



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO

SECRETARÍA GENERAL

RESOLUCION N° R- 1238-2025-UNSAAC

Cusco, 1 de Setiembre de 2025

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO

VISTO el Oficio N° 285-2025-OPP-UNSAAC registrado con el Expediente N° 876302, cursado por el **Mgt. EDWARD DIAZ VELAZCO**, Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la Institución, solicitando aprobación del **INFORME DE EVALUACIÓN PEI-POI PRIMER SEMESTRE 2025**, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante expediente de Visto, el Mgt. EDWARD DIAZ VELAZCO, Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la Institución, hace de conocimiento el Informe N° 082-2025-UNSAAC/OPP-UPP, alcanzado por la Unidad de Planeamiento y Presupuesto sobre "Evaluación Institucional del PEI-POI PRIMER SEMESTRE 2025, por lo cual solicita la aprobación.

Que, mediante Informe N° 082-2025-UNSAAC/OPP-UPP, el Jefe de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, en cumplimiento a lo establecido de sus políticas institucionales y en alineación con la Política General del Gobierno y a lo establecido en la Directiva N° 001-2024-CEPLAN/PCD "Directiva General de Planeamiento del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico- SINAPLAN" aprobada por Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 021-22024/CEPLAN/PCD, ha elaborado el informe de evaluación institucional POI-PEI Primer Semestre año 2025, con la información coordinada con cada Centro de Costo que lo conforma, el cual fue registrado en el Aplicativo del CEPLAN;

Que, asimismo, señala que mediante Comunicado N° 0012-2024/CEPLAN, la Directiva N° 001-2024/CEPLAN/PCD, ha modificado el literal "e", estableciendo: e) "Aprobar los informes de Evaluación de políticas y planes formulados en el marco de su competencia a través de la máxima autoridad administrativa, o delegar la acción de aprobación al órgano de planeamiento o quien haga sus veces en la entidad";

Que, para el efecto adjunta el Informe de Evaluación Institucional (Implementación del POI) correspondiente al primer semestre del año 2025, teniendo en cuenta, que la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, es una entidad académica que brinda formación humanística, científica y tecnológica, con enfoque en la diversidad cultural del país. Garantizando el servicio educativo como un derecho fundamental al servicio de la sociedad, y está integrada por la comunidad universitaria, que promueve acciones destinadas a fortalecer los mecanismos y estrategias de gestión y ejecución del Plan Estratégico Institucional 2024-2030, aprobado por Resolución Rectoral N° R-1149-2024-UNSAAC;

Que, el Informe de Evaluación Institucional del primer semestre del ejercicio 2025, que se presenta a la comunidad universitaria, contiene la evaluación de resultados con la definición de su política institucional, misión institucional, los objetivos estratégicos institucionales, así como las acciones estratégica institucionales; desempeñando en el logro de su objetivo general como institución académica, orientada a los beneficiarios de los servicios que ofrece la Universidad, en el marco de las políticas y planes nacionales y territoriales de la Política General del Gobierno (PGG), así como el Plan Estratégico Sectorial Multianual - PESEM 2024-2030 del Ministerio de Educación;

Que, el Proyecto del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024-2030 de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, ha sido elaborado conforme a las orientaciones establecidas por la normativa vigente. Este Plan está alineado con la Directiva de actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, así como con la Guía para el planeamiento Institucional, modificado por la Resolución N° 11-2024/CEPLAN/PCD, y con la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN aprobada por la Resolución N° 0056-2204/CEPLAN/PPCD;

Que, la Unidad de Planeamiento y Presupuesto de la UNSAAC, realizó el seguimiento del Plan Operativo 2025 (primer semestre), evidenciando un cumplimiento del 40% de las metas físicas programadas. Se identificó la necesidad de reprograma algunas acciones en ciertos centros de costos. La evaluación semestral del PEI 2025 se llevó a cabo mediante 40 indicadores: 5 vinculados a los Objetivos Estratégicos Institucionales y 35 a las Acciones Estratégicas Institucionales;

Que, dicha Evaluación se complementa con la asignación del presupuesto institucional modificado que asciende a S/ 193,733,664.00, siendo la ejecución presupuestal al primer semestre 2025 de S/ 193,733,664.00 soles, que constituye el 36.4% por toda fuente de financiamiento (Recursos Ordinarios, Recursos Directamente Recaudados, Donaciones y Transferencias y Recursos Determinados (Canon y Sobre Canon); en las tres categorías presupuestarias: Programa Presupuestal N° 066 "Formación Universitaria de Pre grado", Acciones Centrales y Acciones Presupuestarias que no resultan en Productos (APNOP);

Que, la Autoridad Universitaria ha tomado conocimiento del referido expediente la misma que contiene el **Informe de Evaluación Institucional POI – PEI PRIMER SEMESTRE 2025**, y ha dispuesto su aprobación mediante la Resolución correspondiente;

Estando a lo solicitado; a la Directiva N° 001-2024 – CEPLAN/PCD "Directiva General de Planeamiento Estratégico del sistema Nacional de Planeamiento Estratégico – SINAPLAN" aprobada por Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 021-2024/CEPLAN/PCD; y en uso de las atribuciones conferidas al Rectorado por la Ley y Estatuto Universitario;

RESUELVE:

PRIMERO.- APROBAR el **Informe de Evaluación Institucional POI – PEI correspondiente al Primer Semestre 2025** de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, elaborado por la Unidad de Planeamiento y Presupuesto de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la Institución, en el cual se ha tomado en cuenta la Evaluación de Cinco Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y Treinta y cinco Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) que guía la gestión y el desarrollo, dando prioridad a los OEI de carácter misional y a aquellas Acciones Estratégicas Institucionales que muestran relación directa y decisiva en el logro de estos objetivos fundamentales, el mismo que como Anexo forma parte de la presente Resolución.

SEGUNDO.- DISPONER que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y la Unidad de Planeamiento y Presupuesto, adopten las acciones complementarias del caso.

TERCERO .- DISPONER que la Unidad de Red de Comunicaciones de la Institución, publique la presente resolución en la página web de la UNSAAC: www.unsaac.edu.pe.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABADEL CUSCO


DR. ELEAZAR CRUCINTA UGARTE
RECTOR



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABADEL CUSCO

SECRETARÍA GENERAL

**Tr.: RECTORADO.-VRAC.-VRIN.-OCI.-OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO .-UPP.-
DIGA.-U FINANZAS.-U ABASTECIMIENTO-SU TESORERÍA.-SU INTEGRACIÓN CONTABLE.-SU
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL.-U. ABASTECIMIENTO.- SU MANTENIMIENTO Y SERVICIOS.-
DEPENDENCIAS UNIVERSITARIAS (30).-FACULTADES (18).- U RECURSOS HUMANOS.-SU
EMPLEO.-SU ESCALAFÓN.-SU SELECCIÓN Y EVALUACIÓN.-SU REMUNERACIONES.-A
JURÍDICA.-OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL.-RED DE
COMUNICACIONES.- ARCHIVO CENTRAL.- ARCHIVO SG/ECU/RML/EMM**

Lo que transcribo a Ud., para su conocimiento y fines consiguientes.

Atentamente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABADEL CUSCO

Myllagarcía

DR.G. M. MYLUSKA VILLAGARCIA ZERECEDA
SECRETARIA GENERAL (e)



511 : U.N. DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO

Informe de Evaluación Institucional (Implementación del POI)

Correspondiente al primer semestre del año 2025



30 de julio, 2025

Contenido

1. Resumen Ejecutivo	3
2. Prioridades operativas institucionales	4
3. Análisis de implementación del POI	10
3.1.Estado integral de las AO clave	12
3.2.Análisis de proceso de implementación de las AO e inversiones clave	13
3.2.1. Análisis de ejecución física	13
3.3.Medidas adoptadas para el cumplimiento anual del POI	43
4. Conclusiones.....	44
5. Recomendaciones	45
6. Anexos	47



1. Resumen Ejecutivo

La Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco - UNSAAC - es una entidad académica que brinda formación humanística, científica y tecnológica, con enfoque en la diversidad cultural del país. Garantizando el servicio educativo como un derecho fundamental al servicio de la sociedad, y está integrada por la comunidad universitaria, que promueve acciones destinadas a fortalecer los mecanismos y estrategias de gestión y ejecución del Plan Estratégico Institucional 2024-2030, aprobado por Resolución Rectoral Nro.R-1149-2024-UNSAAC.

La UNSAAC presenta a la comunidad universitaria la evaluación de resultados del PEI - POI del primer semestre del ejercicio 2025, con la definición de su política institucional, misión institucional, los objetivos estratégicos institucionales, así como las acciones estratégicas institucionales; desempeñando en el logro de su objetivo general como institución académica, orientada a los beneficiarios de los servicios que ofrece la Universidad, en el marco de las políticas y planes nacionales y territoriales de la política General del gobierno (PGG), así como el PESEM 2024-2030 del Ministerio de Educación.

El Proyecto del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024-2030 de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco ha sido elaborado conforme a las orientaciones establecidas por la normativa vigente. Este plan está alineado con la Directiva de actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, así como con la Guía para el Planeamiento Institucional, modificada por la Resolución N° 11-2024/CEPLAN/PCD, y con la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN, aprobada por la Resolución N° 0056-2024/CEPLAN/PCD.



La Unidad de Planeamiento y Presupuesto de la UNSAAC realizó el seguimiento del Plan Operativo 2025 (primer semestre), evidenciando un cumplimiento del 40% de las metas físicas programadas. Se identificó la necesidad de reprogramar algunas acciones en ciertos centros de costos. La evaluación semestral del PEI 2025 se llevó a cabo mediante 40 indicadores: 5 vinculados a los Objetivos Estratégicos Institucionales y 35 a las Acciones Estratégicas Institucionales.

Se complementa dicha evaluación con la asignación del presupuesto institucional modificado que asciende a S/.193,733,664.00 siendo la ejecución presupuestal al primer semestre 2025 de 193,733,664.00 soles que constituye el 36.4% por toda fuente de financiamiento (Recursos Ordinarios, Recursos Directamente Recaudados, Donaciones y Transferencias y Recursos Determinados (Canon y Sobre Canon); en las tres categorías presupuestarias: Programa Presupuestal N° 066 "Formación Universitaria de Pregrado", Acciones Centrales y Acciones Presupuestarias que No resultan en Productos (APNOP).

El 57% de los indicadores de las acciones estratégicas muestran un avance satisfactorio. No obstante, las AEI 01.02, 02.02 y 02.04 presentan mayores dificultades y requieren atención prioritaria. Se recomienda monitorear la ejecución de planes curriculares según las demandas del mercado, fortalecer la capacitación docente e impulsar la participación en investigación e innovación. Asimismo, se sugiere implementar un plan inmediato de formación en I+D+i andino-amazónica, reforzar convenios con acciones concretas, integrar la Responsabilidad Social Universitaria (RSU) en planes y prácticas académicas, consolidar alianzas estratégicas, ejecutar un plan de cierre de brechas con cronograma y complementar la infraestructura con mantenimiento preventivo y control de calidad.

2. Prioridades operativas institucionales

Para garantizar una formación profesional de calidad, la universidad prioriza la actualización total de sus planes curriculares, el fortalecimiento de la capacitación docente, la mejora de los servicios de bienestar como la vivienda universitaria y la promoción activa de la investigación y la responsabilidad social; estos avances reflejan el compromiso institucional con la pertinencia académica, la innovación, la proyección social y la mejora continua, aprovechando el segundo semestre para cerrar brechas clave y consolidar una gestión moderna y eficiente

Misión del pliego:

- ✓ “Brindar formación profesional científica, tecnológica y humanística de calidad, a los estudiantes universitarios, con valores y principios y responsabilidad social; reconociendo la diversidad natural-cultural, afirmando la interculturalidad y fortaleciendo nuestra identidad andino-amazónica, enfocada en una cultura de calidad; en un ambiente equilibrado, saludable y seguro”.

✓ Prioridades institucionales:

Para fortalecer la formación profesional de los estudiantes universitarios, la universidad debe priorizar cuatro acciones estratégicas importantes, como son el de los planes curriculares actualizados en el total de las Escuelas Profesionales, lo cual garantiza que la formación académica responda a las nuevas demandas del entorno científico, tecnológico y social, asegurando pertinencia, calidad educativa y alineamiento con la normativa vigente. Esta renovación fortalece la competitividad de los egresados, fomenta la innovación curricular y refuerza el compromiso institucional con la mejora continua. Por otra parte, se tiene la capacitación docente (AEI.01.02) dado que el fortalecimiento de las competencias pedagógicas y disciplinarias de los profesores impacta directamente en la calidad de la enseñanza, aún falta cerrar las brechas en forma transversal, en este semestre académico se hizo asesorías a los docentes, integrando comisiones para la remisión de documentos de gestión académica. Asimismo, se pretende programar talleres, cursos y actividades formativas especializadas, articuladas con las necesidades de cada escuela profesional; prevalecieron las comisiones de viaje, en calidad de ponentes, invitados, pasantías entre otros. De manera similar, con respecto a los servicios de bienes se cuenta con la apertura de la vivienda universitaria que fortalece los servicios de bienestar y bienes institucionales, brindando a los estudiantes un espacio digno y adecuado que contribuye a su permanencia y rendimiento académico, reafirmando el compromiso de la UNSAAC con la equidad y el apoyo integral a su comunidad universitaria.

Por otro lado, se observa un desempeño sobresaliente en la participación de investigadores en eventos científicos y tecnológicos (AEI.02.01) y en la implementación de convenios colaborativos (AEI.02.03), superando ampliamente los logros esperados, lo que refleja una comunidad académica activa y una buena capacidad de gestión de alianzas estratégicas. Sin embargo, existen brechas notables en acciones clave para consolidar la innovación y la transferencia



tecnológica, con relación al Parque Tecnológico I+D+i+e (AEI.02.02) que no muestra avances en capacitaciones, revelando limitaciones en la articulación y ejecución de esta infraestructura esencial para la investigación aplicada.

El análisis de los indicadores de RSU muestra que la UNSAAC presenta avances importantes en la integración de la responsabilidad social dentro de la formación académica, como se evidencia en la incorporación de temáticas de RSU en los planes de estudio (AEI.03.01), superando la meta prevista; sin embargo, La cantidad de intervenciones de RSU organizadas por cada Escuela Profesional y la vinculación con entidades nacionales, regionales y locales aún se presentan por debajo de lo esperado, lo que revela que estas limitaciones en la articulación interinstitucional y en la ejecución descentralizada de la RSU se superen en el siguiente semestre académico.

