un impacto medible y positivo en la comunidad, con un enfoque especial en la recuperación de la identidad cultural y el desarrollo sostenible.

Para ampliar la participación en actividades de Responsabilidad Social Universitaria (RSU), se ha intensificado la promoción de estos programas dentro de la universidad, utilizando campañas informativas y sesiones de orientación dirigidas a estudiantes y personal.

En términos de gestión institucional, se extenderán un plan de acción que busca mejorar la satisfacción con los servicios administrativos. Este plan incluye la modernización de los sistemas de gestión, la simplificación de procesos y la capacitación del personal para mejorar la atención al usuario. Continúa en marcha un plan integral de capacitación en gestión de riesgos y adaptación al cambio climático para la comunidad universitaria. Estas iniciativas están alineadas con las políticas nacionales sobre cambio climático, y se han definido metas claras para incrementar la proporción de miembros capacitados en estas áreas.

4. CONCLUSIONES

Se exponen las principales conclusiones en las que la UNSAAC ha mostrado avances de los resultados generados por el PEI y POI, en varias áreas clave de su gestión institucional durante el periodo evaluado.

La UNSAAC logró una satisfacción estudiantil del 61% respecto al servicio de enseñanza, aunque aún hay margen para mejorar la calidad educativa y la competencia docente. Se implementaron iniciativas clave como la actualización de planes curriculares, capacitación docente y un avance del 75% en la implementación de sílabos. Además, los servicios de bienestar beneficiaron a más de 13,900 estudiantes, y la universidad fortaleció su red de intercambio académico. La implementación de plataformas informáticas ha mejorado la eficiencia y la colaboración dentro de la universidad, apoyando la modernización académica

En investigación, se reconoció a 61 investigadores en RENACYT, mostrando un compromiso con la ciencia y tecnología, aunque se necesita mayor participación en redes de investigación. La infraestructura se ha mejorado, pero el Parque Tecnológico



Andino Amazónico requiere más capacitaciones. La universidad firmó once convenios colaborativos, pero es necesario aumentar la participación docente en estas redes.

La modernización administrativa avanzó con la aprobación de cinco instrumentos de gestión, aunque solo el 15.9% de las Escuelas Profesionales están acreditadas. Se requiere mayor esfuerzo en la difusión de la imagen institucional y la implementación del plan de control interno. La participación en Responsabilidad Social Universitaria (RSU) tuvo un avance significativo con respecto al periodo similar del año pasado, y destacaron las actividades culturales y de voluntariado.

Finalmente, la satisfacción con la gestión institucional fue del 53%, y se identificaron áreas de mejora en la infraestructura y la atención. La capacitación en gestión de riesgos avanzó, pero se requiere un mayor esfuerzo para cumplir con las metas futuras.

5. RECOMENDACIONES

Es fundamental mantener la implementación de programas de desarrollo profesional para docentes y continuar con la actualización del plan curricular en la UNSAAC, alineado a las demandas contemporáneas y tecnológicas del mercado laboral, para mejorar la satisfacción estudiantil y la efectividad educativa; Aunque la percepción estudiantil es en su mayoría positiva, persiste una brecha en la modernización de los contenidos. Por lo tanto, se recomienda establecer un proceso de revisión continua que integre la retroalimentación de los estudiantes y fortalecer la capacitación docente para asegurar la aplicación efectiva de los nuevos contenidos en el aula. Además, es esencial seguir optimizando el sistema de gestión académica y fortalecer los sistemas de supervisión de los planes de estudio, la base de datos de sílabos, el seguimiento y retroalimentación, así como, la evaluación de la satisfacción de los usuarios.

Para fortalecer la investigación y la innovación en la UNSAAC, es crucial optimizar la disposición de recursos para los investigadores y fomentar colaboraciones interdisciplinarias que amplíen el impacto de la investigación. Se debe incentivar la participación activa de investigadores, docentes y estudiantes en eventos de investigación, así como en el uso de tecnologías avanzadas y habilidades innovadoras. Además, se recomienda organizar capacitaciones multidisciplinarias que impulsen el desarrollo de proyectos científicos y tecnológicos en la región andino-amazónica. Para alcanzar estos objetivos, es fundamental promover la creación de convenios para investigación que favorezcan la realización de proyectos científicos y tecnológicos; asimismo, asegurar que los programas de emprendimiento estén presentes en todas las Escuelas Profesionales. Lo cual, permitirá a los estudiantes aplicar sus conocimientos en contextos reales.

Se recomienda fortalecer la Responsabilidad Social Universitaria (RSU) en la UNSAAC mediante varias acciones clave. En primer lugar, es fundamental ampliar la participación en actividades de RSU promoviendo estos programas dentro de la comunidad universitaria y asegurando su inclusión en el currículo de estudios. Esto permitirá a los estudiantes desarrollar una comprensión profunda sobre responsabilidad social, preparándolos mejor como futuros profesionales y líderes.

Además, se debe incrementar el alcance de las actividades culturales y de voluntariado para involucrar a un mayor número de miembros de la universidad y maximizar el impacto social. Es crucial avanzar en la inclusión de temáticas de RSU en todos los planes



de estudio. También se recomienda aumentar el número de programas de RSU y enfocar nuevas intervenciones en la recuperación de la identidad cultural de las comunidades andino-amazónicas. Para potenciar el impacto social y ambiental, es beneficioso consolidar alianzas con entidades externas y continuar desarrollando eventos especializados que refuercen la conciencia sobre la RSU en la comunidad universitaria.

Para fortalecer el programa de prevención y contingencia en la gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático en la UNSAAC, se recomienda continuar con el desarrollo de un plan integral de capacitación, con objetivos claros, alineado con las políticas nacionales. Es crucial implementar simulacros y talleres prácticos de forma continua y sistemática, integrándolos en el currículo académico y actividades extracurriculares. Además, fomentar la colaboración interinstitucional y realizar evaluaciones periódicas de los simulacros mejorará la preparación frente a posibles desastres.

TABLA 35. MATRIZ DE RECOMENDACIONES

N°	Aspecto de Mejora 28	Recomendación	Recomendación
1	Aumento de la satisfacción estudiantil	Para mejorar la calidad educativa en la UNSAAC, es crucial actualizar los programas de desarrollo profesional para docentes y revisar cierta continuidad el plan curricular. La implementación programa continuo de desarrollo profesional para los docentes, centrado en la actualización pedagógica y la innovación en metodologías de enseñanza.	Alinear los contenidos con las demandas actuales del mercado laboral es fundamental para aumentar la satisfacción estudiantil. Ampliación de encuestas de retroalimentación estudiantil para incluir preguntas más específicas sobre la calidad de la enseñanza y la competencia de los docentes.
2	Apoyo a la Investigación	Para fortalecer la investigación y la innovación en la UNSAAC, es esencial optimizar los recursos para investigadores y fomentar colaboraciones interdisciplinarias. Asimismo, se debe incentivar la participación activa en eventos de investigación y el uso de tecnologías avanzadas, además de organizar capacitaciones para desarrollar proyectos científicos andino-amazónicos.	Talleres periódicos en temas de investigación y fomentar la colaboración interdisciplinaria mediante la creación de grupos de investigación que integren distintas áreas del conocimiento, ampliando así el impacto y la relevancia de las investigaciones
3.	Ampliación de la participación en actividades de RSU	La continuidad de la promoción de los programas de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) dentro de la universidad, utilizando campañas informativas y sesiones de orientación para la inclusión de mayor número de estudiantes y personal docente y	Se debe incrementar el alcance de las actividades culturales y de voluntariado, incluir temáticas de RSU en todos los planes de estudio y promover intervenciones centradas en la identidad cultural de las comunidades



		administrativo.	andino-amazónicas.
4.	Mejora de la gestión institucional	El fortalecimiento del plan de acción centrado en la mejora de la satisfacción con los servicios administrativos, que incluye la modernización de sistemas de gestión, la simplificación de procesos y la capacitación del personal para mejorar la atención al usuario	La realización de evaluaciones regulares de la percepción de los usuarios sobre los servicios administrativos, con el objetivo de identificar y corregir rápidamente cualquier deficiencia, asegurando un ambiente inclusivo y respetuoso
	Capacitación en gestión de riesgos y cambio climático	La consecución de un plan integral de capacitación en gestión de riesgos y adaptación al cambio climático, dirigido a estudiantes, docentes y personal administrativo. Este plan incluye cursos online y presenciales, así como materiales de estudio accesibles.	La continuidad en la implementación de simulacros regulares de respuesta ante emergencias climáticas, junto con talleres prácticos que permiten a la comunidad universitaria prepararse mejor para situaciones reales.



6. Anexos

- ✓ Reporte de seguimiento del POI o enlace de publicación en PTE.

REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL 2024 DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

SECTOR : 10 - EDUCACION
PLIEGO : 511 - U.N. DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO
UE: 000089 - UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO
CC: Todos

☒ PORCENTAJE DE AVANCES TRUNCADOS AL 100%

[Exportar Excel](#) [Imprimir](#)

OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FISICO						AVANCE ACUMULADO.	AVANCE % ACUMULADO.
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
OEI.01 MEJORAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. AEI.01.01 PLAN CURRICULAR ACTUALIZADO EN LAS ESCUELAS PROFESIONALES. AOI00008900002 - EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA	VICE RECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
					EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	6.00
AOI00008900187 - DESARROLLO DE PRACTICAS EN EL MANEJO DE CAUTIVIDAD, EXHIBICIÓN Y DIFUSIÓN CULTURAL DE ESPECIMENES DE FAUNA SILVESTRE (JARDIN ZOOLOGICO) REGIONAL Y NACIONAL EN LA UNSAAC (EP. BIOLOGIA)	VICE RECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	0.00	2.00	5.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00	5.00
AOI00008900188 - DESARROLLO DE PRACTICAS DE LA CLINICA ODONTOLOGICA HACIA LA COMUNIDAD POR	VICE RECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	4.00	4.00
					EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	4.00	4.00



29/7/24, 23:27

REPORTE SEGUIMIENTO POI

PARTE DE LA UNSAAC (EP. ODONTOLÓGICA)												
AO100008900033 - CONDUCCIÓN Y GESTIÓN DEL VRAC (PROGRAMA PRESUPUESTARIA 0066) PARA LA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DE PRE GRADO.	VICE RECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO							100.00
					1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	
AO100008900076 - CAPACITACION DOCENTE EN TEMAS : TUTORIA, METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION, ESTRATEGIAS Y METODOLOGIAS EN EL PROCESO DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE, SILABUS POR COMPETENCIAS Y CARPETAS PEDAGOGICAS.	VICE RECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO							100.00
					1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	
AO100008900186 - DESARROLLO DE PRACTICAS EN LA APLICACION EDUCATIVA FORTUNATO L. HERRERA (EP. EDUCACION)	VICE RECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO							S.P.
					0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AO100008900183 - SELECCION DOCENTE ACORDE A LA LEY UNIVERSITARIA	VICE RECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO							S.P.
					0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AO100008900211 - DOTACION DE BIENES Y SERVICIOS PARA LA OPERATIVIDAD DE LA GESTION ADMINISTRATIVA DE LA DIRECCION DE ESTUDIOS GENERALES DEL VRAC	DIRECCION DE ESTUDIOS GENERALES.	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO							S.P.
					0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
EJECUCION FISICA POR AEI.01.01: 100.0												
AEI.01.02 PROGRAMA DE CAPACITACION DOCENTE IMPLEMENTADO PARA DOCENTES DE LA UNSAAC												
AO100008900031 - PRESTACION DE SERVICIOS EN BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL (ALIMENTACION)	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO							100.00
					1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	
AO100008900197 - PRESTACION DE SERVICIOS EN BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL (SALUD Y PSICOPEDAGOGIA)	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO							100.00
					0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AO100008900198 - PRESTACION DE SERVICIOS EN BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL (TRANSPORTE)	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO							6.00
					1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	
AO100008900199 - PRESTACION DE	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO							S.P.
					0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	