Se evidencian avances notables en la modernización de sistemas (AEI.04.02) y en la inversión de infraestructura (AEI.04.08), pero revela brechas significativas en la ejecución presupuestal (AEI.04.04). La gestión presupuestaria oportuna evidencia una brecha considerable de ejecución del 23%, lo que advierte un riesgo de subejecución de actividades clave, afectando directamente la continuidad de operaciones esenciales y la eficiencia del uso de los recursos asignados; A su vez, el proceso de autoevaluación de calidad y acreditación (AEI.04.05) aún refleja una brecha significativa, lo que muestra limitaciones para cumplir con los estándares exigidos, comprometiendo la acreditación de varias Escuelas Profesionales y, con ello, la garantía de calidad que la universidad debe ofrecer a la comunidad estudiantil y a la sociedad.

Los avances logrados en coordinación, modernización administrativa y ejecución de proyectos de inversión demuestran una gestión institucional dinámica y comprometida; Y el segundo semestre representa una oportunidad clave para reforzar la autoevaluación, la acreditación de Escuelas Profesionales y el licenciamiento institucional, asegurando el avance a fin de que estos procesos se consoliden con éxito.

✓ Alcance de la evaluación:

La Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco cuenta actualmente con cinco Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y treinta y cinco Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) que guían su gestión y desarrollo. En el proceso de evaluación y seguimiento, se otorga especial prioridad a los OEI de carácter misional y a aquellas AEI que muestran una relación directa y decisiva con el logro de estos objetivos fundamentales.

Se han identificado como prioritarias las Acciones Estratégicas AEI.01, AEI.02 y AEI.03 de la ruta estratégica del PEI 2025-2027, las cuales suman un total de doce intervenciones clave. Esta priorización responde a su alto nivel de incidencia en el cumplimiento de los propósitos misionales de la universidad y en su impacto directo en la comunidad universitaria, consolidando una gestión alineada con la calidad académica, la pertinencia social y la mejora continua que demanda la sociedad actual.



Con respecto al OEI. 01. Mejorar la formación profesional de los estudiantes universitarios, Entre las acciones críticas desarrolladas durante el primer semestre destaca la realización de capacitaciones dirigidas a fortalecer tanto las competencias formativas como investigativas, aspecto fundamental para elevar la calidad de la enseñanza. Con relación al OEI. 02. Promover la investigación científica, la innovación, la transferencia y el emprendimiento en la comunidad universitaria, ligado al fomento de la producción científica en la universidad, este esfuerzo está estrechamente vinculado al impulso del Parque Tecnológico I+D+i+e andino amazónico, concebido como un espacio estratégico para articular investigación, innovación y transferencia tecnológica en beneficio de la comunidad universitaria y la sociedad. Asimismo, el OEI. 04. Fortalecer de manera sostenible la gestión institucional en la universidad, comprende el cumplimiento de los elementos de las condiciones básicas de calidad de renovación (CBCR), que tiene un avance alcanzando un progreso del 10 por ciento, lo que constituye un paso importante hacia la consolidación del proceso de re-licenciamiento institucional, clave para garantizar la vigencia de la calidad académica y la sostenibilidad de la UNSAAC como universidad licenciada.



Como acciones críticas, podemos citar, en el marco del OEI. 01 “Mejorar la formación profesional de los estudiantes universitarios”, la implementación de capacitaciones dirigidas a fortalecer tanto las competencias formativas como investigativas del cuerpo docente, aspecto esencial para asegurar una enseñanza de calidad y pertinente a las exigencias actuales. En relación con el OEI. 02 “Promover la investigación científica, la innovación, la transferencia y el emprendimiento en la comunidad universitaria”, se retrasa el impulso al Parque Tecnológico I+D+i+e andino amazónico, concebido como un espacio estratégico para articular la producción científica, la innovación y la transferencia tecnológica, para generar beneficios directos para la comunidad universitaria y la sociedad en general. Finalmente, respecto al OEI. 04 “Fortalecer de manera sostenible la gestión institucional en la universidad”, se menciona entre los aspectos más cruciales la percepción del tiempo de respuestas a los trámites institucionales y el cumplimiento de los elementos de las condiciones básicas de calidad de renovación (CBCR), que avanza alcanzando un progreso del 10 por ciento, lo que representa un paso importante pero no suficiente para consolidar el proceso de re licenciamiento institucional, elemento clave para garantizar la vigencia de la calidad académica y la sostenibilidad de la UNSAAC como universidad licenciada.

Se priorizan dos (2) AEI para cada uno de los OEI correspondientes a los cuatro primeros OEI prioritarios, representando un total de 08 AEI. Integrando las AEI.01.01 Número de planes curriculares actualizados, AEI.01.02 Número de capacitaciones para el fortalecimiento de docentes de la UNSAAC, AEI.02.01 Número de investigadores que participan en eventos científicos tecnológicos y de innovación organizados por la UNSAAC, AEI.02.02 Porcentaje de capacitaciones a docentes en el desarrollo del Parque Tecnológico I+D+i+e andino amazónico, AEI.03.01 Porcentaje de temáticas de RSU consideradas en los planes de estudio, AEI.03.03 Número de actividades de RSU vinculadas a entidades nacionales regionales y

locales, AEI.04.02 Número de reuniones de trabajo para la integración y modernización de los sistemas administrativos, AEI.04.06 Porcentaje del cumplimiento de elementos de las condiciones básicas de calidad de renovación (CBCR) con miras al re licenciamiento.

Finalmente, tomamos en cuenta 08 actividades AEI que tienen un avance de menos del 25% al primer semestre, por ser críticas, de los cuales 3 forman parte de las actividades priorizadas. Por lo tanto, en total se analizará 18 AEI priorizadas y críticas.



Con el objetivo de orientar la asignación de los recursos para la implementación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024-2030 de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, a través de actividades operativas e inversiones establecidas en el Plan Operativo Institucional se definió la Ruta estratégica través de la cual se define el orden de prioridad de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y Acciones Estratégicas Institucionales (AEI).

ruta estrategica

PRIORIDAD	OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		VINCULACION CON LA PGG	PRIORIDAD	ACCIÓN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		VINCULACIÓN CON LA PGG	RESPONSABLE
	CODIGO	DESCRIPCION			CODIGO	DESCRIPCION		
1	OEI. 01.	Mejorar la formación profesional de los estudiantes universitarios.	EJE 7. Buen año escolar con recuperación de los aprendizajes. LIN. 7.6 Garantizar la calidad de la educación en el país	1	AEI.01.01.	Plan curricular actualizado en las Escuelas Profesionales.	EJE 7 LIN. 7.4	Vicerrectorado Académico/ Escuelas Profesionales/Dirección de Gestión Académica
				2	AEI.01.02.	Programa de capacitación docente implementado, para docentes de la UNSAAC	EJE 7 LIN. 7.5	Vicerrectorado Académico/ Escuelas Profesionales/Oficina de Gestión de la Calidad
				4	AEI.01.03.	Sistema de gestión Académica modernizada para docentes y estudiantes de la UNSAAC	EJE 7 LIN. 7.8	Vicerrectorado Académico/ Oficina de Tecnologías de información
				3	AEI.01.04.	Programa de Bienestar universitario articulado de apoyo a los estudiantes en situación de pobreza y extrema pobreza	EJE 7 LIN. 7.6	Oficina de Bienestar Universitario
				7	AEI.01.05.	Sistema de seguimiento del egresado implementado para las Escuelas Profesionales	EJE 7 LIN. 7.6	Vicerrectorado Académico-Oficina de Servicios Académicos y Seguimiento al Graduado
				6	AEI.01.06.	Redes de intercambio académico estudiantil accesibles, de alcance regional, nacional e internacional.	EJE 7 LIN. 7.6	El Vice Rectorado Académico /Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
				5	AEI.01.07.	Plataformas informáticas de apoyo a la enseñanza para facilitar la actividad académica a profesores y estudiantes	EJE 7 LIN. 7.6	Oficina de Tecnologías de la Información – RCU

Informe de Evaluación Institucional primer semestre 2025



				8	AEI.01.08.	Programas de la escuela de Post Grado acreditadas para los estudiantes de las maestrías y doctorados.	EJE 7 LIN. 7.6	Escuela de Post Grado/Oficina de Gestión de la Calidad
2	OEI. 02.	Promover la investigación científica, la innovación, la transferencia y el emprendimiento en la comunidad universitaria	EJE 7. Buen año escolar con recuperación de los aprendizajes. LIN. 7.8 Impulsar la investigación e innovación científica.	1	AEI.02.01.	Programas de fomento de carácter científico-tecnológico y de innovación implementados, dirigido a la comunidad científica de la UNSAAC.	EJE 7. LIN. 7.8	Vicerrectorado de Investigación - Dirección de Gestión de la Investigación- Dirección de Emprendimiento y Gestión-Dirección de Innovación y Transferencia
				2	AEI.02.02.	Parque tecnológico I+D+I+e andino amazónico desarrollado; para la comunidad universitaria y sociedad	EJE 7. LIN. 7.8	Vicerrectorado de Investigación - Dirección de Innovación y Transferencia, Dirección de emprendimiento y Gestión de la Investigación
				3	AEI.02.03.	Convenios colaborativos implementados de carácter científico y tecnológico con objetivos comunes, entre la universidad y diversas instituciones	EJE 7. LIN. 7.8	Vicerrectorado de Investigación- Dirección de Gestión de la Investigación /Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
				4	AEI.02.04.	Redes de Investigación fortalecidas a nivel nacional e internacional	EJE 7. LIN. 7.8	El Vice Rectorado de Investigación /Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
				6	AEI.02.05.	Curriculos de estudio con temáticas de emprendimiento, en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC	EJE 7. LIN. 7.4	Vicerrectorado Investigación- Dirección de Emprendimiento y Gestión/Escuelas Profesionales
				7	AEI.02.06.	Programas de emprendimiento desarrolladas para los estudiantes de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	EJE 7. LIN. 7.8	Vicerrectorado Investigación- Dirección de Emprendimiento y Gestión
				5	AEI.02.07.	Investigación formativa potenciada en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	EJE 7. LIN. 7.8	El Vice Rectorado de investigación -La Dirección de la Gestión de Investigación /Institutos de Investigación de las Escuelas Profesionales
				8	AEI.02.08.	Centros de Producción de Bienes y prestación de Servicios implementados al servicio de la comunidad y la sociedad.	EJE 7. LIN. 7.8	Vicerrectorado Investigación- Dirección de Producción de Bienes y Servicios
				2	AEI.03.01.	Temáticas de RSU incorporados en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	EJE 3. LIN. 3.3	Vicerrectorado académico /Direcciones de las Escuelas Profesionales

Informe de Evaluación Institucional primer semestre 2025



3	OEI. 03.	Fortalecer las actividades de responsabilidad social, extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria	EJE 3: Protección social para el desarrollo LIN 3.3 Promover la inclusión social de las personas en situación de pobreza o vulnerabilidad desde un enfoque multidimensional, considerando el fortalecimiento de la cobertura y calidad de los servicios públicos y los programas sociales.	3	AEI.03.02.	Programa de actividades de RSU de las Escuelas Profesionales acorde a la naturaleza del conocimiento fomentado a organizaciones diversas del área de influencia de la universidad	EJE 3. LIN. 3.3	Direcciones de Responsabilidad Social Universitaria de las Escuelas Profesionales.
				1	AEI.03.03.	Programa de Responsabilidad Social Universitaria, vinculada a entidades nacionales, regionales y locales.	EJE 3. LIN. 3.3	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
				5	AEI.03.04.	Grupos culturales y de voluntariado fortalecidos en la UNSAAC	EJE 3. LIN. 3.1	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria - Unidad de Proyección Social y Extensión Cultural
				6	AEI.03.05.	Intervenciones de RSU de recuperación de la identidad cultural ejecutadas en el ámbito de las comunidades andino-amazónicas.	EJE 3. LIN. 3.1	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
				8	AEI.03.06.	Programa de proyección social y extensión cultural, de impacto social, científico y ambiental implementado en la UNSAAC	EJE 3. LIN. 3.3	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria - Oficina de Proyección Social y Extensión Cultural
				7	AEI.03.07.	Eventos orientados a la actualización de conocimientos, en temas especializados de RSU desarrollados para la Comunidad Universitaria.	EJE 3. LIN. 3.3	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
4	OEI. 04.	Fortalecer de manera sostenible la gestión institucional en la universidad.	EJE 5: Impulso al desarrollo de los departamentos LIN 5.1 Implementar la modernización de la gestión de los gobiernos regionales y locales para asegurar la calidad de los bienes y servicios que brindan	7	AEI.04.01.	Gestión universitaria proactiva para la comunidad universitaria	EJE 5 LIN 5.1	Rectorado , Dirección General de Administración
				1	AEI.04.02.	Sistemas administrativos modernizados con un enfoque de mejora continua	EJE 5 LIN 5.1	Dirección General de Administración - Unidades de la Administración
				6	AEI.04.03.	Instrumentos de Gestión Administrativa aprobados en la UNSAAC	EJE 5 LIN 5.1	Oficina de Planeamiento / DIGA
				4	AEI.04.04.	Gestión presupuestaria Oportuna vinculado al POI Institucional	EJE 5 LIN 5.1	Oficina de Planeamiento y presupuesto/ Unidades de Centro de Costos
				5	AEI.04.05.	Proceso de autoevaluación de la calidad progresiva en la Universidad	EJE 5 LIN 5.1	Oficina de Gestión de calidad
				2	AEI.04.06.	Licenciamiento sostenido de la UNSAAC.	EJE 5 LIN. 5.3	Oficina de Gestión de calidad universitaria
				8	AEI.04.07.	Gestión por procesos y simplificación administrativa implementada	EJE 5 LIN 5.1	Dirección General de Administración/ Secretaría General

Informe de Evaluación Institucional primer semestre 2025

4	OEI. 04.	Fortalecer de manera sostenible la gestión institucional en la universidad		3	AEI.04.08.	Programa de inversión multianual alineada a las necesidades reales de la institución.	EJE 5 LIN 5.3	Dirección General de Administración/ Unidad Ejecutora de Inversiones
				9	AEI.04.09.	Expedientes legales concluidos favorablemente a la UNSAAC.	EJE 5 LIN 5.1	Oficina de Asesoría Jurídica
				10	AEI.04.10.	Programa de difusión revalorando la imagen institucional.	EJE 5 LIN 5.1	Rectorado , Oficina de Imagen Institucional
				11	AEI.04.11.	Plan de control interno implementado	EJE 5 LIN 5.1	Dirección General de Administración
5	OEI. 05.	Fomentar la gestión de riesgos y adaptación al cambio climático.	EJE 6: Lucha contra la corrupción, orden público y seguridad, y defensa de la soberanía nacional LIN 6.7 Fortalecer la gestión de riesgos de desastres.	1	AEI.05.01.	Programa de prevención y contingencia en la gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático.	EJE 6 LIN 6.7	Oficina de Responsabilidad Social- Oficina de Gestión de Riesgos de Desastres y Adaptación al Cambio Climático

3. Análisis de implementación del POI

El Plan Estratégico Institucional 2024-2030 incluye 35 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), cuya ejecución, al cierre del primer semestre de 2025, se monitorea a través de 40 indicadores, de los cuales 5 indicadores están vinculados a los Objetivos Estratégicos. Al primer semestre, 7 de estos indicadores aún no cuentan con datos disponibles. En cuanto al nivel de avance, el 57% de los indicadores evidencian un progreso satisfactorio. Sin embargo, la AEI 01.02, la AEI.02.02, la AEI.02.04 y AEI.04.05 enfrentan mayores dificultades, por lo que requieren una atención especial.

Los resultados previstos mediante acciones estratégicas AEI durante el periodo establecido; específicamente, para el primer semestre del año 2025, considera la implementación de las Actividades Específicas Institucionales (AEI), como se puede apreciar en la siguiente tabla:

CODIGO AEI	DESCRIPCION AEI	NOMBRE DEL INDICADOR	LOGRO ESPERADO 2025 PEI	LOGRO OBTENIDO PRIMER SEMESTRE 2025 PEI	BRECHAS POR ATENDER DE SERVICIOS 2025
AEI.01.01	Plan curricular actualizado en las Escuelas Profesionales.	Número de planes curriculares actualizados	24	43	--
AEI.01.02	Programa de capacitación docente implementado, para docentes de la UNSAAC	Número de capacitaciones para el fortalecimiento de docentes de la UNSAAC	08	01	07
AEI.01.03	Sistema de gestión Académica fortalecida para docentes y estudiantes de la UNSAAC	Porcentaje del sistema de gestión académica modernizada en la UNSAAC.	40	30	10

Informe de Evaluación Institucional primer semestre 2025

AEI.01.04	Programa de Bienestar universitario articulado de apoyo a los estudiantes en situación de pobreza y extrema pobreza	Número de servicios de bienestar universitario ofertados a los estudiantes matriculados de la UNSAAC. (Salud, Alimentación, Deportes y vivienda)	18	18	--
AEI.01.05	Sistema de seguimiento del egresado implementado para las Escuelas Profesionales	Porcentaje de avance de la implementación del sistema de seguimiento al egresado.	50	25	25
AEI.01.06	Redes de intercambio académico estudiantil accesibles, de alcance regional, nacional e internacional	Número de redes de intercambio implementados a nivel nacional e internacional	05	02	03
AEI.01.07	Plataformas informáticas de apoyo a la enseñanza para facilitar la actividad académica a profesores y estudiantes	Número de plataformas informáticas implementadas	04	07	--
AEI.01.08	Programas de la Escuela de Post Grado acreditadas, para los estudiantes de las maestrías y doctorados	Número de programas de post grado acreditadas.	12	0	12
AEI.02.01	Programas de fomento de carácter científico-tecnológico y de innovación implementados, dirigido a la comunidad científica de la UNSAAC.	Número de investigadores que participan en eventos científicos tecnológicos y de innovación organizados por la UNSAAC.	12	30	--
AEI.02.02	Parque tecnológico I+D++e andino amazónico desarrollado; para la comunidad universitaria y sociedad	Porcentaje de capacitaciones a docentes en el desarrollo del Parque Tecnológico I+D++e	10	0	10
AEI.02.03	Convenios colaborativos implementados de carácter científico y tecnológico con objetivos comunes, entre la universidad y diversas instituciones	Número de convenios de carácter científico tecnológico y de investigación formativa ejecutados	05	12	--
AEI.02.04	Redes de investigación fortalecidas a nivel nacional e internacional	Número de docentes investigadores que participan en redes de investigación nacional e internacional en las que participa la UNSAAC	04	--	04
AEI.02.05	Curriculos de estudio con temáticas de emprendimiento, en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC	Porcentaje de temáticas de emprendimiento consideradas en los curriculos de estudio	12	31	--
AEI.02.06	Programas de emprendimiento desarrolladas para los estudiantes de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	Número de programas de emprendimiento por Escuela Profesional	03	--	03
AEI.02.07	Investigación formativa potenciada en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.	Número de eventos de investigación formativa de carácter multidisciplinario	33	05	28
AEI.02.08	Centros de Producción de Bienes y prestación de Servicios implementados al servicio de la comunidad y la sociedad	Número de nuevos centros de producción y prestación de servicios en la UNSAAC	01	--	01
AEI.03.01	Temáticas de RSU incorporados en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC	Porcentaje de temáticas de RSU consideradas en los planes de estudio.	3	19	--
AEI.03.02	Programa de actividades de RSU de las Escuelas Profesionales acorde a la naturaleza del conocimiento fomentado a organizaciones diversas del área de influencia de la universidad	Número de intervenciones de RSU organizadas por Escuela Profesional.	22	10	12
AEI.03.03	Programa de Responsabilidad Social Universitaria implementado y vinculada a entidades nacionales, regionales y locales	Número de actividades de RSU vinculadas a entidades nacionales regionales y locales	07	04	03
AEI.03.04	Grupos culturales y de voluntariado fortalecidos en la UNSAAC	Número de grupos culturales y de voluntariado reconocidos en la UNSAAC.	05	14	--
AEI.03.05	Intervenciones de RSU de recuperación de la identidad cultural ejecutadas en el ámbito de las comunidades andino-amazónicas	Número de intervenciones de RSU en temas de identidad cultural.	13	04	09
AEI.03.06	Programa de proyección social y extensión cultural, de impacto social, científico y ambiental implementado en la UNSAAC	Porcentaje de intervenciones realizadas en el marco del Programa de Proyección Social y Extensión Cultural	92	200	--
AEI.03.07	Eventos orientados a la actualización de conocimientos, en temas	Número de eventos en temas de RSU organizados en la Comunidad	05	06	--



Informe de Evaluación Institucional primer semestre 2025

	especializados de RSU desarrollados para la Comunidad Universitaria.	Universitaria			
AEI.04.01	Gestión universitaria proactiva para la comunidad universitaria	Número de reuniones de coordinación con los operadores académicos y administrativos de la UNSAAC.	52	51	1
AEI.04.02	Sistemas administrativos modernizados con un enfoque de mejora continua	Número de reuniones de trabajo para la integración y modernización de los sistemas administrativos.	04	178	--
AEI.04.03	Instrumentos de Gestión Administrativa aprobados en la UNSAAC	Número de Instrumentos de Gestión Administrativa Aprobados	08	05	03
AEI.04.04	Gestión presupuestaria Oportuna vinculado al POI Institucional	Porcentaje de actividades operativas ejecutadas por Centros de Costos superior al 80%	85	62	23
AEI.04.05	Proceso de autoevaluación de la calidad progresiva en la Universidad	Porcentaje de Escuelas Profesionales Acreditadas	7	10%	7
AEI.04.06	Licenciamiento sostenido de la UNSAAC.	Porcentaje del cumplimiento de elementos de las condiciones básicas de calidad de renovación (CBCR) con miras al re licenciamiento.	20	08	12
AEI.04.07	Gestión por procesos y simplificación administrativa implementada	Numero de procesos administrativos simplificados en el marco de la Gestión por procesos	02	03	--
AEI.04.08	Programa de inversión multianual alineada a las necesidades reales de la institución.	Promedio del avance físico porcentual del componente infraestructura de los proyectos de inversión pública y/o IOARRS ejecutados	48	91	--
AEI.04.09	Expedientes legales concluidos favorablemente a la UNSAAC.	Número de expedientes administrativos resueltos en el plazo máximo establecido por la UNSAAC	550	300	250
AEI.04.10	Programa de difusión revalorando la imagen institucional.	Número de programas televisivos y radiales ejecutados en el marco del Programa de Difusión de Revaloración de la Imagen institucional	02	03	--
AEI.04.11	Plan de control interno implementado	Porcentaje de cumplimiento de la implementación del Sistema de Control Interno	75	16	59
AEI.05.01	Programa de prevención y contingencia en la gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático.	Numero de simulacros de prevención de la gestión del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático en la universidad.	02	00	02



3.1. Estado integral de las AO clave

El PEI 2024-2030 de la UNSAAC contiene 35 AEI, cuya implementación para el año 2025, es medida a través de 35 indicadores, que consignan metas anuales. Asimismo, al primer semestre 2025 de los 35 indicadores, 27 indicadores cuentan con mediciones para el año 2025, y 07 indicadores no cuentan con información disponible, toda vez que su ejecución se efectuará en el segundo semestre del año.

Al culminar el primer semestre 2025, se obtuvo un avance promedio del total de las 35 AEI del %, debiendo detallar lo siguiente:

- 20 AEI obtienen valores superiores al 50%
- 05 AEI obtienen valores entre 30% y 50%
- 03 AEI obtienen valores por debajo del 30%
- 07 AEI no cuentan con avance disponible (ND).

La síntesis del desempeño en la implementación de las AEI por cada OEI se muestra en la siguiente Tabla:

OEI	Desempeño de las AEI				TOTAL DE AEI
	ROJO	AMBAR	VERDE	ND	
	<30%	30%-50%	>50%		
OEI.01	1	2	4	1	08
OEI.02	1		3	4	08
OEI.03		2	5		07
OEI.04	1	1	8	1	11
OEI.05				1	01
Total	03	05	20	7	35

Elaboración Propia

3.2. Análisis de proceso de implementación de las AO e inversiones clave

3.2.1. Análisis de ejecución física

OBJETIVO 01: MEJORAR LA FORMACION PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.

Tabla N°1: "Porcentaje de estudiantes satisfechos con el servicio de la enseñanza recibida."

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Porcentaje de estudiantes satisfechos con el servicio de la enseñanza recibida.	Porcentaje	65	70	107

Fuente: Elaboración UPP-OPP

Se proyectaba alcanzar un 65 por ciento de estudiantes satisfechos con la enseñanza, logrando un 70%, el mismo que representa un 107% de avance respecto a la meta. Esto refleja una percepción positiva de la calidad educativa y un cumplimiento superior a lo planificado.

Se aplicó una encuesta a un total de 4440 estudiantes y los resultados muestran que la mayoría de los estudiantes (70 %) se declara satisfecha con los servicios de enseñanza recibidos este semestre, mientras que un grupo significativo (25 %) se siente insatisfecho y solo un pequeño porcentaje (5 %) se muestra muy satisfecho.

No se registran respuestas de poco satisfecho ni totalmente satisfecho, lo que indica que, si bien la percepción general es favorable, aún existe una proporción importante de estudiantes que considera que aún requiere del trabajo académico orientada al logro eficaz y la calidad de la enseñanza en la mejora continua.

ACCION 01.01. Plan Curricular Actualizado en las Escuelas Profesionales.

Tabla N°2: Numero de planes curriculares actualizados

	Parámetro de	Logro esperado	Valor obtenido	Avance
--	--------------	----------------	----------------	--------

Informe de Evaluación Institucional primer semestre 2025

Indicador	medición			%
		2025	2025	2025
"Número de planes curriculares actualizados"	Número	24	43	179

Fuente: Elaboración propia UPP-OPP

Esta acción tiene como objetivo garantizar que las Escuelas Profesionales cuenten con planes curriculares actualizados y pertinentes, alineados a las demandas académicas, científicas y del mercado laboral actual. La actualización curricular permite fortalecer la calidad educativa, promover la innovación pedagógica y asegurar la formación integral de los estudiantes.

Según la Tabla N°2, para el año 2025 se estableció como logro esperado la actualización de 24 planes curriculares. Sin embargo, se tiene actualizado 43 planes curriculares, lo que representa el 179%.

Con respecto a la encuesta, los resultados sobre la percepción de los estudiantes respecto a los planes curriculares actualizados de su carrera profesional la mayoría de los estudiantes se muestra satisfecha (62%) con la actualización curricular, mientras que un 6% está muy satisfecha, lo que refleja una valoración positiva en general. Sin embargo, un 32% se declara insatisfecho, lo que evidencia que aún persisten percepciones de disconformidad que podrían estar relacionadas con la pertinencia, comunicación o implementación de dichos planes.

En general, esta calificación permite identificar si los estudiantes consideran que su formación responde a las demandas actuales del entorno profesional y académico, y señala posibles necesidades de ajuste o actualización continua de los planes de estudio.

ACCION 01.02. Programa de capacitación docente implementado, para docentes de la UNSAAC

Tabla N° 3: Número de capacitaciones para el fortalecimiento de docentes de la UNSAAC

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
"Número de capacitaciones para docentes"	Número	8	1	13

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 01.02 tiene como objetivo fortalecer las competencias del personal docente de la UNSAAC mediante la implementación de un programa de capacitación estructurado y pertinente. Según la Tabla N°3, se estableció como logro esperado para el año 2025 la realización de 8 capacitaciones dirigidas a los docentes. Sin embargo, a la fecha se ha registrado la ejecución de una capacitación a nivel transversal de todas las Escuelas Profesionales, con 13 %.

Este resultado refleja un compromiso institucional por superar las metas planificadas, ampliando las oportunidades de formación continua para los docentes,

lo cual contribuye directamente a la mejora de la calidad educativa de la universidad. Asimismo, se dieron impulso a capacitaciones mediante comisiones de viaje, tanto al interior como exterior, lo cual pone de manifiesto la adecuada gestión y priorización de recursos para atender las necesidades de actualización y fortalecimiento de capacidades del cuerpo docente.

Como resultado de la encuesta, se observa que más de la mitad de los estudiantes (54 %) se siente satisfecha con la capacitación de los docentes, mientras que un porcentaje (41 %) se declara insatisfecho y solo un 5 % se muestra muy satisfecho. Esto evidencia que, aunque la percepción general es aceptable, existe una preocupación importante sobre la actualización y preparación pedagógica del cuerpo docente, lo que sugiere la necesidad de reforzar programas de formación y actualización docente.

ACCION 01.03. Sistema de Gestión Académica Fortalecida para Docentes y Estudiantes de la UNSAAC

Tabla N° 4: Porcentaje del sistema de gestión académica modernizada en la UNSAAC.



Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Porcentaje del sistema de gestión académica modernizada en la UNSAAC	Porcentaje	40	30	75

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 01.03 tiene como propósito optimizar y modernizar el sistema de gestión académica de la UNSAAC, beneficiando tanto a docentes como a estudiantes mediante procesos más eficientes, transparentes y accesibles. De acuerdo con la Tabla N° 4, se proyectó alcanzar un 40 % de modernización del sistema para el año 2025. Al primer semestre, el porcentaje de avance registrado es de 30 %, lo que representa un progreso del 75 % respecto a la meta prevista.

Este avance evidencia un trabajo sostenido en la implementación de mejoras tecnológicas y de procesos que permiten una mejor gestión de la información académica, la automatización de servicios y la facilitación de trámites para la comunidad universitaria. No obstante, se requiere continuar con los esfuerzos para cerrar la brecha restante y garantizar que el sistema responda plenamente a las necesidades de gestión académica de la institución.

Al aplicar la encuesta a estudiantes, existen opiniones divididas sobre el **sistema de gestión académica modernizada**: una mayoría relativa (52 %) está **insatisfecha**, mientras que un 45 % se muestra **satisfecho** y solo un 3 % está **muy satisfecho**. Esto indica que, aunque casi la mitad valora positivamente el sistema, persisten deficiencias o dificultades en su uso y funcionamiento que afectan la experiencia de los estudiantes, evidenciando la necesidad de mejoras técnicas, capacitación o soporte más eficiente.