[illegible]

REPORTE SEGUIMIENTO POI

REPORTE SEGUIMIENTO POI

PROFESIONAL DE FORMACIÓN EN MAESTRIA EN POLÍTICAS Y GESTIÓN DE SALUD DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA HUMANA (0418496)	Muy Alta	CURSO	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00	100.00
			EJECUTADO	0.00	0.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	
			Acumulado Anual										
AO100008900342 - FORMACIÓN EN MAESTRIA EN DERECHO Y MENCIONES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO (0418703)	Muy Alta	CURSO	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	3.00	100.00
			EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	3.00	
			Acumulado Anual										
AO100008900343 - FORMACIÓN EN MAESTRIA EN CONTABILIDAD Y MENCIONES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD (0418702)	Muy Alta	CURSO	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00	100.00
			EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00	
			Acumulado Anual										
AO100008900344 - FORMACIÓN EN DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN (0418548)	Muy Alta	CURSO	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	4.00	100.00
			EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	2.00	0.00	0.00	5.00	
			Acumulado Anual										
AO100008900345 - FORMACIÓN EN DOCTORADO EN DERECHO DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO (0418549)	Muy Alta	CURSO	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	3.00	100.00
			EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	1.00	3.00	
			Acumulado Anual										
AO100008900346 - FORMACIÓN EN MAESTRIA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL DE LA ESCUELA PROFESIONAL ANTROPOLOGÍA (0418499)	Muy Alta	CURSO	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	3.00	100.00
			EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	3.00	
			Acumulado Anual										
AO100008900347 - FORMACIÓN EN MAESTRIA EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE ALIMENTOS DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA QUÍMICA (0418498)	Muy Alta	CURSO	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	3.00	100.00
			EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	3.00	
			Acumulado Anual										

AEI.01.05 Sistema de seguimiento del egresado implementado para las Escuelas Profesionales

AO100008900351 - PROVISIÓN DE BIENES Y SERVICIOS PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN SEGUNDAS ESPECIALIDADES	Muy Alta	PROGRAMA	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	
			EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
			Acumulado Anual										
AO100008900355 - FORMACIÓN PROFESIONAL DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN	Muy Alta	PROGRAMA	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	100.00
			EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
			Acumulado Anual										

EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.01.04:

99.1



29/7/24, 23:27

REPORTE SEGUIMIENTO POI

ODONTOLOGÍA DE LA
ESCUELA PROFESIONAL
DE ODONTOLOGÍA
(0419318)

AO100008900356 - FORMACIÓN PROFESIONAL DE SEGUNDA ESPECIALIZACIÓN EDUCACIÓN ESPECIAL DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN (0419319)	Muy Alta	PROGRAMA	Acumulado Anual										
				PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00
				EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	1.00

AO100008900357 -
FORMACIÓN
PROFESIONAL DE
SEGUNDA
ESPECIALIDAD EN
CONSERVACIÓN DE
BIENES DE LA ESCUELA
PROFESIONAL DE
ARQUEOLOGÍA
(0419320)

AO100008900358 - FORMACIÓN PROFESIONAL DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN RESIDENTADO MÉDICO (0419323)	Muy Alta	PROGRAMA	Acumulado Anual										
				PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00
				EJECUTADO	0.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	8.00

AEI.01.06 Redes de intercambio académico estudiantil accesibles; de alcance regional, nacional e internacional.

AO100008900185 -
EJECUCIÓN DEL
PROGRAMA DE
MANTENIMIENTO
PREVENTIVO Y
CORRECTIVO EN LA
UNSAAC CUI 3000797

UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES (LIMPIEZA, JARDINES, SEGURIDAD)	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual										
				PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	1.00	1.00	4.00
				EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00

AEI.02.01 Programas de fomento de carácter científico-tecnológico y de innovación implementados dirigido a la comunidad científica de la UNSAAC

AO100008900013 -
PUBLICACION DE
PROYECTOS DE
INVESTIGACION EN
REVISTAS INDIZADAS
(YACHAYHINCHIS - DSI)

VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	Muy Alta	PROYECTOS DE INVESTIGACION	Acumulado Anual										
				PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
				EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

AO100008900179 -
IMPLEMENTACIÓN Y
MANTENIMIENTO DE
LABORATORIOS DE
INVESTIGACION
(EQUIPOS,
INSTRUMENTOS,
CONSUMIBLES) E
IMPLEMENTACIÓN DE
LABORATORIOS CON
FONDOS
CONCURSABLE (DGI)

VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	Muy Alta	MODULO DE EQUIPAMIENTO	Acumulado Anual										
				PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
				EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

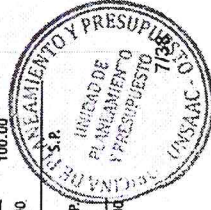
AO100008900320 -
EJECUCIÓN DE
PROYECTOS DE
INVESTIGACIÓN EN
CONVENIO CON

ACTIVIDAD EFECTUADA	Muy Alta	Acumulado Anual											
			PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
			EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00



REPORTE SEGUIMIENTO POI

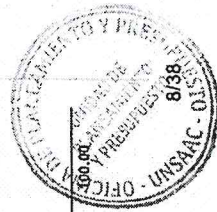
PROCEDENCIA ASISTENTE SOCIAL SABATICO DE LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS - PAGO DE EVALUADORES EXTERNOS (DGI)	Muy Alta	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	EVALUACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO										EJECUTADO		100.00	
					1.00										1.00		6.00	
AO100008900162 - ELABORACION DE PROYECTOS DE INVESTIGACION FEDU (CUI)	Muy Alta	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO										EJECUTADO		100.00	
					1.00										1.00		3.00	
AO100008900163 - ELABORACION Y DIFFUSION DE FOLLETOS, BROCHURE, GUIAS, CATALOGOS: VIGILANCIA TECNOLOGICA, LABORATORIOS DE SERVICIOS, CENTROS DE PRODUCCION, DE PATENTES, ETC. (MACHAYNINCHIS - DIT)	Muy Alta	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO										EJECUTADO		100.00	
					1.00										1.00		6.00	
AO100008900170 - PROMOCION DEL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACION CIENTIFICA, TECNOLOGICA POR LOS DOCENTES (MACHAYNINCHIS - DGI)	Muy Alta	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	PROYECTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO										EJECUTADO		S.P.	
					0.00										0.00		0.00	
AO100008900171 - REPOSICION DEL MARCO CONCEPTUAL DEL PARQUE TECNOLOGICO DE LA UNIVERSIDAD (DIT - NP5)	Muy Alta	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO										EJECUTADO		S.P.	
					0.00										0.00		0.00	
AO100008900204 - IMPLEMENTACION DE LA AGENDA DE INVESTIGACION E INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO (DIT)	Muy Alta	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	SERVICIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO										EJECUTADO		100.00	
					1.00										1.00		6.00	
AO100008900254 - EJECUCION DE PROYECTOS DE INVESTIGACION EN EL MARCO DEL CONVENIO CONCYTEC - UNSAAC (MACHAYNINCHIS)	Muy Alta	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	PROYECTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO										EJECUTADO		S.P.	
					0.00										0.00		0.00	
AO100008900164 - IMPLEMENTACION DE LA UNIDAD DE PATENTES Y OBSERVATORIO DE VIGILANCIA TECNOLOGICA (DIT)	Muy Alta	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO										EJECUTADO		100.00	
					1.00										1.00		6.00	
AO100008900165 - IMPLEMENTACION DE LA UNIDAD DEL FONDO EDITORIAL (DIT)	Muy Alta	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	EQUIPO	Acumulado Anual	PROGRAMADO										EJECUTADO		100.00	
					1.00										1.00		6.00	
AO100008900166 - DIFFUSION DE ACTIVIDADES DE INVESTIGACION DEL VRIN DIFFUSION	Muy Alta	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	PROYECTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO										EJECUTADO		S.P.	
					0.00										0.00		0.00	



29/7/24, 23:27

REPORTE SEGUIMIENTO POI

MERCHANDISING YACHAYNINCHIS - DGI)													
AO100008900167 - IMPLEMENTACION DEL CONVENIO													
VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00
				EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00
AO100008900169 - PROMOCION DE PATENTES (DIT)													
VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	Muy Alta	PROMOCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00
				EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00
EJECUCION FISICA POR AEL02.01: 100.0													
AEL02.02 Parque tecnológico I+D+i-e andino amazónico desarrollado; para la comunidad universitaria y sociedad													
AO100008900014 - EJECUCION DE PROYECTOS DE INVESTIGACION													
VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	Muy Alta	PROYECTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00
				EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00
AO100008900133 - EJECUCION DE PROYECTOS DE INVESTIGACION													
VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	Muy Alta	PROYECTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
				EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AO100008900182 - MONITORIZACION DE COMPONENTES DEL PROGRAMA YACHAYNINCHIS Y SOPORTE INFORMATICO (DGI)													
VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	Muy Alta	SISTEMA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
				EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AO100008900321 - SUBVENCION A ESTUDIANTES PARA PARTICIPACION EN CONCURSOS, MOVILIZACIONES, EVENTOS CIENTIFICOS, TESIS PRE Y POSGRADO Y PUBLICACIONES INDIZADAS (DGI) CUI 5000894													
VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
				EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AO100008900335 - EJECUCION DEL PROYECTO DE INVESTIGACION: APLICACION DE BIOTECNOLOGIAS REPRODUCTIVAS A CAMELDOS DOMESTICOS FIN. 0420364													
VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	Muy Alta	INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	4.00
				EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	4.00
AO100008900362 - EJECUCION DEL PROYECTO DE INVESTIGACION: 0420364													
VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	Muy Alta	INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
				EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00



29/7/24, 23:27

REPORTE SEGUIMIENTO POI

DETECCIÓN MOLECULAR Y SEROLÓGICA DE CEPAS EMERGENTES DEL VIRUS DE LA LENGUA AZUL EN RUMIANTES DOMÉSTICOS, ALPACAS Y LLAMAS FIN 0419258 AO100008900387 - EJECUCION DEL PROYECTO DE INVESTIGACION: MONITOREO DE LA SALUD Y SOPORTABILIDAD DE LOS PASTIZALES EN ECOSISTEMAS DE PUNA HÚMEDA UTILIZANDO LA COMBINACIÓN DE TECNOLOGÍA MOLECULAR Y SENSORES REMOTOS FIN 0419252	Muy Alta	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	INVESTIGACION	Acumulado Anual							100.00	
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	3.00
AO100008900388 - EJECUCION DEL PROYECTO DE INVESTIGACION: BIOSORCIÓN DE CROMO III DE AGUAS CONTAMINADAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO FIN 0420577	Muy Alta	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	INVESTIGACION	Acumulado Anual							S.P.	
					PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
AO100008900399 - EJECUCION DEL PROYECTO DE INVESTIGACION: INFLUENCIA DEL ENTORNO SOCIO FAMILIAR, INVESTIGADOR VISITANTE DE LA UNSAAC FIN 0421209	Muy Alta	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	INVESTIGACION	Acumulado Anual							100.00	
					PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00
AO100008900400 - EJECUCION DEL PROYECTO DE INVESTIGACION: ENSAJO DE FLUJO LATERAL CON PEPTIDOS Y FRAGMENTOS ANTIGÉNICOS DE PROTEÍNAS DE LA UNSAAC FIN 0421574	Muy Alta	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	INVESTIGACION	Acumulado Anual							100.00	
					PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00
AO100008900401 - EJECUCION DEL PROYECTO DE INVESTIGACION: SUBVENCIONES ECONÓMICAS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA A FAVOR DE GRADUADOS. FIN 0349211	Muy Alta	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	INVESTIGACION	Acumulado Anual							100.00	
					PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00
AO100008900402 - EJECUCION DEL	Muy Alta	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	INVESTIGACION	Acumulado Anual							S.P.	
					EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	0.00	3.00
					PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.



REPORTE SEGUIMIENTO POI

29/7/24, 23:27

REPORTE SEGUIMIENTO POI

DE CONSERVACIÓN DE LOS MAMÍFEROS MENORES-FIN 0420429 AO100008900375 - EJECUCION DEL PROYECTO DE INVESTIGACION: APLICACIÓN DE INGENIERÍA DE REQUISITOS A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE LA UNSAAC FIN 0420368	Muy Alta	INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
AO100008900376 - EJECUCION DEL PROYECTO DE INVESTIGACION: CARACTERIZACIÓN TAXONÓMICA Y AISLAMIENTO DE ENTOMOPATÓGENOS FUNGICOS DE INTERÉS FUNCIONAL EN LA REGIÓN DEL CUSCO FIN 0420347	Muy Alta	INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
AO100008900377 - EJECUCION DEL PROYECTO DE INVESTIGACION: ESTADO DE CONSERVACIÓN DE LOS BOFEDALES Y SU RELACIÓN CON GESTIÓN TERRITORIAL FIN 0420355	Muy Alta	INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
AO100008900378 - EJECUCION DEL PROYECTO DE INVESTIGACION: ESTUDIO DE CARACTERÍSTICAS PRODUCTIVAS Y SANITARIAS DE ESPECÍMENES ANIMALES FIN 0420358	Muy Alta	INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
AO100008900379 - EJECUCION DEL PROYECTO DE INVESTIGACION: ESTUDIO DE LOS COMPONENTES EN MATERIAL PARTICULAR COLECTADO EN LAS ZONAS ALEDAÑAS A LAS LADRILLERAS FIN 0420361	Muy Alta	INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	100.00
AO100008900380 - EJECUCION DEL PROYECTO DE INVESTIGACION: ESTUDIO DE LA DEMANDA ENERGÉTICA DE LAS VIVIENDAS SUMAQ WASI FIN 0420360	Muy Alta	INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	2.00	100.00
AO100008900369 - EJECUCION DEL PROYECTO DE INVESTIGACION:	Muy Alta	INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.



29/7/24, 23:27

REPORTE SEGUIMIENTO POI

FILOGENIA Y PATRONES
DE DISTRIBUCIÓN DE
LOS GORGJOS DE LA
PAPA EN EL PERÚ FIN
0419995

AOI00008900370 -

EJECUCION DEL
PROYECTO DE
INVESTIGACION:
INFLUENCIA DEL
ENTORNO SOCIO
FAMILIAR EN EL
PROFESIONALISMO Y
EN LA SALUD MENTAL
DE LOS ESTUDIANTES
DE CIENCIAS DE LA
SALUD DURANTE LA
PANDEMIA PROVOCADA
POR EL COVID-19 FIN
0419992

VICE RECTORADO DE
INVESTIGACION

Muy Alta

INVESTIGACION

Acumulado Anual

100.00

PROGRAMADO

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

AOI00008900371 -

EJECUCION DEL
PROYECTO DE
INVESTIGACION:
MONITOREO
AUTOMÁTICO DE LAS
CARACTERÍSTICAS DE
COMPORTAMIENTO DE
ALPACAS Y LLAMAS
ALIMENTADAS EN
PASTIZALES DE PUNA
HÚMEDA DE ANDES
CENTRALES FIN
0419974

VICE RECTORADO DE
INVESTIGACION

Muy Alta

INVESTIGACION

Acumulado Anual

S.P.

PROGRAMADO

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

S.P.

EJECUTADO

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

AOI00008900372 -

EJECUCION DEL
PROYECTO DE
INVESTIGACION:
SEROPREVALENCIA Y
DIVERSIDAD GENÉTICA
DEL VIRUS DE DIARREA
VIRAL BOVINA EN
RUMANTES
DOMÉSTICOS Y
CAMÉLIDOS
SUDAMERICANOS EN
LAS FERIAS Y
TABLADAS DE LA
REGIÓN CUSCO FIN
0419969

VICE RECTORADO DE
INVESTIGACION

Muy Alta

INVESTIGACION

Acumulado Anual

100.00

PROGRAMADO

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

1.00

EJECUTADO

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

1.00

AOI00008900373 -

EJECUCION DEL
PROYECTO DE
INVESTIGACION:
VALORACION
NUTRITIVA DE
MATERIAS PRIMAS Y
DETERMINACIÓN DE
LOS REQUISITOS DE
ENERGÍA Y PROTEÍNA
PARA EL DESARROLLO
DE PIENSOS
BALANCEADOS DE
CUYES (CAVIA
PCELLUS L) FIN
0419948

VICE RECTORADO DE
INVESTIGACION

Muy Alta

INVESTIGACION

Acumulado Anual

100.00

PROGRAMADO

0.00

0.00

1.00

0.00

0.00

2.00

EJECUTADO

0.00

0.00

1.00

0.00

1.00

2.00

AOI00008900374 -

EJECUCION DEL
PROYECTO DE
INVESTIGACION:

VICE RECTORADO DE
INVESTIGACION

Muy Alta

INVESTIGACION

Acumulado Anual

1.00

PROGRAMADO

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

1.00



UNSAAC

29/7/24, 23:27

REPORTE SEGUIMIENTO POI

METABOLICA Y EMISION
DE GASES DE EFECTO
INVERNADERO EN
ALPACAS FIN 0420005

AO100008900368 -

PROYECTO DE
EJECUCION DEL

INVESTIGACION:

IDENTIFICACION DEL
ACROBIANA Y SU
MEDIO DE VIDA
NATURAL EN RELACION
CON EL ESTADO DE
SALUD DE ALPACAS Y
LLAMAS FIN 0419987

VICE RECTORADO DE
INVESTIGACION

Muy Alta

INVESTIGACION

Acumulado Anual

PROGRAMADO

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

S.P.

EJECUTADO

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

100.0

AEI.02.03 Convenios colaborativos implementados de carácter científico y tecnológico con objetivos comunes; entre la universidad y diversas instituciones

AO100008900045 -

DESARROLLO DE

EVENTOS DE

CAPACITACION EN

TEMAS DE

INVESTIGACION

DIRIGIDO A DOCENTES

Y ESTUDIANTES

(CAPTACION DE

DOCENTE, CATI

UNSAAC, SISTEMAS DE

INFORMACION,

ORGANIZACION DE

EVENTOS CIENTIFICOS)

DEL VRIN - DGI - DIT -

DEG

VICE RECTORADO DE
INVESTIGACION

Muy Alta

EVENTOS

Acumulado Anual

PROGRAMADO

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

S.P.

EJECUTADO

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

AO100008900134 -

ORGANIZACION DE

CURSOS DE

METODOLOGIA DE

INVESTIGACION Y

REDACCION DE

ARTICULOS PARA

DOCENTES

INVESTIGADORES DEL

INSTITUTO DE

INVESTIGACION

UNIVERSIDAD Y REGION

(IURR)

VICE RECTORADO DE
INVESTIGACION

Muy Alta

EVENTOS

Acumulado Anual

PROGRAMADO

1.00

0.00

0.00

0.00

0.00

1.00

1.00

1.00

3.00

EJECUTADO

1.00

1.00

1.00

1.00

1.00

1.00

1.00

1.00

6.00

AO100008900174 -

SUBVENCION A

DOCENTES PARA

PARTICIPAR EN

MOVILIZACIONES,

PONENCIAS, EVENTOS

CIENTIFICOS Y TESIS

DOCTORADOS -

YACHATINICHIS (DGI)

VICE RECTORADO DE
INVESTIGACION

Muy Alta

DOCENTE

Acumulado Anual

PROGRAMADO

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

S.P.

EJECUTADO

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

AO100008900175 -

ORGANIZACION DE

EVENTOS DE

EXTENSION DE

INVESTIGACION

UNIVERSITARIA EN

PATENTES Y OTROS

DIRIGIDOS A MPYES

(DIT)

VICE RECTORADO DE
INVESTIGACION

Muy Alta

ACCION

Acumulado Anual

PROGRAMADO

1.00

1.00

1.00

1.00

1.00

1.00

1.00

1.00

6.00

EJECUTADO

1.00

1.00

1.00

1.00

1.00

1.00

1.00

1.00

6.00

AO100008900172 -

EJECUCION DE

PROYECTOS DE

IMPACTO SOCIAL PARA

LOS DOCENTES

VICE RECTORADO DE
INVESTIGACION

Muy Alta

PROYECTO

Acumulado Anual

PROGRAMADO

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

EJECUTADO

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

EJECUTADO

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

EJECUTADO

0.00

0.00

0.00

0.00

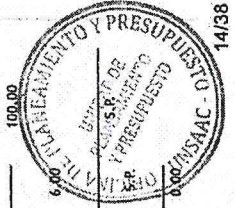
0.00

0.00

0.00

0.00

0.00



REPORTE SEGUIMIENTO POI

(VACHAYNICHIS DGI - NP3)

AO10000890205 -
IMPLEMENTACIÓN DEL
FABLAB PARA EL
PROGRAMA DE
FORTALECIMIENTO DE
CAPACIDADES (DIT -
NP11)

VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	LABORATORIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
				EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.

AO10000890206 -
IMPLEMENTACIÓN DEL
BIOTERIO PARA EL
PROGRAMA DE
FORTALECIMIENTO DE
INVESTIGACIÓN CON
SERES VIVOS MENORES
(DIT - NP12)

VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	LABORATORIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
				EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.

AEI.02.05 Currículos de estudio con temáticas de emprendimiento; en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC

AO100008900137 - DIRECCIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROCESOS DE ADMISIÓN EN LA UNSAAC	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00
				EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00

AO100008900191 -
OPERATIVIDAD DE LOS
SERVICIOS DE LA
MUSEOLOGIA DE LAS
EXHIBICIONES
TEMPORALES Y DE LA
EXHIBICIÓN
PERMANENTE PARA
ATENCIÓN DE
VISTANTES
EXTRANJEROS,
NACIONALES Y
LOCALES EN EL MUSEO
INKA

MUSEO INCA	Muy Alta	VISITA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	83.33
				EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	83.33

AO100008900192 -
IMPLEMENTACIÓN DE
LOS SERVICIOS DE LA
MUSEOLOGIA DE LA
EXPOSICIÓN
PERMANENTE EN EL
MUSEO MACHUPICCHU

MUSEO MACHUPICCHU	Muy Alta	VISITA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00
				EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00

AO100008900391 -
OPERATIVIDAD DEL
CENTRO DE
PRODUCCIÓN DE
BIENES Y PRESTACIÓN
DE SERVICIOS DE
CANTRA EN LA UNSAAC
(0418427)

VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	NUMERO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00
				EJECUTADO	0.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00

AO100008900392 -
OPERATIVIDAD DEL
CENTRO
EXPERIMENTAL DE
INVESTIGACIÓN LA
BAXA (0418710)

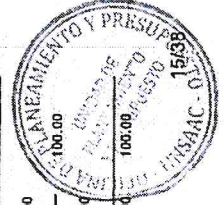
VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	NUMERO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00
				EJECUTADO	0.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00

AO100008900393 -
OPERATIVIDAD DEL
CENTRO DE ESTUDIOS
PRE UNIVERSITARIOS
DE LA UNSAAC
(0418700)

VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	NUMERO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00
				EJECUTADO	0.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00

AO100008900394 -
OPERATIVIDAD DEL

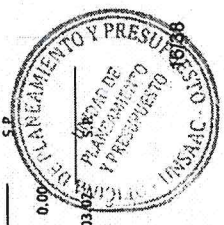
VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	NUMERO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00
				EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00