ACCION 01.04. Programa de Bienestar universitario articulado de apoyo a los estudiantes en situación de pobreza y extrema pobreza.**Tabla N°5: Número de servicios de bienestar universitario ofertados para estudiantes con escasos recursos**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de servicios de bienestar universitario ofertados a los estudiantes matriculados de la UNSAAC. (Salud, Alimentación, Deportes y vivienda)	Número	18	18	100

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 01.04 busca garantizar la permanencia y el desarrollo integral de los estudiantes de la UNSAAC en situación de pobreza y extrema pobreza, a través de la oferta de servicios de bienestar universitario integrales y articulados en áreas clave como salud, alimentación, deportes y vivienda. Según la Tabla N° 5, para el año 2025 se planificó brindar 18 servicios de bienestar universitario, meta que ha sido cumplida en su totalidad, logrando así un avance del 100 % respecto al objetivo trazado.

Este cumplimiento refleja el compromiso institucional con la equidad y la inclusión social, asegurando condiciones adecuadas para que los estudiantes con mayores necesidades económicas puedan acceder a apoyos complementarios que contribuyan a su éxito académico y personal. Además, demuestra una gestión eficaz en la planificación y ejecución de programas de apoyo estudiantil, alineados a las políticas de bienestar de la universidad.

Considerando los resultados de la encuesta, se tiene un 50% de estudiantes que se muestra satisfecha con el servicio del comedor universitario; el 60% de satisfacción con la atención de los servicios de deporte; el 63% de estudiantes está satisfecho con los servicios de atención de Biblioteca y finalmente con la apertura y atención de los servicios de la vivienda universitaria un 49 % se declara con un nivel de satisfecho.

Por otro lado, está el servicio de transporte la mayoría de los estudiantes (51 %) se muestra satisfecha, un 8 % está muy satisfecha, mientras que un 41 % se declara insatisfecha. Esto evidencia que, aunque el servicio cumple adecuadamente para más de la mitad de los usuarios, aún existe una proporción de estudiantes que percibe cierta disconformidad en cobertura, frecuencia, o calidad, lo que señala áreas de mejora para optimizar este apoyo clave para la comunidad universitaria.

ACCION 01.05. Sistema de seguimiento del egresado implementado para las Escuelas Profesionales**Tabla N°6: Porcentaje de avance de la implementación del sistema de seguimiento al egresado**

Informe de Evaluación Institucional primer semestre 2025

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Porcentaje de avance de la implementación del sistema de seguimiento al egresado	Porcentaje	50	25	25

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 01.05 tiene como finalidad implementar un sistema de seguimiento del egresado en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC, como herramienta clave para conocer la trayectoria laboral, académica y profesional de los ex alumnos, retroalimentar la mejora continua de los planes de estudio y fortalecer la vinculación universidad-sociedad.

Según la Tabla N°6, para el año 2025 se proyectó alcanzar un 50 % de avance en la implementación de este sistema; sin embargo, el valor obtenido es de 25 %, reflejando un avance del 25 % respecto a la meta planificada, el que se espera ser completada en el siguiente semestre académico.

Este resultado evidencia que el proceso de implementación se encuentra aún en una etapa incipiente, lo que limita la capacidad de la universidad para recopilar información clave sobre la inserción laboral y desempeño de sus egresados. Para cerrar esta brecha será necesario intensificar los esfuerzos de planificación, asignar recursos específicos, fortalecer las capacidades técnicas y articular la participación de las Escuelas Profesionales para poner en marcha un sistema funcional, actualizado y sostenible.

ACCION 01.06. Redes de intercambio académico estudiantil accesibles, de alcance regional, nacional e internacional

Tabla N°7: Número de redes de intercambio implementados a nivel nacional e internacional.

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de redes de intercambio implementados a nivel nacional e internacional	Número	05	02	40

Fuente: Elaboración UPP-OPP

De acuerdo con la Tabla N° 7, se proyectó implementar 5 redes de intercambio para el año 2025. Hasta la fecha, se ha logrado concretar la participación en 3 redes, alcanzando así un 40 % de la meta establecida. En realidad, esta acción tiene como finalidad ampliar y facilitar las oportunidades de movilidad académica de los estudiantes de la UNSAAC, mediante la creación y fortalecimiento de redes de intercambio a nivel regional, nacional e internacional. Prevalece la Red Peruana de

Universidades implementada que posibilita la movilidad académica estudiantil fluida, para los estudiantes que tienen preferencia por participar en movilidad en la Pontificia Universidad Católica del PERÚ, La Universidad Cayetano Heredia, Universidad del Pacífico.

Este avance refleja un progreso importante en la apertura de espacios de cooperación y movilidad académica para los estudiantes, aunque también evidencia la necesidad de redoblar esfuerzos para concretar nuevas alianzas estratégicas que aseguren el cumplimiento total de la meta. La consolidación de estas redes fortalece la internacionalización de la universidad y amplía las posibilidades de formación integral y competitividad de los estudiantes.

Con relación a la opinión de los estudiantes, la mayoría con el (55 %) está satisfecha con la implementación de redes de intercambio nacional e internacional, mientras que un 38 % se declara insatisfecho y solo un 7 % manifiesta estar muy satisfecho. Esto evidencia que, si bien hay avances valorados por los estudiantes, todavía existe una parte significativa que percibe limitaciones en las oportunidades de movilidad o en la difusión de estas redes, lo que señala áreas de mejora para fortalecer la internacionalización y el intercambio académico.



ACCION 01.07. Plataformas informáticas de apoyo a la enseñanza para facilitar la actividad académica a profesores y estudiantes

Tabla N°8: Número de plataformas informáticas implementadas

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de plataformas informáticas implementadas	Número	04	08	200

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 01.07 busca fortalecer la actividad académica de la UNSAAC mediante la implementación de plataformas informáticas que faciliten y modernicen los procesos de enseñanza-aprendizaje para docentes y estudiantes. Según la Tabla N° 8, se planificó implementar 4 plataformas informáticas durante el año 2025; sin embargo, se ha logrado poner en funcionamiento 8 plataformas, alcanzando así un 200 % de avance respecto a la meta prevista. Como se menciona, el Login centralizado, Servicio de Firma digital, Servicios de archivos, Servicios de Reportes, Intranet de Alumnos, Servicio de comunicación, Autodesk Education, y el Software Antivirus para la UNSAAC.

Este resultado demuestra un compromiso institucional decidido con la incorporación de tecnologías educativas y la mejora de las herramientas digitales de apoyo académico. La superación de la meta inicial refleja una respuesta efectiva a las demandas de la comunidad universitaria, fortaleciendo la accesibilidad, la innovación pedagógica y la optimización de la gestión académica.

ACCION 01.08. Programas de la Escuela de Post Grado acreditadas, para los

estudiantes de las maestrías y doctorados.**Tabla N°9: Número de programas de post grado acreditadas.**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de programas de post grado acreditadas.	Número	12	0	0

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 01.08 tiene como objetivo garantizar la calidad y reconocimiento de los programas de maestría y doctorado de la UNSAAC mediante procesos de acreditación, fortaleciendo así la confianza de la comunidad académica y mejorando la competitividad de sus egresados. Según la Tabla N° 9, para el año 2025 se proyectó acreditar 12 programas de postgrado; sin embargo, a la fecha no se ha logrado acreditar ninguno, lo que representa un 0 % de avance respecto a la meta establecida, a la fecha.

A la fecha sigue en proceso de autoevaluación, y evidencia una brecha significativa que requiere acciones urgentes para encaminar los procesos de autoevaluación, mejora continua y cumplimiento de estándares de calidad exigidos para la acreditación. La situación plantea la necesidad de redoblar esfuerzos institucionales para fortalecer la gestión académica y administrativa de la Escuela de Postgrado, articulando recursos y estrategias que permitan cumplir con este compromiso clave para la excelencia académica.

OBJETIVO 02: PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, LA INNOVACIÓN, LA TRANSFERENCIA Y EL EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA**Tabla N°10: "Número de investigadores reconocidos en RENACYT por ejercicio físico"**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de investigadores reconocidos en RENACYT	Número	50	15	30

Fuente: Elaboración UPP-OPP

El objetivo es impulsar la investigación científica, la innovación y el emprendimiento, y al primer semestre se cuenta con 15 investigadores que han sido reconocidos en RENACYT, lo cual representa un avance del 30%, que frente a la meta de 50. Por el momento, este resultado evidencia un regular avance, lo que implica reforzar las

estrategias de apoyo, formación y reconocimiento a la investigación. Cabe señalar que actualmente, están consideradas 66 docentes como RENACYT a nivel de la comunidad universitaria.

Accion 02.01. Programas de Fomento de Carácter Científico-Tecnológico y de Innovación Implementados, dirigido a la Comunidad Científica de la UNSAAC.

Tabla N°11: Número de eventos científico-tecnológicos y de innovación organizados por la UNSAAC.



Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de investigadores que participan en eventos científico-tecnológicos organizados por la UNSAAC	Número	12	30	250

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 02.01 se centra en la implementación de Programas de Fomento de Carácter Científico-Tecnológico y de Innovación, dirigidos específicamente a fortalecer la participación de la comunidad científica de la UNSAAC. Esta acción busca dinamizar la actividad académica y de investigación a través de la organización de eventos que promuevan la generación, intercambio y difusión de conocimientos.

De acuerdo con la Tabla N°11, se evidencia un incremento significativo en la participación de investigadores en eventos científico-tecnológicos organizados por la universidad. Para el año 2025, se espera la participación de 12 investigadores como meta inicial, sin embargo, se alcanzó un valor obtenido de 30 investigadores. Este resultado refleja un avance sustancial, superando ampliamente la meta establecida y evidenciando un fuerte interés y compromiso de la comunidad científica con las actividades de innovación y desarrollo tecnológico promovidas por la UNSAAC.

Este logro demuestra la efectividad de los programas de fomento implementados y el impacto positivo en el fortalecimiento de las capacidades investigativas de la institución, consolidando a la UNSAAC como un espacio activo de intercambio científico y tecnológico en beneficio de su comunidad académica y de la región.

Como producto académico, a nivel internacional, el Br. Santiago Loayza Velásquez, egresado de la Escuela Profesional de Historia, publicó su artículo en la Revista Científica de Historia de la Universidad de Salamanca – España. - El artículo ha sido sometido a un riguroso proceso de evaluación de pares académicos, propio de revistas científicas de alto impacto, como el de la Universidad de Salamanca, que se encuentra indexada, entre otras, en Scopus Q2, Web of Science y SJR Q2. Asimismo, se tiene la presentación del libro: "Contabilidad de Sociedades

Comerciales" de nuestro docente Dr. Federico Holgado Abarca, una producción intelectual originada en aulas antonianas de la Escuela Profesional de Contabilidad.

Tomando la percepción de los estudiantes, el 61% perciben como "satisfecho" con el 5% totalmente satisfecho, lo cual demuestra la valoración de la incursión de investigadores en eventos científico-tecnológicos.

ACCION 02.02. Parque Tecnológico I+D+I+E Andino Amazónico Desarrollado; para la comunidad universitaria y sociedad.

Tabla N°12: Porcentaje de capacitaciones a docentes en el desarrollo del Parque Tecnológico I+D+i+e

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Porcentaje de capacitaciones a docentes en el desarrollo del Parque Tecnológico I+D+i+e	Porcentaje	10	0	0

Fuente. Aplicativo de CEPLAN v01

La Acción 02.02 tiene como objetivo impulsar el desarrollo del Parque Tecnológico I+D+I+E Andino Amazónico, concebido como un espacio estratégico para promover la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y el emprendimiento dentro de la comunidad universitaria y en beneficio de la sociedad en general.

Sin embargo, según los datos de la Tabla N°12, se observa que para el primer semestre del año 2025 se estableció como meta lograr un 10 % de capacitaciones dirigidas a docentes vinculadas al desarrollo de este parque tecnológico. A la fecha, el valor obtenido es de 0 %, lo que evidencia que no se han ejecutado acciones de capacitación específicas para los docentes en este componente, alcanzando así un avance nulo respecto a lo planificado.

Actualmente, ya se tiene elaborado el Plan Maestro, no obstante, debe ser atendida de forma prioritaria, considerando que la formación y actualización de los docentes es un factor clave para garantizar la operatividad y sostenibilidad del Parque Tecnológico I+D+I+e.

A nivel de las Escuelas Profesionales, se puede apreciar sobre la percepción de los docentes capacitados en I+D+i+e andino-amazónicos, la mayoría de los estudiantes (55 %) se muestra satisfecha, un 4 % está totalmente satisfecha, mientras que un 41 % se declara poco satisfecha. Esto refleja que, existe una proporción relevante de estudiantes que perciben capacitación docente en I+D+i+e andino-amazónicos y aún puede fortalecerse para garantizar una formación más especializada y contextualizada.



ACCION 02.03. Convenios colaborativos implementados de carácter científico y tecnológico con objetivos comunes, entre la universidad y diversas instituciones.

Tabla N°13: Número de convenios ejecutados.

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de convenios ejecutados	Número	05	12	240

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 02.03 está orientada a la implementación de convenios colaborativos de carácter científico y tecnológico, con el fin de establecer alianzas estratégicas entre la universidad y diversas instituciones nacionales e internacionales, que compartan objetivos comunes de investigación, desarrollo e innovación.

De acuerdo con la Tabla N°13, para el año 2025 se planteó como meta la ejecución de 5 convenios, sin embargo, el valor obtenido asciende a 12 convenios ejecutados, lo que representa un avance del 240 % respecto a lo programado.

Este resultado evidencia un desempeño sobresaliente en la gestión de alianzas institucionales, fortaleciendo las oportunidades de cooperación interinstitucional, el intercambio de conocimientos, la transferencia tecnológica y el desarrollo de proyectos conjuntos. Asimismo, consolida el posicionamiento de la UNSAAC como un actor activo en redes de colaboración científica y tecnológica, ampliando el impacto de su labor investigativa en beneficio de la comunidad universitaria y la sociedad.

En ese sentido tenemos, el marco del convenio de cooperación interinstitucional con la Universidad de Purdue - Estados Unidos, en el que estudiantes norteamericanos visitaron a la UNSAAC como parte de una pasantía académica vinculada al curso internacional «Solution Lab Global, movilizándose por un mundo en crisis: Diseño, Tecnología y Comunidad». Esta iniciativa también permitió que estudiantes antonianos realizaran previamente una pasantía en los Estados Unidos.

Por otra parte, 14 Estudiantes Antonianos forman parte del programa de Intercambio Estudiantil en la Pontificia Universidad Católica durante el semestre 2025-I, de las Escuelas Profesionales de Ingeniería Informática y de Sistemas, Ingeniería geológica, Contabilidad, Educación Secundaria, Economía, Arquitectura, Ciencias Administrativas e Ingeniería de Minas.