REPORTE SEGUIMIENTO POI

29/7/24, 23:27

CENTRO DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE- INSTITUTO DE IDIOMAS DE LA UNSAAC (0418712)										
	EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00
	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00
VICE RECTORADO DE INVESTIGACION Muy Alta	Acumulado Anual									
	EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	4.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	3.00
VICE RECTORADO DE INVESTIGACION Muy Alta	Acumulado Anual									
	EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	3.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	3.00
VICE RECTORADO DE INVESTIGACION Muy Alta	Acumulado Anual									
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	2.00
VICE RECTORADO DE INVESTIGACION Muy Alta	Acumulado Anual									
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	2.00
VICE RECTORADO DE INVESTIGACION Muy Alta	Acumulado Anual									
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	2.00
VICE RECTORADO DE INVESTIGACION Muy Alta	Acumulado Anual									
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	2.00
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.02.05: 92.1										
OEI.03 FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL; EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA										
AEI.03.01 Temáticas de RSU incorporados en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC										
	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00
	EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00
AEI.03.02 Programa de actividades de RSU de las Escuelas Profesionales acorde a la naturaleza del conocimiento fomentado a organizaciones diversas del área de influencia de la universidad										
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.03.01: 100.0										
OEI.04 FORTALECER DE MANERA SOSTENIBLE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL EN LA UNIVERSIDAD										
AEI.04.01 Gestión universitaria proactiva para la comunidad universitaria										
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.01: 0.0										



REPORTE SEGUIMIENTO POI

AOI0000900021 - OPERATIVIZACIÓN DE UN SISTEMA DE PLANIFICACIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN QUE ENLACE LA ASIGNACIÓN DE RECURSOS CON LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	Alta	ACCIÓN	Acumulado Anual												
				PROGRAMADO	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	100.00
AOI0000900022 - DIRECCIÓN Y SUPERVISIÓN DE LOS PROCESOS SUSTANTIVOS DE DECISIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN UNIVERSITARIA.	Muy Alta	ACCIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
				EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
AOI0000900023 - ESTUDIOS APROBADOS EN EL SISTEMA NACIONAL DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL Y GESTIÓN DE INVERSIONES	Muy Alta	PROYECTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
				EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
AOI0000900032 - ORGANIZACIÓN DE EVENTOS DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO	Muy Alta	EVENTOS	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	100.00
				EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	3.00	100.00
AOI0000900208 - IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD DEL TRABAJO, SALUD MENTAL Y BIENESTAR SOCIAL A CARGO DEL EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS.	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	5.00	100.00
				EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
AOI0000900039 - DOTACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS PARA LA OPERATIVIDAD DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA OPERATIVA DE LAS UNIDADES A CARGO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN.	Muy Alta	UNIDAD IMPLEMENTADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
				EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
AOI0000900040 - Ejecución del pago de planillas REMUNERACIONES A FAVOR DEL PERSONAL DOCENTE, NOMBRADO, DOCENTE CONTRATADO, PERSONAL ADMINISTRATIVO NOMBRADO DL 276, PERSONAL ADMINISTRATIVO CONTRATADO DL 276,	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
				EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00



29/7/24, 23:27

REPORTE SEGUIMIENTO POI

PERSONAL CAS, PAGO
DE PENSIONISTAS A
PENSIONISTAS,
SOBREVIVIENTES DL
A0100008900135 (31/05/25)

PERSONAL CAS, PAGO DE PENSIONISTAS A PENSIONISTAS, SOBREVIVIENTES DL A0100008900135 (31/05/25)	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Muy Alta	ACCIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO					EJECUTADO					S.P.
					0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN SOCIAL DE LAS ACTIVIDADES PÚBLICAS Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES DE LA UNIVERSIDAD	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Muy Alta	EVENTOS	Acumulado Anual	PROGRAMADO					EJECUTADO					100.00
					0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

A0100008900136 - PROMOCIÓN Y GESTIÓN EN LA COOPERACIÓN TÉCNICA - CIENTÍFICA DE LOS ORGANISMOS LOCALES, NACIONALES E INTERNACIONALES DE LA UNSAAC	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Muy Alta	ACCIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO					EJECUTADO					S.P.
					0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

A0100008900137 - CONDUCCIÓN COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN DE LA GESTIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS EN LA EMISIÓN DE GRADOS Y TÍTULOS UNIVERSITARIOS, RESOLUCIONES ENTRE OTROS	SECRETARÍA GENERAL	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO					EJECUTADO					100.00
					0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.01: 100.0															
---------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

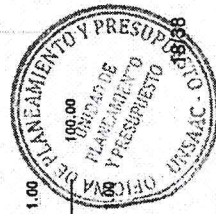
AEI.04.02 SISTEMAS ADMINISTRATIVOS MODERNIZADOS CON UN ENFOQUE DE MEJORA CONTINUA

A0100008900027 - EVALUACIÓN DEL INFORME DE AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE ACREDITACIÓN (SISTEMA SIGA-ESU) POR ÁREAS	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	CARRERAS PROFESIONALES	Acumulado Anual	PROGRAMADO					EJECUTADO					100.00
					0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

A0100008900028 - CONTRATACIÓN DE EVALUADORES PARES PARA ACREDITACIÓN MODELO SINEACE	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	CARRERAS PROFESIONALES	Acumulado Anual	PROGRAMADO					EJECUTADO					100.00
					0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

A0100008900097 - IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES PREVIAS AL PROCESO DE EVALUACIÓN (EVALUACIÓN EXTERNA)	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	ACCIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO					EJECUTADO					100.00
					0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

A0100008900098 - FORMULACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE PLANES DE MEJORA DE LOS PROGRAMAS EN PROCESO DE ACREDITACIÓN - MODELO SINEACE	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO					EJECUTADO					1.00
					0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	



REPORTE SEGUIMIENTO POI

AOI00008900099 - EVALUACIÓN DEL INFORME DE AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE ACREDITACIÓN (MODELO ICACIT) PROGRAMAS DE ESTUDIO DE INGENIERÍAS	Muy Alta	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AOI00008900100 - CONTRATACIÓN DE FORMACIÓN EDUCATIVA PARA EL AUTODESTUDIO DE PROGRAMAS DE COMPUTACIÓN INGENIERÍA, CIENCIAS, ARQUITECTURA Y/O TECNOLOGÍA PERÍODO 2024-2025	Muy Alta	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	SERVICIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AOI00008900108 - SISTEMATIZACIÓN DE HERRAMIENTAS E INTRUMENTOS, SOCIALIZACIÓN, REVISIÓN Y VALIDACIÓN CON ESPECIALISTAS DE LA UNSAAC	Muy Alta	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AOI00008900109 - PARTICIPACIÓN EN EVENTOS DE CAPACITACIÓN EN TEMAS DE CALIDAD UNIVERSITARIA Y ACREDITACIÓN EN EVENTOS DE ICACIT, SINEACE, OTROS DE DIRECTIVOS Y PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA DIRECCIÓN DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN	Muy Alta	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	PERSONA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AOI00008900110 - CAPACITACIÓN EN TALLERES A LOS COMITES DE CALIDAD Y OFICINA DE GESTIÓN DE LA ACREDITACIÓN SOBRE TEMAS DE CALIDAD DE SERVICIO EDUCATIVO Y ACREDITACIÓN	Muy Alta	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	EVENTOS	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AOI00008900207 - TALLER DE ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE CALIDAD 2024-2025	Muy Alta	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	TALLER	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AOI00008900209 - IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD: MANUAL DE CALIDAD.	Muy Alta	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
AOI00008900101 - IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES PREVIAS AL PROCESO DE EVALUACIÓN (EVALUACIÓN MODELO ICACIT)	Muy Alta	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	



REPORTE SEGUIMIENTO POI

IMPLEMENTACIÓN DE LOS SERVICIOS COMPLEMENTARIOS EN LA SEDE Y FILIALES (SALUD, PSICOPEDAGÓGICO, DEPORTE, CULTURA, SOCIAL)										
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00008900114 - IMPLEMENTACIÓN DE LOS REQUERIMIENTOS, SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DEL LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL Y DE PROGRAMAS (EVIDENCIAS DE LOS MEDIOS DE VERIFICACIÓN)										
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
AOI00008900116 - ORGANIZACIÓN DE TALLERES PARA EL SEGUIMIENTO Y MANTENIMIENTO DE LAS CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD DEL LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL Y ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS.										
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.03: 100.0										
AEI.04.05 PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN DE LA CALIDAD PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD										
	PROGRAMADO	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00
	EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
AOI00008900035 - EJECUCIÓN DE SERVICIOS DE CONTROL POSTERIOR										
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
AOI00008900036 - EJECUCIÓN DE SERVICIOS DE CONTROL SIMULTANEO										
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
AOI00008900037 - EJECUCIÓN DE SERVICIOS RELACIONADOS										
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.05: 100.0										
AEI.04.06 LICENCIAMIENTO SOSTENIDO EN LA UNSAAC.										
	PROGRAMADO	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AEI.04.07 Gestión por procesos y simplificación administrativa implementada										
	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00
	EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00
	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00
AOI00008900041 - ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS DE CARÁCTER LEGAL, DE LOS ÓRGANOS Y UNIDADES ORGÁNICAS DE LA INSTITUCIÓN (DICTÁMENES Y DICTÁMENES COLEGIADOS)										
	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00
	EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00
	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00
AOI00008900127 - ATENCIÓN Y MANEJO DE LOS PROCESOS EN INVESTIGACIÓN Y										
	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00
	EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00
	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00



29/7/24, 23:27

REPORTE SEGUIMIENTO POI

PROYECTO:
MEJORAMIENTO DE LA
CAPACIDAD
PRESTADORA DE
SERVICIOS DE
PREGRADO EN LA
ESCUELA PROFESIONAL
DE CIENCIAS
ADMINISTRATIVAS DE
LA UNSAAC -CUSCO CUI
2531731

ACI00008900318 -

GESTIÓN Y
ADMINISTRACIÓN DEL
PROYECTO:
MEJORAMIENTO DE LA
CAPACIDAD
PRESTADORA DE
SERVICIOS DE
PREGRADO EN LA
ESCUELA PROFESIONAL
DE CIENCIAS
ADMINISTRATIVAS DE
LA UNSAAC -CUSCO CUI
2531731

UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES Muy Alta ACTIVIDAD EFECTUADA Acumulado Anual S.P.

PROGRAMADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 S.P.

EJECUTADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00

ACI00008900405 -

GESTIÓN Y
ADMINISTRACIÓN DEL
PROYECTO
CONSTRUCCIÓN DE
CERCO PERIMETRICO Y
AMBIENTE DE
CONTROL /

UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES Muy Alta ACTIVIDAD EFECTUADA Acumulado Anual 100.00

PROGRAMADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.00

EJECUTADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.00

ACI00008900406 -

ELABORACIÓN DE
EXPEDIENTE TÉCNICO
MEJORAMIENTO DEL
SERVICIO DE
FORMACIÓN
PROFESIONAL EN LA
ESCUELA PROFESIONAL
DE INGENIERÍA
MECÁNICA DE LA
UNIVERSIDAD
NACIONAL DE SAN
ANTONIO ABAD DEL
CUSCO DISTRITO DE
CUSCO - PROVINCIA DE
CUSCO -

UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES Muy Alta EXPEDIENTE TÉCNICO Acumulado Anual S.P.

PROGRAMADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 S.P.

EJECUTADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00

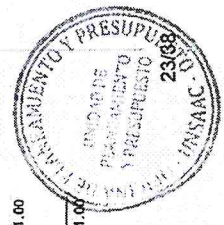
ACI00008900316 -

EJECUCION DE OBRA:
CONSTRUCCIÓN DE
INFRAESTRUCTURA
FÍSICA E
IMPLEMENTACIÓN DEL
HERBARIO VARGAS GUZ
FACULTAD DE CIENCIAS

UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES Muy Alta OBRA Acumulado Anual 100.00

PROGRAMADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.00

EJECUTADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.00



29/7/24, 23:27

REPORTE SEGUIMIENTO POI

BIOLOGICAS - CUI #100008900361 - EXPEDIENTE TECNICO AMPLIACION, MEJORAMIENTO E IMPLEMENTACION DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA PARA LA FACULTAD DE INGENIERIA GEOLOGICA Y GEOGRAFIA DE LA UNSAAC CUI 2087971														Muy Alta	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	EXPEDIENTE TECNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00		
AOI00008900360 - ELABORACION DE EXPEDIENTE TECNICO AMPLIACION DE LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE LABORATORIOS PARA LA CARRERA PROFESIONAL DE INGENIERIA METALURGICA DE LA UNSAAC-CUSCO CUI 2150241														Muy Alta	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	EXPEDIENTE TECNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.		
AOI00008900389 - SUPERVISION DEL PROYECTO CONSTRUCCION DE SERVICIOS HIGIENICOS Y/O VESTIDORES; EN EL(LA) SERVICIOS COMPLEMENTARIOS DE LAS ESCUELA PROFESIONALES DE INGENIERIA GEOLOGICA, INGENIERIA DE MINAS E INGENIERIA METALURGICA DISTRITO DE CUSCO, PROVINCIA CUSCO, DEPARTAMENTO CUSCO CUI 2455638														Muy Alta	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	SUPERVISION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AOI00008900390 - EXPEDIENTE TECNICO DEL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LA FORMACION PROFESIONAL EN LA FACULTAD DE CIENCIAS FORESTALES Y MEDIO AMBIENTE FILIAL PUERTO MALDONADO- UNSAAC CUI 2132612														Muy Alta	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	EXPEDIENTE TECNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	
AOI00008900403 - GESTION Y ADMINISTRACION DEL PROYECTO EDIFICACION EN EL LABORATORIO EN RIEGO DE LA UNSAAC CUI 2500210														Muy Alta	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	
AOI00008900329 - GESTION Y ADMINISTRACION DEL PROYECTO														Muy Alta	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	3.00	S.P.		



REPORTE SEGUIMIENTO POI

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN - CUSCO ADMINISTRACIÓN DEL PROYECTO: PORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE SOPORTE PARA EL PROCESO DE ENSEÑANZA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN EN LA UNSAAC-CUSCO CUI - 2199844												
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00
EJECUTADO												100.00
ADICIONALES SUPERVISIÓN Y CONTROL DE OBRAS DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA - FILIAL CANCHIS DE LA UNSAAC, CHECTUYOC DISTRITO DE MARANGANI, CANCHIS, CUSCO CUI - 2534737												
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
EJECUTADO												0.00
ADICIONALES ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PROYECTO : MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA SICUANI- CANCHIS CON CUI 2534737.												
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	EQUIPO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	3.00
EJECUTADO												100.00
ADICIONALES MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN EN LA SEDE CENTRAL CON CUI 2336670.												
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	EQUIPO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
EJECUTADO												100.00
ADICIONALES ELABORACIÓN DE EXPEDIENTE TÉCNICO PORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL DESARROLLO FILIAL ANDAHUAYLAS - UNSAAC CUI 2132053												
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	EXPEDIENTE TÉCNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
EJECUTADO												0.00
ADICIONALES ADQUISICIÓN DE EQUIPO DE LABORATORIO Y MOBILIARIO DE EL(LA) ESCUELA PROFESIONAL DE												
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	EQUIPO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
EJECUTADO												100.00



29/7/24, 23:27

REPORTE SEGUIMIENTO POI

ENFERMERÍA (LABORATORIOS DE ANATOMÍA, FUNDAMENTOS DE ENFERMERÍA, MATERNO INFANTIL, MÉDICO QUIRÚRGICO Y NUTRICIÓN) DE LA UNSAAC. DISTRITO DE CUSCO, PROVINCIA CUSCO CUI 2358751	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00
AOI00008900298 - GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN: MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD PRESTADORA DE SERVICIOS EN LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LA CARRERA PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA DE LA UNSAAC EN SU SEDE ESPINAR CUI 2250632	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	100.00							
AOI00008900303 - GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PROYECTO: CREACIÓN DE UN CENTRO CULTURAL PARA LA UNSAAC CUI 2167492	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	0.00							
AOI00008900304 - GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN EN LA SEDE CENTRAL DE LA UNSAAC CUI 2336870	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	0.00							
AOI00008900305 - SUPERVISIÓN Y CONTROL DE OBRA DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE INVESTIGACIÓN EN EL MANEJO Y CONSERVACIÓN DE ANIMALES EN CAUTIVERO DEL JARDÍN ZOOLOGICO CUI - 2413929	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	2.00
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	100.00							
AOI00008900306 - GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE MINAS DE LA UNSAAC CUI - 2338088	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	0.00							
AOI00008900307 - GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE MINAS DE LA UNSAAC CUI - 2338088	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	0.00							



REPORTE SEGUIMIENTO POI

2508847

ADMINISTRACIÓN DEL

FORTALECIMENTO DE

CARRERA PROFESIONAL

- UNSAAC CUI 2110244

SUPERVISION Y

DEL PROYECTO:

LA FORMACION

FACULTAD DE CIENCIAS

FILIAL ANDAHUAYLAS -
TEL: 054 55 511 0133952

AO100008900290 -

CONTROL DE OBRAS:

LA FORMACION

CIENCIAS FORESTALES
VOLUME 1 NUMBER 1 1997FILIAL PUERTO
MILANO CUBA

7197617

LIQUIDACION DEL

FURIALECAMBIO DE LA FORMACIÓN

PROFESIONAL EN FAC.
CIENCIAS FORESTALES**EL MEDIO AMBIENTE,
FILIAL PUERTO**

2132612

EXPERIENTE TÉCNICO
AO100008900292 :

PARA EL FORTALECIMIENTO DE

SERVICIOS DE INVESTIGACIÓN EN

ESPECIALIZADA:

EN LA CP. DE

2149626

SUPERVISION Y

MEJORAMIENTO DE LA

ceplan.gob.pe/POI

app.ceplan.gob.pe/POI2024/Reportes/Seguimiento/Semestral/SeguimientoPOI_Semestral.aspx



29/7/24, 23:27

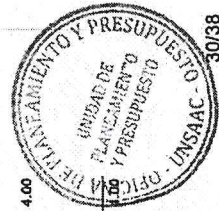
REPORTE SEGUIMIENTO POI

CAPACIDAD PRESTADORA DE SERVICIOS EN LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LA CARRERA PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA DE LA UNSAAC EN SU SEDE ESPINAR CUI 2250632 AOI00008900222 - GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN DE LA UNSAAC - CUSCO CUI 2506609	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	S.P.									
					PROGRAMADO									
					EJECUTADO									
AOI00008900273 - SUPERVISIÓN Y CONTROL DE OBRAS: RENOVACIÓN Y MEJORAMIENTO DE SISTEMA DE AGUA POTABLE, DESAGÜE Y AGUAS PLUVIALES EN LA CIUDAD UNIVERSITARIA DE PERATOC CUI - 2093913	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	S.P.									
					PROGRAMADO									
					EJECUTADO									
AOI00008900308 - LIQUIDACIÓN DEL PROYECTO: RENOVACIÓN Y MEJORAMIENTO DE SISTEMA DE AGUA POTABLE, DESAGÜE Y AGUAS PLUVIALES EN LA CIUDAD UNIVERSITARIA DE PERATOC CUI - 2093913	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	DOCUMENTO TÉCNICO	Acumulado Anual	S.P.									
					PROGRAMADO									
					EJECUTADO									
AOI00008900274 - SUPERVISIÓN Y CONTROL DE OBRAS DEL PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE SOPORTE PARA EL PROCESO DE ENSEÑANZA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN EN LA UNSAAC-CUSCO CUI - 2199844	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	100.00									
					PROGRAMADO									
					EJECUTADO									
AOI00008900275 - GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PROYECTO: CONSTRUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL COMPLEJO DEPORTIVO UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	S.P.									
					PROGRAMADO									
					EJECUTADO									



REPORTE SEGUIMIENTO POI

CUSCO - KAYRA CUI - 2024-2025 UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES									
GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE LABORATORIOS PARA LA CARRERA PROFESIONAL DE ING. METALÚRGICA DE LA UNSAAC CUI 2150241									
AOI00008900213 - LIQUIDACIÓN DE OBRA CONSTRUCCIÓN DE AMBIENTE DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y PEDAGÓGICA EN EL(LA) DE LA SALA DE DOCENTES PARA EL DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA QUÍMICA DE LA UNSAAC CUI 2450409									
AOI00008900216 - LIQUIDACIÓN DE OBRA CONSTRUCCIÓN DE COBERTURA EN EL(LA) CENTRO EXPERIMENTAL PORCINO DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ZOOTECNIA DE LA UNSAAC (CENTRO AGRONÓMICO KAYRA), DISTRITO DE SAN JERÓNIMO CUI - 2516052									
AOI00008900217 - EJECUCIÓN DE OBRA DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA - FILIAL CANCHIS DE LA UNSAAC, CHECTUYOC DISTRITO DE MARANGANI, CANCHIS, CUSCO CUI - 2534737									
AOI00008900218 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: CONSTRUCCION DE EDIFICACION; EN EL(LA) LABORATORIO DE INVESTIGACION EN RIEGO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO DISTRITO DE SAN JERONIMO,									
Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
Muy Alta	DOCUMENTO TECNICO	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Muy Alta	DOCUMENTO TECNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
Muy Alta	DOCUMENTO TECNICO	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00
Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	4.00
			EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00



29/7/24, 23:27

REPORTE SEGUIMIENTO POI

PROVINCIA CUSCO,
DEPARTAMENTO CUSCO
CUI - 2500210

AOI00008900220 -
SUPERVISION Y
LIQUIDACION DEL
PROYECTO:
CONSTRUCCION DE
CERCO PERIMETRICO Y
AMBIENTE DE
CONTROL /

UNIDAD EJECUTORA DE
INVERSIONES
SEGURIDAD: EN EL(LA)
DE MEDICINA
VETERINARIA DE LA
UNSAAC, EN LA
LOCALIDAD
CHECTUYOC, DISTRITO
DE MARANGANI,
PROVINCIA CANCHIS,
DEPARTAMENTO CUSCO
CUI - 2521876

S.P.

PROGRAMADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 S.P.

EJECUTADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00

AOI00008900221 -

SUPERVISION Y
LIQUIDACION DE
OBRAS:
REMEDIACION DE
ESPACIO DEPORTIVO
CON COBERTURA; EN
EL(LA) CENTRO
EXPERIMENTAL KAVRA
DE LA UNSAAC
DISTRITO DE SAN
JERONIMO, PROVINCIA
CUSCO,
DEPARTAMENTO CUSCO
CUI - 2505305

S.P.

PROGRAMADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 S.P.

EJECUTADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00

AOI00008900153 -

ELABORACION DE
EXPEDIENTE TECNICO
DEL PROYECTO:
MEJORAMIENTO DE LA
PRESTACION DEL
SERVICIO EDUCATIVO
DE LA ESCUELA
PROFESIONAL DE
INGENIERIA DE MINAS
DE LA UNSAAC CUI -
2336088

S.P.

PROGRAMADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 S.P.

EJECUTADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00

AOI00008900154 -

ADQUISICION DE
EQUIPOS DEL
PROYECTO:
CONSTRUCCION DE LA
VIVIENDA ESTUDIANTIL
- UNSAAC CUI 2023133

S.P.

PROGRAMADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 S.P.

EJECUTADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00

AOI00008900251 -

SUPERVISION Y
CONTROL DE OBRAS
DEL PROYECTO:
MEJORAMIENTO DEL
SERVICIO DE
FORMACION
PROFESIONAL EN LA
FACULTAD DE CIENCIAS
DE LA UNSAAC - CUSCO
CUI 2502241

S.P.

PROGRAMADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 S.P.

EJECUTADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00

AOI00008900157 -

ELABORACION DEL
EXPEDIENTE TECNICO

Acumulado Anual

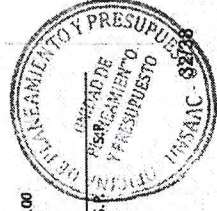
PROGRAMADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 S.P.



29/7/24, 23:27

REPORTE SEGUIMIENTO POI

DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA UNSAAC - CUSCO CUI 2502241										
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DEL PROYECTO: ADQUISICIÓN DE EQUIPAMIENTO DE LABORATORIO; EN EL(LA) ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA QUÍMICA (LABORATORIO DE HIDROCARBUROS) DE LA UNSAAC CUI - 2508847	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	Acumulado Anual		MODULO DE EQUIPAMIENTO						S.P.
EJECUCIÓN DE OBRA DEL PROYECTO: RENOVACIÓN Y MEJORAMIENTO DE SISTEMA DE AGUA POTABLE, DESAGÜE Y AGUAS PLUVIALES EN LA CIUDAD UNIVERSITARIA DE PERAYOC CUI - 2093913	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	Acumulado Anual		OBRA						S.P.
ELABORACIÓN DE EXPEDIENTE TÉCNICO PARA EL PROYECTO: CREACIÓN DE UN CENTRO CULTURAL PARA LA UNSAAC CUI 2167432	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	Acumulado Anual		EXPEDIENTE TÉCNICO						S.P.
ELABORACIÓN DE EXPEDIENTE TÉCNICO DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN EN LA SEDE CENTRAL DE LA UNSAAC CUI - 2336870	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	Acumulado Anual		EXPEDIENTE TÉCNICO						S.P.
ELABORACIÓN DE EXPEDIENTE TÉCNICO DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE INVESTIGACIÓN EN EL MANEJO Y CONSERVACIÓN DE ANIMALES EN CAUTIVERIO DEL JARDÍN ZOOLOGICO CUI - 2413729	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	Acumulado Anual		EXPEDIENTE TÉCNICO						S.P.
EJECUCIÓN DE OBRA DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	Acumulado Anual		OBRA						S.P.





29/7/24, 23:27

REPORTE SEGUIMIENTO POI

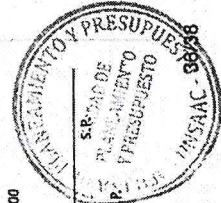
INVESTIGACIÓN EN LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES CUI 2132611												
AOI00008900074 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD PRESTADORA DE SERVICIOS EN LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LA CARRERA PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA DE LA UNSAAC EN SU SEDE ESPINAR CUI 2250632												
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
				EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
100.00												
AOI00008900117 - SUPERVISIÓN Y CONTROL DE OBRAS AMPLIACIÓN, MEJORAMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA LA FACULTAD DE ING. GEOLÓGICA Y GEOGRAFÍA DE LA UNSAAC CUI 2087971												
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
				EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00008900057 - ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PARA EL PROYECTO: MODERNIZACIÓN DEL ESTABLO LECHERO DE LA FACULTAD DE AGRONOMÍA Y ZOOTECNIA DE LA UNSAAC CUI - 2055214												
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
				EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00008900058 - ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PARA EL PROYECTO: ADQUISICIÓN DE TERRENO, CONSTRUCCIÓN DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA E IMPLEMENTACIÓN PARA LA CARRERA PROFESIONAL DE TURISMO - UNSAAC CUI - 2055215												
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	MODULO DE EQUIPAMIENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
				EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
100.00												
AOI00008900059 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: ADQUISICIÓN DE TERRENO, CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO PARA EL LABORATORIO PEDAGÓGICO DE APLICACIÓN PEDAGÓGICA DE FORTUNATO L. HERRERA CUI 2055216												
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
				EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
S.P.												
AOI00008900065 - ADQUISICIÓN DE EQUIPOS:												
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	MODULO DE EQUIPAMIENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
				EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES												



29/7/24, 23:27

REPORTE SEGUIMIENTO POI

FORTEALECIMIENTO DE LA ENSEÑANZA EN LA CARRERA PROFESIONAL DE ING. ELECTRÓNICA - UNSAAC CUI 2110244										
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AO100008900066 - SUPERVISIÓN Y CONTROL DE OBRAS PARA EL PROYECTO ADQUISICIÓN DE TERRENO, CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO PARA EL LABORATORIO PEDAGÓGICO DE APLICACIÓN PEDAGÓGICA DE APLICACIÓN - FORTUNATO L. HERRERA CUI 2055216	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AO100008900082 - LIQUIDACIÓN DEL PROYECTO ADQUISICIÓN DE TERRENO, CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO PARA EL LABORATORIO PEDAGÓGICO DE APLICACIÓN PEDAGÓGICA DE APLICACIÓN - FORTUNATO L. HERRERA CUI 2055216	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES										
AO1000089000189 - EJECUCIÓN DE OBRA DEL PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE SOPORTE PARA EL PROCESO DE ENSEÑANZA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN EN LA UNSAAC-CUSCO CUI - 2199844	PROGRAMADO	1.00	0.00	2.00	0.00	2.00	0.00	1.00	1.00	6.00
	EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES										100.00
AO100008900050 - LIQUIDACIÓN DEL PROYECTO: CONSTRUCCIÓN DE LA VIVIENDA ESTUDIANTIL CUI 2023133	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AO100008900051 - ELABORACIÓN DE EXPEDIENTE TÉCNICO DEL PROYECTO CONSTRUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL COMPLEJO DEPORTIVO UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO - KAYRA CUI - 2149627	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES										
AO100008900052 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA Y	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES										



29/7/24, 23:27

REPORTE SEGUIMIENTO POI

EQUIPAMIENTO DE
LABORATORIOS PARA
ING. METALÚRGICA CUI
2150241

AO100008900053 -
SUPERVISIÓN Y
CONTROL DE OBRAS
PARA EL PROYECTO
MEJORAMIENTO DE LA
PRESTACIÓN DE LOS
SERVICIOS DE
FORMACIÓN
ACADÉMICA EN LA
FACULTAD DE
COMUNICACIÓN SOCIAL
E IDIOMAS CUI 2183455

AO100008900054 -
EJECUCIÓN DEL
PROYECTO:
MEJORAMIENTO DE LA
PRESTACIÓN DE LOS
SERVICIOS DE
FORMACIÓN
ACADÉMICA EN LA
FACULTAD DE
COMUNICACIÓN SOCIAL
E IDIOMAS DE LA
UNSAAC - CUSCO
CUSCO - 2183455

UNIDAD EJECUTORA DE
INVERSIONES

Muy Alta

SUPERVISIÓN

Acumulado Anual

EJECUTADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00

PROGRAMADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00

S.P.

EJECUTADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00

PROGRAMADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00

S.P.

EJECUTADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00

100.0

EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL.04.08:

OEI.05 FOMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGOS Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

AEI.05.01 Programa de prevención y contingencia en la gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático

AO100008900042 -
ELABORACIÓN DE UN
PLAN DE PREVENCIÓN
Y CONTINGENCIA DE
RIESGOS Y DESASTRES

DIRECCIÓN DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL
UNIVERSITARIA

Muy Alta

ACCIÓN

Acumulado Anual

PROGRAMADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00

EJECUTADO 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00

S.P.

EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL.05.01:

PROMEDIO DE EJECUCIÓN FÍSICA (%)
MEDIANA DELAY% DEL POI
AO CON INFORMACIÓN COMPLETA
AO CON INFORMACIÓN INCOMPLETA

98.3
100.00
238
0

(I) Forman parte del reporte solo las AO activas y con metas físicas mayores a cero en el año; asimismo, que tengan el estado "Aprobado", tanto en seguimiento como en reprogramación.

(II) La columna AVANCE ACUMULADO, en las filas PROGRAMADO y EJECUTADO de cada AO, mostrará valores que dependerán de su configuración en la columna TIPO DE AGREGACIÓN:

a) Si es "Acumulado Anual" se suma los valores de enero a junio.

b) Si es "Acumulado Mensual" se toma el último valor mayor a cero de enero a junio.

c) Si es "No Acumulado" solo se señala con "-".

(III) Los valores de la columna AVANCE % ACUMULADO dependerán de su configuración en TIPO DE AGREGACIÓN:

a) Si es "Acumulado Anual" o "Acumulado Mensual" se calcula como (ejecución acumulada / programación acumulada) * 100.

b) Si es "No Acumulado", como el promedio de (ejecución / programación) * 100 de cada mes. Considerando solo a las AO cuya programación sea mayor a 0 entre enero y junio.

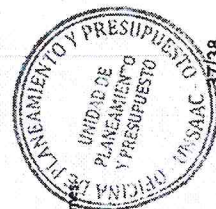
c) Para todos los casos, mostrará "S.I." si falta registrar el seguimiento en algún mes cuyo plazo ya haya vencido durante el primer semestre.

(IV) La sigla "S.I." significa seguimiento incompleto. Se presenta en AO con registros de seguimiento vacío en algunos de los meses cuyo plazo ha vencido durante el primer semestre.

(V) La sigla "S.P." significa programación y se presenta en AO que tienen programación cero en todos los meses del primer semestre.

(VI) Las cifras de EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL son calculadas como el promedio del AVANCE % ACUMULADO de sus AO. Consideraciones:

a) Solo tendrá un valor calculado cuando ninguna de sus AO esté en "S.I."



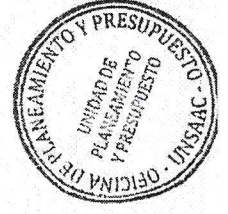
- b) No entra en el promedio las AO con "-": ni "S.P.".
- (vii) La cifra de EJECUCIÓN FÍSICA TOTAL es calculado como el promedio de la EJECUCIÓN FÍSICA de todas las AO.

Tabla Resumen

AÑO: 2024

Acciones Estratégicas
Actividades Operativas
(Ejecución física)

[0%-75%]	[75%-95%]	>95%	
1	2	15	
2	4	128	



- ✓ Reporte de seguimiento del PEI o enlace de publicación en PTE.

PEI Indicadores

REPORTE DE SEGUIMIENTO AL PRIMER SEMESTRE DE 2024 DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2024 - 2030
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
Sector : 10 - EDUCACIÓN
Pliego : 511 - U.N. DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO

Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Linea Base Año	2024 Valor	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Valores Obtenidos 2024 Sem1	Avance Tipo (2) 2024 - Sem1
IND.01.AEI.01.01	Número de planes curriculares actualizados	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	24-VICE RECTORADO ACADÉMICO	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2023	20.00	22.00	24.00	26.00	27.00	28.00	30.00	33.00	0.00
IND.01.AEI.01.02	Número de capacitaciones para el fortalecimiento de docentes de la UNSAAC	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	24-VICE RECTORADO ACADÉMICO	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2023	5.00	7.00	8.00	10.00	11.00	12.00	14.00	12.00	100.00
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje del sistema de gestión académica implementada en la UNSAAC	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	24-VICE RECTORADO ACADÉMICO	Muy relevante	No Definido	Mínima permisible	2023	20.00	20.00	40.00	40.00	60.00	60.00	80.00	100.00	100.00
IND.01.AEI.01.04	Número de servicios de bienestar universitario ofertados a los estudiantes matriculados de la UNSAAC (Salud, Alimentación, Deportes y vivienda)	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	29-DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2023	16.00	17.00	18.00	19.00	20.00	21.00	22.00	23.00	16.00
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de avance de la implementación del sistema de seguimiento al egresado	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	28-DIRECCIÓN DE GESTIÓN ACADÉMICA	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	0.00	33.00	50.00	60.00	57.00	62.00	66.00	70.00	133.00
IND.01.AEI.01.06	Número de redes de intercambio implementadas a nivel nacional e internacional	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	15-OFFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2023	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	0.00
IND.01.AEI.01.07	Número de plataformas informáticas implementadas	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	10-OFFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	10.00	5.00
IND.01.AEI.01.08	Número de programas de post grado acreditados	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	49-ESCUELA DE POST GRADO	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2023	0.00	3.00	4.00	5.00	7.00	9.00	10.00	12.00	0.00
IND.01.AEI.02.01	Número de eventos científico tecnológicos y de innovación organizados por la UNSAAC	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	34-VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2023	8.00	10.00	12.00	15.00	17.00	19.00	21.00	23.00	0.00
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de capacitación a docentes en el desarrollo del Parque Tecnológico I+D+i-e	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	34-VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2023	8.00	9.00	10.00	12.00	14.00	16.00	18.00	20.00	0.00
IND.01.AEI.02.03	Número de convenios ejecutados	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	34-VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	3.00	4.00	5.00	3.00	7.00	8.00	9.00	10.00	3.00
IND.01.AEI.02.04	Número de redes de investigación accesibles a los investigadores de la UNSAAC	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	34-VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	9.00
IND.01.AEI.02.05	Porcentaje de temáticas de emprendimiento consideradas en los currículos de estudio	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	34-VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2023	5.00	7.00	9.00	12.00	14.00	16.00	18.00	20.00	20.00