Gracias a los convenios y a los programas de movilidad académica estudiantil, 46 estudiantes de diferentes Escuelas Profesionales cursaron estudios en el semestre 2025-I en prestigiosas universidades nacionales e internacionales, como: Universidad Nacional de Colombia (22), Pontificia Universidad Católica del Perú (14),

Universidad Nacional Mayor de San Marcos (7), Universidad Nacional Agraria La Molina (2), y Universidad del Pacífico (1).

Con el propósito de fortalecer, nuestra formación profesional y la investigación científica. La UNSAAC y Petroleum Experts Limited renovó su convenio académico hasta el 2025, garantizando el acceso a herramientas de modelado geológico de última generación. Esta renovación de convenio de la Escuela Profesional de Ingeniería Geológica que contribuirá al crecimiento científico tecnológico.

Al aplicar la encuesta a los estudiantes se deduce que la mayoría con el (55 %) está satisfecha con la ejecución de convenios científico, tecnológico y de investigación formativa, mientras que un 39 % se siente insatisfecho y solo un 6 % está muy satisfecho. Esto refleja que, aunque existe una percepción mayoritariamente positiva. Sin embargo, una parte considerable de los estudiantes considera insuficiente la efectividad o alcance de estos convenios, lo que sugiere la necesidad de fortalecer su implementación y visibilidad para ampliar oportunidades reales de participación estudiantil en investigación.



ACCION 02.04. Redes de investigación fortalecidas a nivel nacional e internacional.

Tabla N°14: Número de redes de investigación accesibles a los investigadores de la UNSAAC

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de redes de investigación accesibles a los investigadores de la UNSAAC.	Número	04	00	00

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 02.04 busca fortalecer la participación de la UNSAAC en redes de investigación, tanto a nivel nacional como internacional, con el propósito de ampliar las oportunidades de colaboración, intercambio académico y producción científica de sus investigadores. Estas redes constituyen espacios clave para compartir conocimientos, acceder a recursos especializados y potenciar proyectos de impacto en diversas áreas del saber.

No obstante, según la Tabla N°14, para el año 2025 se había previsto que los investigadores de la universidad tuvieran acceso a 4 redes de investigación, y al primer semestre el valor obtenido es 0, lo que refleja que no se ha concretado ninguna vinculación formal a estas redes, resultando en un avance inexistente frente a la meta planteada.

Esta situación pone en evidencia una limitación importante en la estrategia de internacionalización y articulación científica de la UNSAAC, haciendo necesario replantear acciones para dinamizar la integración de los grupos de investigación a

redes consolidadas. Superar esta brecha permitirá optimizar capacidades, fomentar publicaciones conjuntas, y mejorar la visibilidad de la producción académica de la universidad en escenarios más amplios y competitivos.

ACCION 02.05. Currículos de Estudio con Temáticas de Emprendimiento, en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC

Tabla N°15: Temáticas de emprendimiento consideradas en los currículos de estudio.



Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Porcentaje de temáticas de emprendimiento consideradas en los currículos de estudio.	Porcentaje	12	31	258

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 02.05 está orientada a la incorporación de temáticas de emprendimiento en los currículos de estudio de las diferentes Escuelas Profesionales de la UNSAAC, con el fin de promover en los estudiantes una cultura emprendedora, habilidades de innovación y capacidades para la creación de proyectos productivos y sostenibles.

De acuerdo con la Tabla N°15, para el año 2025 se estableció como meta que al menos un 12 % de los planes de estudio de las Escuelas Profesionales que incluyan contenidos vinculados al emprendimiento. Sin embargo, el valor obtenido del 31 %, ya superó lo previsto, lo que representa un avance del 258 % respecto a lo planificado.

Este resultado refleja un progreso destacado en la transversalización del enfoque emprendedor dentro de la formación profesional, lo que contribuye a fortalecer la empleabilidad de los egresados, incentivar la creación de negocios innovadores y responder a las demandas de desarrollo económico local y regional. Además, evidencia el compromiso de la UNSAAC por actualizar sus planes curriculares y alinearlos a las tendencias educativas y productivas actuales.

Como resultado de la encuesta, respecto a las temáticas de emprendimiento trabajadas en las actividades científico-tecnológicas y de innovación, la mayoría de estudiantes (57 %) se declara satisfecha, un 6 % está totalmente satisfecha, mientras que un 37 % se muestra poco satisfecha. Esto muestra que, aunque la percepción es mayoritariamente positiva, más de un tercio de los estudiantes considera que aún hay margen para diversificar, profundizar o fortalecer la inclusión de contenidos de emprendimiento en estas actividades.

ACCION 02.06. Programas de Emprendimiento Desarrolladas para los Estudiantes de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.**Tabla N°16: Número de programas de emprendimiento por Escuela Profesional**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de programas de emprendimiento por Escuela Profesional	Número	03	00	00

Fuente: Elaboración UPP-OPP



La Acción 02.06 tiene como propósito desarrollar programas de emprendimiento dirigidos a los estudiantes de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC, con el objetivo de complementar su formación académica mediante el fortalecimiento de competencias emprendedoras, fomentando la generación de ideas innovadoras y la creación de iniciativas productivas.

Sin embargo, según la Tabla N°16, para el año 2025 se esperaba implementar al menos 3 programas de emprendimiento en distintas Escuelas Profesionales, pero en el primer semestre el valor obtenido es 0, reflejando que probablemente para el siguiente semestre se ponga en marcha estos programas.

Este resultado evidencia una brecha significativa en la promoción del emprendimiento estudiantil, limitando las oportunidades de los estudiantes para desarrollar proyectos propios y aplicar sus conocimientos de forma práctica. En este sentido, es necesario adoptar medidas correctivas que prioricen la ejecución de estos programas, garantizando recursos, planificación y acompañamiento efectivo para su implementación oportuna y sostenible.

ACCION 02.07. Investigación Formativa Potenciada en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC**Tabla N°17: Número de eventos de investigación formativa de carácter multidisciplinario**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de eventos de investigación formativa de carácter multidisciplinario	Número	33	05	15

Fuente: Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 02.07 busca potenciar la investigación formativa en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC, promoviendo la realización de eventos de carácter

multidisciplinario que fomenten en los estudiantes el desarrollo de capacidades investigativas, el trabajo en equipo y la integración de saberes de distintas áreas del conocimiento.

De acuerdo con la Tabla N°17, para el año 2025 se fijó como meta organizar 33 eventos de investigación formativa; sin embargo, al primer semestre solo se han realizado 5 eventos, lo que representa un 15 % de avance respecto a lo programado. Este resultado evidencia un progreso muy limitado, que refleja la necesidad de reforzar la planificación, coordinación y ejecución de actividades de investigación formativa, así como de generar incentivos y condiciones adecuadas para la participación de docentes y estudiantes. Fortalecer este componente es clave para consolidar una cultura investigativa desde la formación de pregrado y contribuir a la calidad académica de la UNSAAC.



No obstante, como resultado de las encuestas, la mayoría de estudiantes (61 %) se declara satisfecha, un 5 % está totalmente satisfecha, mientras que un 34 % se muestra poco satisfecha. Esto evidencia que, si bien la valoración general es positiva y la mayoría reconoce estos espacios como valiosos, un tercio de los estudiantes percibe oportunidades de mejora en la organización, calidad o pertinencia de los eventos para potenciar realmente la formación investigativa.

ACCION 02.08. Centros de Producción de Bienes y Prestación de Servicios Implementados al Servicio de la Comunidad y la Sociedad

Tabla N°18: Número de nuevos centros de producción y prestación de servicios creados en la UNSAAC

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de nuevos centros de producción y prestación de servicios creados en la UNSAAC	Número	01	00	00

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 02.08 está orientada a la implementación de Centros de Producción de Bienes y Prestación de Servicios en la UNSAAC, con el objetivo de generar espacios productivos y de servicios que contribuyan al desarrollo económico local, además de ofrecer a la comunidad universitaria y a la sociedad oportunidades de formación práctica, transferencia tecnológica y apoyo directo a necesidades específicas de la región.

No obstante, según la Tabla N°18, para el año 2025 se proyectó la creación de 1 nuevo centro de producción y servicios, pero el valor obtenido es 0, lo que muestra que aún no se ha concretado ningún centro nuevo, resultando en un avance nulo frente a la meta planteada. Sin embargo, tenemos la ampliación del Centro Pre Universitario en nuevas Filiales, como en la ciudad de Anta.

OBJETIVO 03. FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Tabla N°19: Porcentaje de Miembros de la Comunidad Universitaria que intervienen en actividades de RSU de la UNSAAC.

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Porcentaje de Miembros de la Comunidad Universitaria que intervienen en actividades de RSU de la UNSAAC.	Porcentaje	9	5	56

Fuente: Elaboración UPP-OPP



Considerando que el objetivo es fortalecer las actividades de Responsabilidad Social Universitaria (RSU), y extensión cultural y proyección social en a UNSAAC, se obtuvo el resultado de 5% de los miembros de la comunidad universitaria que intervienen en actividades de RSU de la UNSAAC. Lo cual, representa un avance del 56% al primer semestre, respecto a la meta propuesta. Esto indica un progreso moderado, implicando la realización de involucrar aún más a la comunidad universitaria para cerrar esta brecha.

La UNSAAC con 333 años de historia, como alma mater es la cuna del conocimiento y la formación de grandes antonianos que dejaron huella en el Perú y el mundo. Como la cuarta universidad más antigua del país y la quinta de América Latina, sigue siendo un faro de cultura, tradición y excelencia académica. Y en el marco de las celebraciones por el 333° aniversario de la UNSAAC, el arte y la tradición se hicieron presentes con la participación del Centro de Danzas Universitarias (CEDUN).

ACCION 03.01. Temáticas de RSU Incorporados en los Planes de Estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC

Tabla N°20: Porcentaje de temáticas de RSU consideradas en los planes de estudio.

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Porcentaje de temáticas de RSU consideradas en los planes de estudio.	Porcentaje	3	19	633

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 03.01 tiene como finalidad incorporar temáticas de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC, con el propósito de sensibilizar y comprometer a los estudiantes con su

entorno social, fomentando valores de solidaridad, ética, sostenibilidad y compromiso con el desarrollo de la comunidad.

Según la Tabla N°20, para el año 2025 se proyectó incluir estas temáticas en un 3 % de los planes de estudio del total de las Escuelas Profesionales, al primer semestre, el valor obtenido alcanzó un 19 %, lo que significa un avance del 633 % respecto a la meta establecida.

Este resultado refleja un desempeño sobresaliente, evidenciando un firme compromiso institucional por transversalizar la RSU en la formación académica de los estudiantes.

Respecto a la incorporación de temáticas de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) en los planes de estudio, la mayoría de los estudiantes (60 %) se muestra satisfecha, un 3 % está totalmente satisfecha y un 37 % se declara poco satisfecha. Esto indica que, aunque la percepción general es favorable, más de un tercio de los estudiantes considera que aún es necesario fortalecer, diversificar o aplicar de forma más efectiva los contenidos de RSU dentro de la formación académica.



ACCION 03.02. Programa de Actividades de RSU de las Escuelas Profesionales Acorde a La Naturaleza del Conocimiento Fomentado a Organizaciones Diversas del Área de Influencia de la Universidad

Tabla N°21: Número de intervenciones de RSU organizadas por Escuela Profesional

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de intervenciones de RSU organizadas por Escuela Profesional.	Número	22	10	45

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 03.02 tiene como propósito implementar programas de actividades de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) diseñados por las Escuelas Profesionales de la UNSAAC, alineados a la naturaleza de sus disciplinas y orientados a beneficiar a organizaciones y comunidades del área de influencia de la universidad. Estas intervenciones buscan fortalecer el vínculo universidad-sociedad mediante acciones concretas que contribuyan al bienestar social, económico y ambiental de la región.

Según la Tabla N°21, para el año 2025 se espera realizar 22 intervenciones de RSU por parte de las Escuelas Profesionales; al primer semestre, el valor obtenido es de 10 intervenciones, alcanzando así un 45 % de avance respecto a la meta proyectada.

Este resultado muestra que, si bien se han desarrollado acciones relevantes de RSU, el nivel de ejecución aún es inferior a lo planificado, lo que evidencia la necesidad de reforzar la planificación, coordinación y ejecución de actividades para cumplir con los compromisos asumidos.

Al contar con los resultados de la encuesta, sobre las intervenciones de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) por Escuela Profesional, la mayoría de estudiantes (55 %) se declara satisfecha, un 3 % está totalmente satisfecha y un 41 % se muestra poco satisfecha. Esto refleja que, aunque la percepción global es positiva, una parte importante de los estudiantes considera que estas intervenciones pueden fortalecerse en alcance, impacto o frecuencia para responder mejor a las necesidades de la comunidad y mejorar la proyección social de cada escuela profesional.

ACCION 03.03. Programa de Responsabilidad Social Universitaria Implementado Y Vinculada A Entidades Nacionales, Regionales y Locales.

Tabla N°22: Número de actividades de RSU realizadas, en el marco del Programa de RSU.

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de actividades de RSU vinculadas a entidades nacionales, regionales y locales.	Número	07	04	03

Fuente: Elaboración UPP-OPP



La Acción 03.03 está orientada a implementar un Programa de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) articulado con entidades nacionales, regionales y locales, con el objetivo de fortalecer la interacción de la UNSAAC con su entorno y generar impacto positivo mediante actividades conjuntas que respondan a necesidades sociales, económicas y ambientales de la región.

Según la Tabla N°22, para el año 2025 se proyectó ejecutar 7 actividades de RSU en coordinación con estas entidades, pero el valor obtenido es de 4 actividades, lo que representa un avance del 57 % respecto a la meta.

Este resultado evidencia un avance parcial, pues si bien se han concretado acciones importantes de vinculación externa, aún existe una brecha por cerrar para cumplir la meta establecida. Es necesario reforzar la planificación, optimizar la gestión de alianzas y asegurar la sostenibilidad de las actividades de RSU, de modo que se consolide el compromiso institucional con el desarrollo territorial y la proyección social.

Respecto a la encuesta, sobre las actividades de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) vinculadas a entidades nacionales, regionales y locales, la mayoría de los estudiantes (57 %) se muestra satisfecha, un 3 % está totalmente satisfecha y un 40 % se declara poco satisfecha. Esto evidencia que, aunque hay una valoración mayoritariamente positiva, una parte importante de los estudiantes percibe que aún se puede mejorar la coordinación, el impacto o la frecuencia de estas actividades para fortalecer su vínculo real con la comunidad y el entorno.

Cabe indicar, que hubo campañas, de Reciclaje y Sensibilización “Residuo Cero”, con la participación de la comunidad universitaria sobre la gestión responsable de residuos, la protección de nuestro patrimonio para la construcción de un futuro más sostenible.