PEI Indicadores

IND.01.AEI.04.07	Numero de procesos administrativos simplificados en el marco de la Gestión por procesos	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	03-OFFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2023	0.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	1.00	100.00
IND.01.AEI.04.08	Promedio del avance físico porcentual del componente infraestructura de los proyectos de inversión pública y/o IOARs ejecutados	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	23-UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2023	53.00	46.00	48.00	50.00	50.00	48.00	60.00	65.00	37.39	0.00
IND.01.AEI.04.09	Numero de expedientes administrativos resueltos en el plazo máximo establecido por la UNSAAC	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	07-OFFICINA DE ASESORIA JURIDICA	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2023	500.00	540.00	550.00	560.00	570.00	580.00	590.00	600.00	377.00	69.81
IND.01.AEI.04.10	Numero de programas televisivos y radiales ejecutados en el marco del Programa de Difusión de la imagen institucional	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	14-OFFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2023	0.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	5.00	6.00	0.00	0.00
IND.01.AEI.04.11	Porcentaje de cumplimiento de la Implementación del Sistema de Control Interno	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	19-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2023	71.00	71.00	75.00	75.00	80.00	83.00	85.00	90.00	14.90	20.41
IND.01.AEI.05.01	Numero de simulacros de prevención de la gestión del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático en la universidad,	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	16-DIRECCION DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2023	0.00	4.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	0.00	0.00

Tabla Resumen: Semanforización por nivel de avance

Acciones	20	3	12	0	35
----------	----	---	----	---	----

ALERTAS IDENTIFICADAS



Nota: Los siguientes cuadros son calculados en base a los registros del aplicativo Ceplan, como material de apoyo. Queda a decisión de la entidad su uso en el informe.

Cuadro 1: Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.01.01	Plan curricular actualizado en las Escuelas Profesionales.						0	0
IND.01.AEI.01.01	Numero de planes curriculares actualizados	2023	20	22	0	0	0	0
AEI.01.02	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DOCENTE IMPLEMENTADO PARA DOCENTES DE LA UNSAAC						100	ND
IND.01.AEI.01.02	Número de capacitaciones para el fortalecimiento de docentes de la UNSAAC	2023	5	7	12	ND	100	ND
AEI.01.03	SISTEMA DE GESTIÓN ACADÉMICA FORTALECIDA PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES DE LA UNSAAC						100	0
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje del sistema de gestión académica modernizada en la UNSAAC	2023	20	20	20	ND	100	0
AEI.01.04	PROGRAMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO ARTICULADO DE APOYO A LOS ESTUDIANTES EN SITUACIÓN DE POBREZA Y EXTREMA POBREZA						94.12	ND
IND.01.AEI.01.04	Número de servicios de bienestar universitario ofertados a los estudiantes matriculados de la UNSAAC. (Salud, Alimentación, Deportes y vivienda)	2023	16	17	16	ND	94.12	ND
AEI.01.05	Sistema de seguimiento del egresado implementado para las Escuelas Profesionales						100	ND
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de avance de la implementación del sistema de seguimiento al egresado	2023	0	33	133	ND	100	ND
AEI.01.06	Redes de intercambio académico estudiantil accesibles; de alcance regional; nacional e internacional.						0	ND
IND.01.AEI.01.06	Número de redes de intercambio implementados a nivel nacional e internacional	2023	2	3	0	ND	0	ND



Informe de Evaluación Institucional al primer semestre 2024

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.02.01	Programas de fomento de carácter científico-tecnológico y de innovación implementados dirigido a la comunidad científica de la UNSAAC						0	ND
IND.01.AEI.02.01	Número de eventos científico tecnológicos y de innovación organizados por la UNSAAC.	2023	8	10	0	ND	0	ND
AEI.02.02	Parque tecnológico I+D+i+e andino amazónico desarrollado; para la comunidad universitaria y sociedad						0	ND
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de capacitaciones a docentes en el desarrollo del Parque Tecnológico I+D+i+e	2023	8	9	0	ND	0	ND
AEI.02.03	Convenios colaborativos implementados de carácter científico y tecnológico con objetivos comunes; entre la universidad y diversas instituciones						75	ND
IND.01.AEI.02.03	Número de convenios ejecutados	2023	3	4	3	ND	75	ND
AEI.02.05	Currículos de estudio con temáticas de emprendimiento; en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC						0	ND
IND.01.AEI.02.05	Porcentaje de temáticas de emprendimiento consideradas en los currículos de estudio	2023	5	7	0	ND	0	ND
AEI.03.01	Temáticas de RSU incorporados en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.						100	ND
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de temáticas de RSU consideradas en los planes de estudio	2023	0	2	16	ND	100	ND
AEI.03.02	Programa de actividades de RSU de las Escuelas Profesionales acorde a la naturaleza del conocimiento fomentado a organizaciones diversas del área de influencia de la universidad						25	ND
IND.01.AEI.03.02	Número de intervenciones de RSU organizadas por Escuela Profesional	2023	18	20	5	ND	25	ND
AEI.04.01	Gestión universitaria proactiva para la comunidad universitaria						0	0
IND.01.AEI.04.01	Número de reuniones de coordinación con los operadores académicos y administrativos de la	2023	55	60	43	ND	0	0



Informe de Evaluación Institucional al primer semestre 2024

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	UNSAAC							
AEI.04.02	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS MODERNIZADOS CON UN ENFOQUE DE MEJORA CONTINUA						100	ND
IND.01.AEI.04.02	Número de reuniones de trabajo para la integración y modernización de los sistemas administrativos	2023	2	3	12	ND	100	ND
AEI.04.03	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA APROBADOS POR LA UNSAAC						0	0
IND.01.AEI.04.03	Numero de instrumentos de Gestión administrativa aprobados	2023	7	8	5	ND	0	0
AEI.04.05	PROCESO DE AUTOEVALUACION DE LA CALIDAD PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD						100	ND
IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de Escuelas Profesionales Acreditadas	2023	4	5	7	ND	100	ND
AEI.04.06	LICENCIAMIENTO SOSTENIDO EN LA UNSAAC.						100	0
IND.01.AEI.04.06	Porcentaje del cumplimiento de elementos de las condiciones básicas de calidad de renovación (CBCR) con miras al licenciamiento	2023	7	14	8.80	ND	100	0
AEI.04.07	Gestión por procesos y simplificación administrativa implementada						100	ND
IND.01.AEI.04.07	Numero de procesos administrativos simplificados en el marco de la Gestión por procesos	2023	0	1	1	ND	100	ND
AEI.04.08	Programa de inversión multianual alineada a las necesidades reales de la institución.						0	0
IND.01.AEI.04.08	Promedio del avance físico porcentual del componente infraestructura de los proyectos de inversión pública y/o IOARRS ejecutados	2023	53	46	37.39	ND	0	0
AEI.05.01	Programa de prevención y contingencia en la gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático						0	ND
IND.01.AEI.05.01	Numero de simulacros de prevención de la gestión	2023	0	4	0	ND	0	ND



Informe de Evaluación Institucional al primer semestre 2024

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático en la universidad.							

Nota: Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido

Cuadro 2: Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.01.01	Plan curricular actualizado en las Escuelas Profesionales.	8	5	100
24	VICE RECTORADO ACADEMICO	7	5	100
26	DIRECCIÓN DE ESTUDIOS GENERALES.	1	0	S.P.
AEI.01.02	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DOCENTE IMPLEMENTADO PARA DOCENTES DE LA UNSAAC	7	6	100
24	VICE RECTORADO ACADEMICO	1	1	100
29	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	6	5	100
AEI.01.03	SISTEMA DE GESTIÓN ACADÉMICA FORTALECIDA PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES DE LA UNSAAC	2	1	87.50
10	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACION	1	0	75
29	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	1	1	100
AEI.01.04	PROGRAMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO ARTICULADO DE APOYO A LOS ESTUDIANTES EN SITUACIÓN DE POBREZA Y EXTREMA POBREZA	19	18	99.11
49	ESCUELA DE POST GRADO	19	18	99.11
AEI.01.05	Sistema de seguimiento del egresado implementado para las Escuelas Profesionales	5	4	100
49	ESCUELA DE POST GRADO	5	4	100
AEI.01.06	Redes de intercambio académico estudiantil accesibles; de alcance regional; nacional e internacional.	1	1	100



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
23.02	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES (LIMPIEZA, JARDINES, SEGURIDAD)	1	1	100
AEI.02.01	Programas de fomento de carácter científico-tecnológico y de innovación implementados dirigido a la comunidad científica de la UNSAAC	15	8	100
34	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	15	8	100
AEI.02.02	Parque tecnológico I+D+i-e andino amazónico desarrollado; para la comunidad universitaria y sociedad	36	21	100
34	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	36	21	100
AEI.02.03	Convenios colaborativos implementados de carácter científico y tecnológico con objetivos comunes; entre la universidad y diversas instituciones	7	2	100
34	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	7	2	100
AEI.02.05	Curriculos de estudio con temáticas de emprendimiento; en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC	11	8	92.09
25	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN,	1	1	100
34	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	8	6	91.25
59	MUSEO INCA	1	0	83
60	MUSEO MACHUPICCHU	1	1	100
AEI.03.01	Temáticas de RSU incorporados en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	1	1	100
16	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	1	1	100
AEI.03.02	Programa de actividades de RSU de las Escuelas Profesionales acorde a la naturaleza del conocimiento fomentado a organizaciones diversas del área de influencia de la universidad	1	0	S.P.
16	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	1	0	S.P.
AEI.04.01	Gestión universitaria proactiva para la comunidad universitaria	11	9	100
01	RECTORADO	1	1	100
03	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	2	2	100



Informe de Evaluación Institucional al primer semestre 2024

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
08	SECRETARÍA GENERAL.	1	1	100
14	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL.	2	1	100
15	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	1	0	S.P.
19	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	3	3	100
20.01	JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
AEI.04.02	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS MODERNIZADOS CON UN ENFOQUE DE MEJORA CONTINUA	17	17	100
27	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	17	17	100
AEI.04.03	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA APROBADOS POR LA UNSAAC	4	1	100
27	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	4	1	100
AEI.04.05	PROCESO DE AUTOEVALUACION DE LA CALIDAD PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD	3	2	100
02	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	3	2	100
AEI.04.06	LICENCIAMIENTO SOSTENIDO EN LA UNSAAC.	1	0	0
19	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	1	0	0
AEI.04.07	Gestión por procesos y simplificación administrativa implementada	2	2	100
07	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA.	2	2	100
AEI.04.08	Programa de inversión multianual alineada a las necesidades reales de la institución.	86	22	100
23	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	86	22	100
AEI.05.01	Programa de prevención y contingencia en la gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático	1	0	S.P.
15	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	1	0	S.P.

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física anual mayor a cero y con seguimiento aprobado al primer semestre.

2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% al primer semestre.