Entre otra de las actividades que involucran y unen a los integrantes de la comunidad universitaria es la Procesión de San Antonio Abad, patrón de la UNSAAC realizado por la Alta Dirección. Su paso renueva nuestro compromiso con los valores, quedando el compromiso para el próximo año a responsabilidad de la Facultad de Economía representada por su decano el Dr. Rafael Vargas Salinas quien asumirá la mayordomía en el Corpus Christi 2026.

ACCION 03.04. Grupos culturales y de voluntariado fortalecidos en la UNSAAC

Tabla N°23: Número de grupos culturales y de voluntariado reconocidos en la UNSAAC



Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de grupos culturales y de voluntariado reconocidos en la UNSAAC	Número	05	14	280

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 03.04 tiene como finalidad fortalecer los grupos culturales y de voluntariado de la UNSAAC, reconociéndolos formalmente como espacios clave para promover la participación estudiantil, la identidad institucional, la integración comunitaria y la práctica de valores como la solidaridad, la responsabilidad social y la interculturalidad.

De acuerdo con la Tabla N°23, para el año 2025 se estableció como meta contar con 5 grupos culturales y de voluntariado reconocido, sin embargo, el valor obtenido es de 14 grupos, lo que representa un avance del 280 % respecto a la meta inicial. Este resultado refleja un desempeño altamente positivo, evidenciando una gran acogida y dinamismo por parte de la comunidad estudiantil y académica para impulsar iniciativas culturales y solidarias.

Sobre los grupos culturales y de voluntariado en la UNSAAC, la mayoría de los estudiantes (61 %) se declaran satisfechos, un 6 % está totalmente satisfecha, mientras que un 33 % se muestra poco satisfecha. Esto refleja una percepción mayoritariamente positiva, pero también evidencia que un tercio considera que estos grupos aún pueden fortalecerse en organización, alcance y oportunidades de participación para generar mayor impacto cultural y social dentro y fuera de la universidad.

ACCION 03.05. Intervenciones de RSU de Recuperación de la Identidad Cultural Ejecutadas en el Ámbito de las Comunidades Andino-Amazónicas**Tabla N°24: Número de intervenciones de RSU en temas de identidad cultural**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de intervenciones de RSU en temas de identidad cultural.	Número	13	04	30.7

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 03.05 tiene como objetivo ejecutar intervenciones de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) orientadas a la recuperación y fortalecimiento de la identidad cultural en comunidades andino-amazónicas, contribuyendo a la preservación de tradiciones, saberes ancestrales y prácticas culturales propias de estos pueblos, promoviendo así la valoración de la diversidad cultural y el diálogo intercultural.

De acuerdo con la Tabla N°24, para el año 2025 se proyectó realizar 13 intervenciones de RSU vinculadas a la identidad cultural; sin embargo, el valor obtenido es de 4 intervenciones, alcanzando un 30.7 % de avance respecto a la meta prevista.

Este resultado evidencia que, aunque se han desarrollado algunas acciones importantes, el nivel de ejecución es aún insuficiente para cubrir la meta establecida. Esto señala la necesidad de fortalecer la planificación, asegurar recursos y establecer alianzas estratégicas con las comunidades, a fin de garantizar intervenciones sostenibles que contribuyan efectivamente a la recuperación y transmisión de la identidad cultural en el ámbito andino-amazónico.

Respecto a los resultados de la encuesta sobre las temáticas de identidad cultural trabajadas en el ámbito de las comunidades andino-amazónicas, la mayoría de estudiantes (58 %) se declara satisfecha, un 5 % está totalmente satisfecha y un 37 % se muestra poco satisfecha. Esto indica que, aunque la percepción general es positiva, más de un tercio de los estudiantes considera que aún se puede profundizar, diversificar o fortalecer la implementación de estas actividades para preservar y revalorar de forma más efectiva la identidad cultural regional.



ACCION 03.06. Programa de Proyección Social y Extensión Cultural, de Impacto Social, Científico y Ambiental Implementado en la UNSAAC**Tabla N°25: Porcentaje de intervenciones realizadas en el marco del Programa de Proyección Social y Extensión Cultural**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Porcentaje de intervenciones realizadas en el marco del Programa de Proyección Social y Extensión Cultural	Porcentaje	92	200	217

Fuente: Elaboración UPP-OPP



La Acción 03.06 está orientada a implementar un Programa de Proyección Social y Extensión Cultural que genere impacto social, científico y ambiental, reforzando el compromiso de la UNSAAC con su entorno y promoviendo actividades que fortalezcan la relación universidad-sociedad mediante la transferencia de conocimientos, el desarrollo cultural y la atención de necesidades comunitarias.

Según la Tabla N°25, para el año 2025 se estableció como meta alcanzar un 92 % de intervenciones ejecutadas dentro de este programa. Sin embargo, el valor obtenido es de 200 %, lo que representa un avance del 217 %, superando ampliamente lo planificado.

Este resultado evidencia un desempeño altamente positivo, demostrando la capacidad de la universidad para ampliar y diversificar sus intervenciones en beneficio de la comunidad, con impacto tangible en la proyección social, la difusión cultural y la contribución al desarrollo sostenible. Además, confirma el compromiso institucional por consolidar la UNSAAC como un actor clave en la transformación social de su entorno.

Sobre los eventos de Proyección Social y Extensión Cultural (como deportes, danzas y otras presentaciones), la mayoría de estudiantes (64 %) se declara satisfecha, un 8 % está totalmente satisfecha y un 28 % se muestra poco satisfecha. Esto refleja una percepción mayoritariamente positiva respecto a estas actividades, aunque cerca de un tercio cree que aún se pueden ampliar o mejorar en organización, diversidad y frecuencia para lograr un mayor impacto en la comunidad universitaria y en la sociedad.

ACCION 03.07 Eventos Orientados a la Actualización de Conocimientos, en Temas Especializados de RSU Desarrollados para la Comunidad Universitaria**Tabla N°26: Número de eventos en temas de RSU organizados en la Comunidad Universitaria**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de eventos en temas de RSU organizados en la Comunidad Universitaria	Número	05	06	120

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 03.07 tiene como objetivo organizar eventos orientados a la actualización de conocimientos en temas especializados de Responsabilidad Social Universitaria (RSU), dirigidos a la comunidad universitaria. Esta acción busca fortalecer la formación integral de estudiantes, docentes y personal administrativo, promoviendo la reflexión crítica, el compromiso social y la adopción de buenas prácticas vinculadas a la RSU.

Según la Tabla N°26, para el año 2025 se proyectó realizar 5 eventos de este tipo; sin embargo, el valor obtenido es de 6 eventos, lo que representa un 120 % de avance respecto a la meta establecida.

Este resultado evidencia un cumplimiento satisfactorio y superador, demostrando el interés de la comunidad universitaria por participar en espacios de actualización y debate sobre responsabilidad social.

OBJETIVO 04. FORTALECER DE MANERA SOSTENIBLE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL EN LA UNIVERSIDAD**Tabla N°27: Grado de satisfacción de la comunidad universitaria en gestión administrativa**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Grado de satisfacción de la comunidad universitaria en gestión administrativa.	Porcentaje	54	38	70

Fuente: Elaboración UPP-OPP

El objetivo 04 busca fortalecer de manera sostenible la gestión institucional en la universidad. Según la tabla N°27, el indicador de satisfacción de la comunidad universitaria en gestión administrativa contempla un logro esperado del 54%, y el valor obtenido en el primer semestre 2025 es de 38%, que representa un avance del 70% frente a la meta.

Este resultado refleja que una percepción del 37.59%, significa que, aunque existe un grupo considerable con una opinión relativamente positiva, este no representa la mayoría. El 56.15% de los encuestados se declara poco satisfecho, con el modo en que se están gestionando los recursos, procesos administrativos o servicios universitarios. Es preocupante la baja percepción de excelencia o calidad de solamente 6.26%, que declara muy satisfecho, lo que indica que no es tan destacada la gestión institucional.

Este panorama sugiere que la entidad enfrenta retos importantes en áreas clave como la eficiencia administrativa, la transparencia, la participación de la comunidad universitaria, o la calidad de los servicios ofrecidos (académicos, administrativos, infraestructura). La proporción de insatisfacción podría estar asociada a falta de comunicación efectiva, procesos burocráticos poco ágiles, o desconexión entre las decisiones institucionales y las necesidades reales de estudiantes, docentes y personal administrativo.



ACCION 04.01. *Gestión Universitaria Proactiva para la Comunidad Universitaria*

Tabla N°28: Número de reuniones de coordinación con los operadores académicos y administrativos de la UNSAAC

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de reuniones de coordinación con los operadores académicos y administrativos de la UNSAAC	Número	52	51	98

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 04.01 tiene como propósito promover una gestión universitaria proactiva, mediante la realización de reuniones de coordinación con los operadores académicos y administrativos de la UNSAAC. Esta acción es clave para garantizar la articulación de procesos, la toma de decisiones informada y la mejora continua de los servicios dirigidos a la comunidad universitaria.

Según la Tabla N°28, para el año 2025 se planteó como meta realizar 52 reuniones de coordinación; sin embargo, al primer semestre el valor obtenido es de 51 reuniones, alcanzando así un avance del 98 %.

Este resultado muestra un cumplimiento casi total de la meta planificada, lo que evidencia un esfuerzo sostenido por parte de la gestión universitaria para mantener canales de diálogo y coordinación efectivos. No obstante, este leve desfase sugiere la importancia de continuar fortaleciendo la planificación y el seguimiento de estas reuniones para asegurar su realización oportuna, maximizando así su impacto en la calidad de la gestión institucional.

ACCION 04.02. Sistemas Administrativos Modernizados con un Enfoque de Mejora Continua**Tabla N°29: Número de reuniones de trabajo para la integración y modernización de los sistemas administrativos**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de reuniones de trabajo para la integración y modernización de los sistemas administrativos	Número	04	178	445

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 04.02 está orientada a promover la modernización de los sistemas administrativos de la UNSAAC, bajo un enfoque de mejora continua, mediante la realización de reuniones de trabajo que permitan coordinar, integrar y optimizar los procesos administrativos clave de la universidad.

De acuerdo con la Tabla N°29, para el año 2025 se planificó realizar 4 reuniones de trabajo enfocadas en esta integración y modernización de sistemas administrativos; sin embargo, el valor obtenido asciende a 178 reuniones, lo que representa un avance del 445 % respecto a la meta establecida. Sin embargo, es necesario afirmar que aún falta precisar en qué medida las reuniones consolidadas fueron hacia fines integrativos y de modernización.

Este resultado evidencia un desempeño excepcionalmente superior a lo programado, reflejando un compromiso institucional sólido para fortalecer la gestión administrativa, mejorar la eficiencia operativa y responder de forma ágil a las demandas de la comunidad universitaria. Además, este alto nivel de coordinación refuerza la visión de una administración más integrada, digitalizada y alineada con estándares de calidad y mejora continua.

Se realizó la charla de sensibilización sobre el Sistema Integrado de Gestión (SIG) donde se compartieron los lineamientos y fundamentos del SIG, una herramienta clave para fortalecer la gestión académica, administrativa, ambiental y de seguridad y salud en el trabajo en nuestra universidad. Este sistema se basa en las normas ISO 21001, ISO 45001 e ISO 14001, y su implementación busca alinear nuestras actividades con los objetivos de desarrollo sostenible y los principios de calidad y mejora continua.

ACCION 04.03. Instrumentos de Gestión Administrativa Aprobados en la UNSAAC.**Tabla N°30: Numero de instrumentos de Gestión aprobados.**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Numero de instrumentos de Gestión aprobados	Número	08	05	63



Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 04.03 busca asegurar que la UNSAAC cuente con instrumentos de gestión administrativa aprobados, actualizados y alineados con las normativas vigentes. Estos instrumentos son esenciales para planificar, organizar y controlar adecuadamente los procesos institucionales, garantizando eficiencia, transparencia y coherencia en la toma de decisiones.

Según la Tabla N°30, para el año 2025 se estableció como meta aprobar 8 instrumentos de gestión, mientras que el valor obtenido al primer semestre es de 5, alcanzando así un 63 % de avance respecto a la meta programada.

Este resultado refleja un avance parcial, indicando que la universidad ha logrado consolidar parte de su marco de gestión, pero aún enfrenta una brecha importante por cerrar. Es necesario reforzar la planificación, acelerar la validación técnica y normativa, y coordinar entre las unidades responsables para lograr la aprobación de los instrumentos pendientes, asegurando así una gestión institucional más sólida y ordenada.



ACCION 04.04. *Gestión presupuestaria Oportuna vinculada al POI Institucional*

TABLA N°31: Porcentaje de Actividades Operativas Ejecutadas por Centros de Costos Superior al 80%

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Porcentaje de actividades operativas ejecutadas por Centros de Costos superior al 80%	Porcentaje	85	62	73

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La información de la Tabla N°31 evalúa el nivel de ejecución de actividades operativas por parte de los Centros de Costos de la UNSAAC, tomando como referencia el porcentaje de actividades ejecutadas que superen el 80 % de cumplimiento. Este indicador es clave para medir la eficiencia operativa y el uso adecuado de los recursos asignados a cada unidad ejecutora.

Para el año 2025 se estableció como meta lograr que al menos un 85 % de las actividades planificadas por los Centros de Costos superen ese nivel de ejecución; sin embargo, el valor obtenido al primer semestre es de 62 %, lo que representa un avance de solo 23 puntos porcentuales por debajo de la meta y evidencia un cumplimiento parcial.

Este resultado muestra que existe una brecha considerable en la ejecución operativa, lo que puede estar relacionado con limitaciones de planificación, retrasos en la gestión presupuestal, falta de seguimiento o problemas de coordinación interna. Para alcanzar la meta planteada será necesario reforzar los mecanismos de control, optimizar la gestión de recursos y brindar asistencia técnica a los Centros de Costos para garantizar que sus actividades se realicen de manera oportuna y eficiente.

ACCION 04.05. Proceso de Autoevaluación de la Calidad Progresiva en la Universidad**Tabla N°32: Porcentaje de Escuelas Profesionales Acreditadas**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Porcentaje de Escuelas Profesionales Acreditadas	Porcentaje	7	00	00

Fuente: Elaboración UPP-OPP



Se llevó a cabo la Reunión de Salida con ICACIT y nuestras Escuelas Profesionales que se encuentran en proceso de evaluación con fines de acreditación internacional son: Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Informática y de Sistemas e Ingeniería Metalúrgica. Se considera un paso importante hacia la acreditación. En el marco de la implementación de las Cartas de Servicio, alineadas con la Norma UNE 93200, que busca fortalecer la calidad del servicio universitario, alineándose con los más altos estándares internacionales, se viene desarrollando la evaluación diagnóstica como parte del proceso de implementación con el objetivo de transparentar nuestros servicios, establecer compromisos claros con los usuarios y mejorar continuamente la atención y los procesos.