3/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO al primer semestre. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 al primer semestre.



Cuadro 3: Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.01.01	Plan curricular actualizado en las Escuelas Profesionales.	9	8	1	0	8
24	VICE RECTORADO ACADEMICO	8	7	0	0	8
26	DIRECCIÓN DE ESTUDIOS GENERALES.	1	1	0	0	0
28	DIRECCIÓN DE GESTIÓN ACADÉMICA	0	0	1	0	0
AEI.01.02	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DOCENTE IMPLEMENTADO PARA DOCENTES DE LA UNSAAC	7	7	0	0	7
24	VICE RECTORADO ACADEMICO	1	1	0	0	1
29	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	6	6	0	0	6
AEI.01.03	SISTEMA DE GESTIÓN ACADÉMICA FORTALECIDA PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES DE LA UNSAAC	2	2	0	1	6
10	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION	1	1	0	0	3
29	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	1	1	0	0	3
49	ESCUELA DE POST GRADO	0	0	0	1	0
AEI.01.04	PROGRAMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO ARTICULADO DE APOYO A LOS ESTUDIANTES EN SITUACIÓN DE POBREZA Y EXTREMA POBREZA	1	19	18	0	1
49	ESCUELA DE POST GRADO	1	19	18	0	1
AEI.01.05	Sistema de seguimiento del egresado implementado para las Escuelas Profesionales	1	5	4	0	1
49	ESCUELA DE POST GRADO	1	5	4	0	1
AEI.01.06	Redes de intercambio académico estudiantil accesibles; de alcance regional; nacional e internacional.	1	1	0	1	1



Informe de Evaluación Institucional al primer semestre 2024

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
23	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	0	0	0	1	0
23.02	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES (LIMPIEZA, JARDINES, SEGURIDAD)	1	1	0	0	1
AEI.02.01	Programas de fomento de carácter científico-tecnológico y de innovación implementados dirigido a la comunidad científica de la UNSAAC	15	15	0	1	13
34	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	15	15	0	1	13
AEI.02.02	Parque tecnológico I+D+i+e andino amazónico desarrollado; para la comunidad universitaria y sociedad	3	36	32	3	4
34	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	3	36	32	3	4
AEI.02.03	Convenios colaborativos implementados de carácter científico y tecnológico con objetivos comunes; entre la universidad y diversas instituciones	7	7	0	0	7
34	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	7	7	0	0	7
AEI.02.05	Currículos de estudio con temáticas de emprendimiento; en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC	3	11	8	1	3
25	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN.	1	1	0	0	1
34	VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	0	8	8	1	0
59	MUSEO INCA	1	1	0	0	1
60	MUSEO MACHUPICCHU	1	1	0	0	1
AEI.03.01	Temáticas de RSU incorporados en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	1	1	0	0	1
16	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	1	1	0	0	1



Informe de Evaluación Institucional al primer semestre 2024

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.03.02	Programa de actividades de RSU de las Escuelas Profesionales acorde a la naturaleza del conocimiento fomentado a organizaciones diversas del área de influencia de la universidad	1	1	0	0	2
16	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	1	1	0	0	0
28	DIRECCIÓN DE GESTIÓN ACADÉMICA	0	0	0	0	2
AEI.04.01	Gestión universitaria proactiva para la comunidad universitaria	11	11	0	0	15
01	RECTORADO	1	1	0	0	1
03	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	2	2	0	0	4
08	SECRETARIA GENERAL.	1	1	0	0	2
14	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL.	2	2	0	0	2
15	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	1	1	0	0	1
19	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	3	3	0	0	4
20.01	JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	1
AEI.04.02	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS MODERNIZADOS CON UN ENFOQUE DE MEJORA CONTINUA	17	17	0	0	15
27	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	17	17	0	0	15
AEI.04.03	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA APROBADOS POR LA UNSAAC	4	4	0	0	3
27	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	4	4	0	0	3
AEI.04.05	PROCESO DE AUTOEVALUACION DE LA CALIDAD PROGRESIVA EN	3	3	0	0	3



Informe de Evaluación Institucional al primer semestre 2024

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	LA UNIVERSIDAD					
02	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	3	3	0	0	3
AEI.04.06	LICENCIAMIENTO SOSTENIDO EN LA UNSAAC.	0	1	0	0	1
19	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	0	1	0	0	1
AEI.04.07	Gestión por procesos y simplificación administrativa implementada	2	2	0	0	3
07	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA.	2	2	0	0	3
AEI.04.08	Programa de inversión multianual alineada a las necesidades reales de la institución.	73	86	18	31	23
23	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	73	86	18	31	23
AEI.05.01	Programa de prevención y contingencia en la gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático	1	1	0	0	0
16	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	1	1	0	0	0

1/ Se contabiliza el número de AO activas y con financiamiento completo en la consistencia POI - PIA

2/ Se contabiliza el número de AO activas y con programación anual física mayor a cero finalizado al período de evaluación

3/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en la etapa de ejecución y que estén activas

4/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, inactivadas en la etapa de ejecución

5/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, cuyas metas físicas fueron modificadas en la etapa de ejecución (considerando solo las AO activas).



Informe de Evaluación Institucional al primer semestre 2024

MATRIZ DE COMPROMISOS

N°	Acción	Aspecto de mejora (*)	Recomendación	Acción clave (*)	Medio de verificación	Entidad / Unidad de organización responsable	Medidas preventivas	Medidas correctivas	Plazo Estado de cumplimiento	Comentario
1	AEI.01.01.	Actualización del plan curricular	La alineación de los planes curriculares con las demandas contemporáneas y tecnológicas del mercado laboral es crucial para mejorar la satisfacción y efectividad de estos planes en la UNSAAC	Fortalecer los planes curriculares previa evaluación del perfil del egresado	Planes Curriculares de cada Carrera Profesional	Vice Rectorado Académico	Continuidad con la elaboración de planes curriculares	Coordinación integral del Vice Rectorado Académico con las Escuelas Profesionales	En proceso	Prioridad 1
2	AEI.01.02.	Capacitación de docentes	La capacitación de docentes según los cambios en el campo académico y las necesidades emergentes	Evalúa y actualiza el contenido de la capacitación de acuerdo con los cambios en el campo académico y las necesidades emergentes.	Informe de capacitación de docentes	Vice Rectorado Académico	Continuidad con la capacitación a docentes	Coordinación integral de Escuelas Profesionales y el Vice Rectorado Académico	En proceso	Prioridad 3
3	AEI.01.03.	Sistema de Gestión Académica Fortalecida Para Docentes y Estudiantes De La UNSAAC	Fortalecer sistemas de supervisión de planes de estudio, supervisión de base de datos de sílabos, seguimiento y retroalimentación, evaluación de la satisfacción de usuarios.	Seguimiento de la supervisión académica Centralización de información Retroalimentación en tiempo real para realizar ajustes	Reportes de información del seguimiento y las supervisiones académicas	Vice Rectorado Académico/Dirección de Gestión Académica	Realizar reuniones del VRAC con los Directivos de las Escuelas Profesionales	El Director de cada Departamento Académico realiza el control académico de docentes de su Departamento.	En proceso	Prioridad 2
4	AEI.02.01	Número de eventos científicos tecnológicos y de innovación	Fomentar la participación de investigadores, docentes y estudiantes en eventos de investigación, uso de tecnologías avanzadas y habilidades para la investigación y la innovación	La planificación, organización, promoción de eventos científicos tecnológicos y de innovación Mejorar la gestión y distribución de recursos disponibles, asegurando que los investigadores cuenten con lo necesario para llevar a cabo sus proyectos de manera eficiente. Al mismo tiempo, se promueve la creación de redes y colaboraciones entre distintas disciplinas, con un enfoque en la investigación	Registro de eventos científicos tecnológicos y de innovación	Vice Rectorado de Investigación	Averiguar sobre los avances científicos tecnológicos	Planificación adelantada de la realización de eventos científicos tecnológicos	En proceso	Prioridad 1
5	AEI.02.02	Capacitaciones a docentes en el desarrollo del Parque Tecnológico I+D+i+e andino amazónico	Se recomienda incentivar la realización de capacitaciones con la participación de investigadores de carácter multidisciplinario que impulsen al desarrollo de proyectos científicos y tecnológicos en I+D+i+e andino amazónico	Reporte de número de capacitaciones en el desarrollo del Parque Tecnológico I+D+i+e	Reporte de número de capacitaciones en el desarrollo del Parque Tecnológico I+D+i+e	Vice Rectorado de Investigación-Dirección de Innovación y Transferencia	Garantizar la realización de eventos sobre el desarrollo del parque tecnológico I+D+i+e andino amazónico	Incremento del número de eventos en sobre el desarrollo del parque tecnológico I+D+i+e andino amazónico	No iniciado	Prioridad 2



Informe de Evaluación Institucional al primer semestre 2024

6	AEI.02.03	Número de convenios de carácter científico tecnológico y de investigación formativa ejecutados	Optimizar la disposición de recursos para los investigadores y fomentar colaboraciones interdisciplinarias que amplíen el impacto de la investigación.	Gestión de recursos para el cumplimiento de los convenios de carácter científico tecnológico con diversas instituciones	Informe de resultados de la movilidad de estudiantes mediante convenios suscritos	Dirección de Gestión de la Investigación/Oficina de Cooperación Internacional	Clonar facilidades a los estudiantes a fin de que participen en experiencias de investigación enriqueciendo su formación integral.	Implementar un programa de seguimiento y evaluación continua de los proyectos desarrollados bajo estos convenios	No iniciado	Prioridad 3
7	AEI.03.01	Temáticas de RSU incorporadas en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	Ampliar la inclusión de temáticas de RSU en el currículo de estudios, y asegurar que los estudiantes desarrollen una comprensión profunda sobre responsabilidad social como futuros profesionales y líderes.	Reuniones con las Direcciones de las Escuelas Profesionales en la identificación de mayor número de asignaturas posibles a considerar las temáticas de RSU como parte del programa de estudios	Programa de Estudios con asignaturas incorporadas con temáticas de RSU	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria	Revisión de los planes curriculares para la incorporación de temáticas de RSU	Avance de la incorporación de temáticas de RSU en asignaturas en las distintas Escuelas Profesionales	Iniciado	Prioridad 1
8	AEI.04.02	Sistemas Administrativos Modernizados Con Un Enfoque De Mejora Continua	Priorizar e identificar las áreas de mejora desde diferentes perspectivas de modernización.	Reuniones basadas en la gestión y el control de los recursos públicos	Acta del avance de las reuniones	Dirección General de Administración	Implementar Backup regulares para dar continuidad a los sistemas administrativos modernos	Proporcionar medidas de seguridad para evitar pérdida de tiempo de restaurar la funcionalidad de los sistemas	En proceso	Prioridad 1
9	AEI.04.06	Licenciamiento Sostenido En La UNSAAC.	Cumplimiento de las condiciones básicas bajo la supervisión cuatrimestral	Plan de monitoreo e las condiciones del Licenciamiento	Resolución de Aprobación Informe del Estado situacional de las condiciones básicas	Dirección de Gestión de la Calidad	Compromiso a nivel del Consejo Universitario para la ejecución del Plan de Monitoreo	Acelerar el proceso y procesamiento para el Licenciamiento	En proceso	Prioridad 2
10	AEI.05.01	Programa de prevención y contingencia en la gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático	Desarrollo del plan integral de prevención y contingencia que contemple diferentes escenarios de riesgo	Información y Gestión coordinada con las instancias correspondientes	Documentación de la gestión de eventos del programa de prevención en el GRDACC	RSU-Oficina de gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático	Establece un sistema para monitorear y evaluar la efectividad del programa	Gestión oportuna de actividades de las GDR y ACC	En proceso	Prioridad 1

(*) Información que proviene de la matriz de recomendaciones del informe de evaluación.

Aprobado por Resolución M.
N° / 550-2024-UNSAAC