Asimismo, se ha dado inicio al proceso de implementación de la Norma UNE 93200: Carta de Servicios, reafirmando nuestro compromiso con la excelencia y la transparencia en la atención a la comunidad universitaria. Se realizó una inducción organizada por la Oficina de Gestión de la Calidad, con la finalidad de dar inicio a la implementación de la norma UNE 93200, Cartas de servicios; que permitirá certificar servicios de calidad y apoyo para un sistema de gestión de la calidad.

Esta importante acción busca fortalecer la calidad del servicio universitario, alineándose con los más altos estándares internacionales. En este marco, ya se viene desarrollando la evaluación diagnóstica como parte del proceso de implementación que obedece al Plan de Implementación del Sistema Integrado de Gestión Universitaria - Consultoría Instituto de la Calidad PUCP.

ACCION 04.06 Licenciamiento Sostenido de la UNSAAC.**Tabla N°33: Porcentaje del cumplimiento de elementos de las condiciones básicas de calidad de renovación (CBCR) con miras al licenciamiento**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Porcentaje del cumplimiento de elementos de las condiciones básicas de calidad de renovación (CBCR) con miras al licenciamiento I	Porcentaje	20	08	12

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 04.06 está orientada a garantizar el licenciamiento sostenido de la UNSAAC mediante el cumplimiento progresivo de los elementos de las Condiciones Básicas de Calidad de Renovación (CBCR), requisito indispensable para mantener la autorización de funcionamiento institucional y asegurar estándares de calidad en la educación superior.

De acuerdo con la Tabla N°33, para el año 2025 se estableció como meta alcanzar un 20 % de cumplimiento de los elementos de las CBCR, mientras que el valor obtenido al primer semestre es de 8 %, lo que refleja un avance del 12 % respecto a la meta planificada.

Este resultado muestra un avance limitado y evidencia que aún existe una brecha considerable en la adecuación de los estándares requeridos para la renovación del licenciamiento. Esta situación podría poner en riesgo la continuidad de la autorización institucional si no se toman medidas inmediatas para acelerar el cumplimiento de los requisitos.

Será necesario reforzar la planificación, optimizar la ejecución de acciones correctivas, asignar recursos suficientes y fortalecer la coordinación interna para asegurar que los elementos críticos de calidad sean atendidos de manera oportuna y efectiva.

ACCION 04.07 *Gestión por Procesos y Simplificación Administrativa Implementada*

Tabla N°34: Numero de procesos administrativos simplificados en el marco de la Gestión por procesos

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Numero de procesos administrativos simplificados en el marco de la Gestión por procesos	Número	02	03	150

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 04.07 tiene como finalidad implementar la gestión por procesos y la simplificación administrativa en la UNSAAC, con el objetivo de optimizar los procedimientos internos, reducir la burocracia, mejorar la eficiencia operativa y facilitar los servicios dirigidos a la comunidad universitaria.

De acuerdo con la Tabla N°34, para el año 2025 se planteó como meta simplificar 2 procesos administrativos dentro de este enfoque de mejora; sin embargo, por la toma de datos se ha considerado el valor obtenido al primer semestre es de 3 procesos actualizados, que incluiría la simplificación y/o actualización, lo que representa un avance del 150 % respecto a la meta planificada.

Este resultado refleja un desempeño superior a lo previsto, demostrando el compromiso institucional por modernizar su gestión, reducir tiempos y costos operativos y facilitar trámites a usuarios internos y externos. Este avance sienta las

bases para seguir ampliando la cultura de gestión por procesos en otras áreas clave, consolidando una administración más ágil, eficiente y orientada a resultados.

ACCION 04.08 Programa de Inversión Multianual Alineada a las Necesidades Reales de la Institución

Tabla N°35: Promedio del avance físico porcentual del componente infraestructura de los proyectos de inversión pública y/o IOARRS ejecutados

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Promedio del avance físico porcentual del componente infraestructura de los proyectos de inversión pública y/o IOARRS ejecutados	Porcentaje promedio	48	91	189

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 04.08 está dirigida a garantizar que la UNSAAC cuente con un Programa de Inversión Multianual debidamente alineado a las necesidades reales de la institución, priorizando proyectos de infraestructura y mantenimiento (IOARR) que contribuyan a mejorar las condiciones físicas, operativas y académicas de la universidad.

De acuerdo con la Tabla N°35, para el año 2025 se esperaba alcanzar un promedio de avance físico del 48 % en la ejecución del componente infraestructura de los proyectos de inversión pública y/o IOARR; sin embargo, el valor obtenido alcanza un 91 %, lo que representa un avance del 189 % respecto a la meta establecida.

Este resultado muestra un desempeño altamente positivo, que evidencia una ejecución acelerada y efectiva de las inversiones programadas, reflejando una adecuada planificación, gestión de recursos y capacidad operativa para materializar mejoras en la infraestructura universitaria. Este logro contribuye a optimizar los espacios académicos y administrativos, mejorando la calidad de los servicios educativos y fortaleciendo la sostenibilidad de la UNSAAC.

ACCION 04.09 Expedientes Legales atendidos en el plazo establecido por la UNSAAC

Tabla N°36: Número de expedientes administrativos resueltos en el plazo máximo establecido por la UNSAAC

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de expedientes administrativos resueltos en el plazo máximo establecido por la UNSAAC	Número	550	300	55

Fuente: Elaboración UPP-OPP



La Acción 04.09 busca asegurar que los expedientes administrativos y legales presentados ante la UNSAAC sean atendidos y resueltos dentro de los plazos establecidos, fortaleciendo así la eficiencia institucional, la seguridad jurídica y la confianza de la comunidad universitaria en los procesos administrativos.

Según la Tabla N°36, para el año 2025 se proyectó resolver 550 expedientes dentro del plazo máximo previsto por la normativa interna; sin embargo, el valor obtenido al primer semestre es de 300 expedientes resueltos, lo que equivale a un 55 % de avance respecto a la meta establecida.

Este resultado evidencia que, si bien se ha logrado atender más de la mitad de los expedientes planificados en el tiempo estipulado, aún existe una brecha importante que debe cerrarse para garantizar la oportunidad y calidad de la gestión administrativa. Será necesario reforzar la capacidad operativa, optimizar flujos de trabajo, automatizar procesos y fortalecer la coordinación entre áreas responsables para cumplir plenamente con los plazos legales y administrativos.



ACCION 04.10 *Programa de Difusión Revalorando la Imagen Institucional*

Tabla N°37: Número de programas televisivos y radiales ejecutados en el marco del Programa de Difusión de Revaloración de la imagen institucional

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Número de programas televisivos y radiales ejecutados en el marco del Programa de Difusión de Revaloración de la Imagen Institucional	Número	02	03	150

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 04.10 tiene como objetivo fortalecer la imagen institucional de la UNSAAC mediante un Programa de Difusión que utiliza medios televisivos y radiales para informar a la comunidad universitaria y a la sociedad sobre las actividades, logros y aportes de la universidad, contribuyendo a posicionarla como una institución de referencia académica, científica y cultural.

De acuerdo con la Tabla N°37, para el año 2025 se proyectó ejecutar 2 programas televisivos y radiales, sin embargo, el valor obtenido al primer semestre es de 3 programas, lo que representa un avance del 150 % respecto a la meta inicial.

Este resultado refleja un desempeño sobresaliente, demostrando la capacidad de la universidad para superar sus metas de difusión y comunicación, fortaleciendo su presencia pública y consolidando una relación más cercana y transparente con la sociedad. Mantener e incluso ampliar estos espacios permitirá reforzar la identidad institucional y dar visibilidad a las iniciativas y buenas prácticas de la UNSAAC.

ACCION 04.11 Plan de Control Interno Implementado**Tabla N°38: Medidas de control y remediación implementadas**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Porcentaje de cumplimiento de la implementación del Sistema de Control Interno	Porcentaje	75	16	21

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 04.11 está orientada a garantizar la correcta implementación del Plan de Control Interno en la UNSAAC, como parte esencial para fortalecer la transparencia, la rendición de cuentas, la prevención de riesgos y la mejora continua de la gestión administrativa y financiera. Este plan incluye la ejecución de medidas de control y acciones de remediación para asegurar que los procesos institucionales cumplan con las normativas vigentes y los objetivos estratégicos.

Según la Tabla N°38, para el año 2025 se proyectó alcanzar un 75 % de cumplimiento en la implementación del Sistema de Control Interno; sin embargo, el valor obtenido al primer semestre es de 16 % al primer semestre, lo que representa un avance del 21 % respecto a la meta.

Este resultado revela un cierto avance, que evidencia la existencia de dificultades en la ejecución de las medidas de control y remediación previstas. Este nivel de implementación pone de manifiesto la necesidad urgente de reforzar la planificación y establecer un seguimiento continuo para garantizar la efectiva aplicación del Sistema de Control Interno, asegurando así la integridad y eficiencia de la gestión institucional.

OBJETIVO 05. FOMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGOS Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO**Tabla N°39: Porcentaje de integrantes de la comunidad universitaria capacitados en gestión de riesgos y adaptación al cambio climático**

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Porcentaje de integrantes de la comunidad universitaria capacitados en gestión de riesgos y adaptación al cambio climático.	Porcentaje	02	00	00

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La información de la Tabla N°39 evalúa el porcentaje de integrantes de la comunidad universitaria (estudiantes, docentes y personal administrativo) que han sido capacitados en gestión de riesgos y adaptación al cambio climático, temática clave

para fortalecer la resiliencia institucional y la responsabilidad ambiental de la UNSAAC frente a los desafíos del contexto andino-amazónico.

Para el año 2025 se estableció como meta capacitar al 2 % de la comunidad universitaria en estos temas; sin embargo, al primer semestre el valor obtenido es de 0 %, lo que refleja un avance nulo respecto a la meta prevista.

Este resultado evidencia una brecha total en la ejecución de actividades formativas vinculadas a la gestión de riesgos y la adaptación al cambio climático, lo que implica la necesidad de priorizar la planificación de talleres, cursos y actividades de sensibilización, así como de establecer alianzas con entidades especializadas y asegurar recursos para implementar este tipo de acciones formativas. Revertir esta situación es fundamental para fortalecer la cultura de prevención y sostenibilidad dentro de la universidad.

ACCION 05.01 Programa de Prevención y Contingencia en la Gestión de Riesgos de Desastres y Adaptación al Cambio Climático.



Tabla N°40: Numero de simulacros de prevención de la gestión del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático en la universidad

Indicador	Parámetro de medición	Logro esperado	Valor obtenido	Avance %
		2025	2025	2025
Numero de simulacros de prevención de la gestión del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático en la universidad	Numero	02	00	02

Fuente: Elaboración UPP-OPP

La Acción 05.01 está orientada a implementar un Programa de Prevención y Contingencia que fortalezca la gestión de riesgos de desastres y la adaptación al cambio climático dentro de la UNSAAC, mediante la realización de simulacros de prevención que permitan preparar a la comunidad universitaria para actuar de forma organizada y efectiva ante situaciones de emergencia.

De acuerdo con la Tabla N°40, para el año 2025 se estableció como meta realizar 2 simulacros, sin embargo, el valor obtenido es de 0, lo que evidencia un avance de apenas 2 %, reflejando una ejecución prácticamente nula.

Este resultado muestra una brecha significativa, indicando que no se han ejecutado actividades prácticas de prevención y respuesta ante desastres ni acciones orientadas a fortalecer la capacidad de adaptación institucional frente a los efectos del cambio climático. Para revertir esta situación, es necesario planificar, calendarizar y ejecutar simulacros efectivos con la participación activa de toda la comunidad universitaria, además de articular esfuerzos con autoridades de defensa civil y organismos especializados.

En relación con los eventos sobre adaptación al cambio climático, la mayoría de los estudiantes (52 %) se declara satisfecha, un 4 % está totalmente satisfecha, mientras

que un 44 % se muestra poco satisfecha. Esto evidencia que, aunque la valoración general es positiva, una parte importante de los estudiantes considera que estas actividades podrían fortalecerse en contenido, difusión o impacto para promover mayor sensibilización y compromiso frente a la problemática ambiental.

3.3. Medidas adoptadas para el cumplimiento anual del POI

En el primer semestre evaluado, se implementaron diversas medidas en el fortalecimiento de la gestión académica, administrativa y social de la Institución. En cuanto a la satisfacción estudiantil, se aplicó una encuesta semestral para levantar información sobre la satisfacción estudiantil, que alcanzó el 70% frente al 65% esperado, los cuales servirán de instrumento para el plan de mejora docente enfocada en metodologías activas hacia la mejora de los canales de comunicación con los estudiantes

Con relación a los planes curriculares existen comisiones en cada Escuela Profesional que hacen el seguimiento con la participación de empleadores y egresados en la validación de perfiles profesionales.

En el ámbito de la investigación científica tecnológica existe el fomento mediante la realización de seminarios, simposios, semanas de investigación, ferias científicas, con la participación de la comunidad universitaria en diversas temáticas, así como, la difusión de tesis elaboradas por los estudiantes, la divulgación de textos realizados por la docencia y se visualiza el incremento de la docencia en calidad de RENACYT. Sin embargo, la capacitación docente para el parque tecnológico Andino Amazónico, aún obliga a reprogramar y priorizar la elaboración de un plan complementario para la ejecución del Plan Maestro.

En cuanto a la Responsabilidad Social Universitaria, pese a que se logró un importante avance persiste la necesidad de incrementar el número de las temáticas en los planes curriculares de las Escuelas Profesionales.

Las intervenciones de RSU organizadas por las Escuelas Profesionales, alcanzaron un 45% de la meta, requiriendo mayor planificación y articulación con las organizaciones locales. Asimismo, todavía es necesaria incrementar la proyección de la vinculación con entidades nacionales, regionales y locales pese a que se obtuvo el 57% en relación con la meta prevista.

Referente al avance en el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad para el re licenciamiento (CBCR) que fue solo del 8% frente al 25% previsto, se implementó un plan de acción con un cronograma establecido con la asignación de responsables.

En el ámbito administrativo, hubo una mejora en la calidad de las reuniones con fines de la modernización reflejando el compromiso con la mejora continua y la eficiencia de procesos, Mientras que en inversión física se priorizan las obras de infraestructura mediante un plan de mantenimiento preventivo para garantizar la sostenibilidad de las instalaciones.



4. Conclusiones

Se logró superar la meta de satisfacción estudiantil alcanzando un 70% frente a 65% esperado, lo que representa el cumplimiento del 107 % de avance. Sin embargo, existen aspectos por mejorar en la calidad de la enseñanza y la atención a las expectativas de los estudiantes, con un 25%.

La universidad consiguió renovar 43 planes curriculares de estudio, superando los 24 planes previstos con un avance del 179%, que demuestra un compromiso con la calidad y relevancia académica. Además se implementaron 8 plataformas informáticas en lugar de 4 (170% de avance), fortaleciendo la digitalización y la modernización de procesos de enseñanza-aprendizaje. Esto evidencia una capacidad de gestión proactiva para responder a las exigencias académicas actuales.

Si bien se ha previsto 8 capacitaciones para docentes, se realizó una capacitación, pero esta capacitación fue a nivel transversal, con el 13% de avance. No obstante, se incentivaron a un aproximado de 94 docentes para diversas capacitaciones, tanto a nivel nacional como internacional, en varias modalidades (Ponencias, pasantías, asistencias, congresos, cursos, entre otros). Asimismo, el sistema de gestión académica presenta un avance de solo 75% frente a la meta, con una percepción estudiantil dividida (52% insatisfecho). Estos puntos impactan directamente en la calidad educativa y la mejora continua.

Los servicios de Bienestar Universitario tuvieron un cumplimiento en su totalidad, beneficiando a los estudiantes vulnerables; habiéndose puesto en funcionamiento la vivienda universitaria mediante el sistema de selección y becas.

Si consideramos la participación de investigadores en eventos científico-tecnológicos, pasando de una meta de 12 a un logro de 30 investigadores. Por otro lado, la ejecución de convenios (250% de cumplimiento) evidencia un fortalecimiento de alianzas estratégicas, potenciando la movilidad académica y el intercambio internacional, con resultados concretos como publicaciones indexadas y pasantías estudiantiles.

Con relación a la capacitación docente para el Parque tecnológico Andino amazónico I + D + i + e , refleja un avance nulo (0%), y no se ha logrado en el acceso a redes de investigación. Lo cual representa una debilidad crítica en uno de los objetivos de la Institución, considerada como parte de la misión institucional, cual es el de fortalecer nuestra identidad andino-amazónica,

Con respecto a la inclusión de temáticas de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales, la UNSAAC evidencia un avance significativo, reafirmando su firme compromiso institucional; no obstante, persistente retos en su aplicación efectiva de los contenidos. Las intervenciones de RSU alcanzaron el 45% de la meta establecida, lo que exige reforzar la planificación y ejecución. La percepción estudiantil refleja que, si bien existe satisfacción mayoritaria, una parte importante de los estudiantes espera mayor alcance, impacto y frecuencia de estas actividades.

En cuanto a la vinculación de la institución con entidades externas, el avance del 57% de la meta planteada. Esto refleja la necesidad de consolidar alianzas



estratégicas. En conjunto, los logros son positivos y demuestran la buena disposición del desenvolvimiento de la Dirección de RSU en la consolidación del quehacer académico y de la vinculación de la Universidad con la sociedad en general.

Al considerar la gestión institucional, el nivel de satisfacción universitaria es del 38% cifra que es poco favorable y aún requiere de la mejora en los servicios principalmente en el tiempo de los procesos que conlleva toda gestión. Asimismo, hay aún ciertas deficiencias en la eficiencia y en los usos de recursos tecnológicos y plantea la necesidad urgente de implementar mejoras estructurales y estrategias sostenibles que fortalezcan la gestión institucional.

Existe un progreso insuficiente en el cumplimiento de los elementos de la CBCR, alcanzando solo el 8% frente a la meta del 25%. En la perspectiva de seguir avanzando en el resto de los meses del año, con la finalidad de lograr asegurar la calidad y continuidad de la educación.



Con relación a las reuniones conllevadas con respecto a la modernización administrativa, el resultado fue notable con 178 reuniones demostrando un fuerte compromiso con la mejora continua y la eficiencia de los procesos. No obstante, todavía es necesaria la información precisa de la efectividad convertida en acciones de mejora o modernización

En cuanto a la implementación en inversión física como infraestructura, muestra un avance superior a lo previsto, demostrando el fortalecimiento de uno de los elementos básicos de sostenibilidad de la institución.

5. Recomendaciones

Nº	Actividad Operativa/ Inversión	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de organización responsable	Plazo
1	AEI.01.01	Seguimiento de la ejecución de Planes Curriculares según la demanda del mercado laboral	Monitoreo de la ejecución de planes curriculares de acuerdo con las demandas contemporáneas y tecnológicas del mercado laboral	Vice Rectorado Académico- Vice Rectorado Académico - Dirección de Gestión Académica	2 años
2	AEI.01.02	Programa de Capacitación docente con poca diversidad y frecuencia de actividades formativas	Incrementar la capacitación de docentes según los cambios en el campo académico y las necesidades emergentes.	Vice Rectorado Académico - Dirección de Gestión Académica	1 Año
4	AEI.02.01	Programas de fomento científico – tecnológico e innovación percepción del estudiante	Fomentar la participación de investigadores, docentes y estudiantes en eventos de investigación, uso de tecnologías avanzadas y habilidades para la investigación y la innovación	Vice Rectorado de Investigación- DGI, DIT	1 año

N°	Actividad Operativa/ Inversión	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de organización responsable	Plazo
5	AEI.02.02	Implementar el Parque tecnológico I + D + i + e Andino Amazónico por	Implementar de forma inmediata un plan de capacitación de docentes especializado en investigación, desarrollo e innovación andino-amazónica, alineado al Plan Maestro ya elaborado	Vice Rectorado de Investigación-DIT	1 año
6	AEI.02.03	Alcance y beneficios de los Convenios científicos y tecnológicos son limitados	Fortalecer la implementación efectiva de los convenios mediante proyectos conjuntos visibles, pasantías, becas y actividades que involucren a mayor número de estudiantes y docentes	Vice Rectorado de Investigación-DGI, DIT	1 año
7	AEI.03.01	Contextualización de forma suficiente de las Temáticas de RSU en los planes de estudio	Integrar temáticas de RSU en actividades prácticas académicas y experiencias comunitarias para la comprensión profunda sobre responsabilidad social de parte los estudiantes como futuros profesionales	Responsabilidad social Universitaria	1 año
8	AEI.03.02	Alcance limitado de las Actividades de RSU por Escuela Profesional	Incluir temáticas de RSU en todos los planes de estudio y asegurar su implementación de manera transversal	Responsabilidad social Universitaria	1 año
9	AEI.03.03	Fortalecer el programa de RSU con el propósito de incrementar el vínculo con entidades externas	Fortalecimiento de alianzas estratégicas con entidades externas mediante convenios formales	Responsabilidad social Universitaria	1 año
11	AEI.04.06	Retrasos críticos en el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad para la renovación del licenciamiento	Implementar un plan de cierre de brechas, priorizando acciones críticas, con responsables y un cronograma establecido.	Oficina de Calidad	1 año
12	AEI.04.08	Garantizar el mantenimiento y operatividad de las nuevas infraestructuras	Complementar la ejecución de infraestructura con planes de mantenimiento preventivo y mecanismos de control de calidad de las obras	Unidad Ejecutora de Inversiones	1 año



REPORTE DE SEGUIMIENTO AL PRIMER SEMESTRE DE 2025 DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2024 - 2030
 Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
 Sector : 10 - EDUCACION
 Pilego : 511 - U.N. DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO



Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Línea Base					Logro Esperado					Valores Objetivos			Avance Tipo I
							Año	Valor	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2024	2025	2026	
21.01.01	Plan curricular actualizado en las Escuelas Profesionales. (Prioridad 1)																			
IND.01.AEI.01.01	Número de planes curriculares actualizados	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	24-VICE RECTORADO ACADEMICO	Muy relevante	Accidente	Agregable	2023	20.00	22.00	24.00	26.00	27.00	28.00	30.00	33.00	0.00	39.00	43.00		11
21.01.02	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DOCENTE (IMPLEMENTADO PARA DOCENTES DE LAS UNSAAC (Prioridad 3))																			
IND.01.AEI.01.02	Número de capacitaciones para el fortalecimiento de docentes de la UNSAAC	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	24-VICE RECTORADO ACADEMICO	Muy relevante	Accidente	Agregable	2023	5.00	7.00	8.00	10.00	11.00	12.00	12.00	14.00	12.00	42.00	1.00		
21.01.03	SISTEMA DE GESTION ACADEMICA FORTALECIDA PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES DE LAS UNSAAC (Prioridad 4)																			
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje del sistema de gestión académica modernizada en la UNSAAC	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	24-VICE RECTORADO ACADEMICO	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2023	20.00	20.00	40.00	40.00	60.00	60.00	80.00	100.00	20.00	60.00	30.00		
21.01.04	PROGRAMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO ARTICULADO DE APOYO A LOS ESTUDIANTES EN SITUACIÓN DE POBREZA Y EXTREMA POBREZA (Prioridad 5)																			
IND.01.AEI.01.04	Número de servicios de bienestar universitario para los estudiantes en situación de pobreza y extrema pobreza de la UNSAAC. (Salud, Alimentación, Deportes y Vivienda)	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	29-DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy relevante	Accidente	Agregable	2023	16.00	17.00	18.00	19.00	20.00	21.00	22.00	23.00	16.00	15.00	18.00		11
21.01.05	Sistema de seguimiento del egreso implementado para las Escuelas Profesionales (Prioridad 7)																			
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de avance de la implementación del sistema de seguimiento al egreso	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	28-DIRECCIÓN DE GESTIÓN ACADEMICA	Muy relevante	Accidente	No Agregable	2023	0.00	33.00	50.00	60.00	57.00	62.00	66.00	70.00	133.00	100.00	25.00		
21.01.06	Redes de intercambio académico estudiantil transnacionales, de alcance regional, nacional e internacional. (Prioridad 6)																			
IND.01.AEI.01.06	Número de redes de intercambio implementadas a nivel nacional e internacional	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	15-OFFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Muy relevante	Accidente	Agregable	2023	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	1.00	1.00	2.00		
21.01.07	PLATAFORMAS INFORMATICAS DE APOYO A LA EXTERNA PARA FACILITAR LA ACTIVIDAD ACADÉMICA DE PROFESORES Y ESTUDIANTES (Prioridad 5)																			
IND.01.AEI.01.07	Número de plataformas informáticas implementadas	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	09-OFFICINA DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION	Muy relevante	Accidente	No Agregable	2023	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	10.00	5.00	4.00	8.00		11
21.01.08	Programas de la Escuela de Post Grado acreditados para los estudiantes de las maestrías y doctorados. (Prioridad 6)																			
IND.01.AEI.01.08	Número de programas de post grado acreditados	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	49-ESCUELA DE POST GRADO	Muy relevante	Accidente	Agregable	2023	0.00	3.00	4.00	5.00	7.00	9.00	10.00	12.00	0.00	8.00	0.00		
21.02.01	Programas de fomento de carácter científico, tecnológico y de innovación implementados dirigidos a la comunidad científica de la UNSAAC. (Prioridad 1)																			
IND.01.AEI.02.01	Número de eventos científico tecnológicos y de innovación organizados por la UNSAAC	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	34-VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	Muy relevante	Accidente	Agregable	2023	8.00	10.00	12.00	15.00	17.00	19.00	21.00	23.00	0.00	30.00	30.00		11
21.02.02	Parque Tecnológico (PTC) de alto nivel de desarrollo para la comunidad universitaria (Gente y sociedad) (Prioridad 2)																			
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de capacitaciones a docentes en el desarrollo del Parque Tecnológico I+D+i	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	34-VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	Muy relevante	Accidente	Agregable	2023	8.00	9.00	10.00	12.00	14.00	16.00	18.00	20.00	0.00	0.00	0.00		
21.02.03	Convenios colaborativos implementados de carácter científico y tecnológico con organismos académicos, entre la universidad y otras instituciones (Prioridad 3)																			
IND.01.AEI.02.03	Número de convenios ejecutados	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	34-VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	Muy relevante	Accidente	No Agregable	2023	3.00	4.00	5.00	3.00	7.00	8.00	9.00	10.00	3.00	10.00	12.00		11
21.02.04	Redes de investigación fortalecidas a nivel nacional e internacional (Prioridad 4)																			
IND.01.AEI.02.04	Número de redes de investigación accesibles a los investigadores de la UNSAAC	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	34-VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	Muy relevante	Accidente	No Agregable	2023	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	0.00	4.00	0.00		
21.02.05	Curriculos de estudio con temáticas de emprendimiento en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC. (Prioridad 6)																			
IND.01.AEI.02.05	Porcentaje de temáticas de emprendimiento consideradas en los currículos de estudio	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	34-VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	Muy relevante	Accidente	Agregable	2023	5.00	7.00	9.00	12.00	14.00	16.00	18.00	20.00	0.00	31.00	31.00		11
21.02.06	Programas de emprendimiento desarrollados para los estudiantes de la UNSAAC. (Prioridad 7)																			
IND.01.AEI.02.06	Número de programas de emprendimiento por Escuela Profesional	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	34-VICE RECTORADO DE INVESTIGACION	Muy relevante	Accidente	Agregable	2023	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	0.00	3.00	0.00		

[illegible]

IND.01.AEI.04.09	Número de expedientes administrativos resueltos en el plazo máximo establecido por la UNSAAC	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	07-OFFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA		Ascendente	Muy relevante	2023	500.00	540.00	550.00	560.00	570.00	580.00	590.00	600.00	377.00	677.00	300.00
AEI.04.10																		
IND.01.AEI.04.10	Programa de difusión (valorando la imagen institucional) (Periodo 10)	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	14-OFFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL		Ascendente	Muy relevante	2023	0.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	5.00	6.00	0.00	2.00	3.00
AEI.04.11																		
IND.01.AEI.04.11	Plan de control interno implementado (Periodo 11)	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	19-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION		Ascendente	Muy relevante	2023	71.00	73.00	75.00	78.00	80.00	83.00	85.00	90.00	14.90	97.00	16.00
AEI.05.01																		
IND.01.AEI.05.01	Procedimientos de prevención y contingencia en la gestión de riesgos de desastres y adaptación al cambio climático (Periodo 1)	000089-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO	16-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		Ascendente	Muy relevante	2023	0.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	0.00	1.00	0.00

Avance promedio de AEI

Tabla Resumen: Sematización por nivel de avance

Año: 2025	0%-75%	75%-95%	95%	ND	TOTAL
Acciones	20	0	15	0	35

ALERTAS IDENTIFICADAS





REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL 2025 DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

Mes de Cierre : Junio

SECTOR : 10 - EDUCACION

PLIEGO : 511 - U.N. DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO

QUE: 000089 - UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO

CC: Todos

 **PORCENTAJE DE AVANCES TRUNCADOS AL 100%**

[Exportar Excel](#) [Imprimir](#)

FÍSICO															
CODIGO	TIPO / DE OH	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACION	PROG./ EJE	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE ACUMULA
OEI.01	I	MEJORAR LA FORMACION PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.													
AEI.01.01	I	PLAN CURRICULAR ACTUALIZADO EN LAS ESCUELAS PROFESIONALES.	DIRECCION DE GESTION ACADÉMICA	Muy Alta	CURRICULA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	4.00 6.00	0.00 2.00	0.00 0.00	0.00 0.00	8.00 8.00	100.00 100.00
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL01.01:															
PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DOCENTE IMPLEMENTADO PARA DOCENTES DE LA UNSAAC															
CODIGO	TIPO / DE OH	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACION	PROG./ EJE	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE ACUMULA
100000900080		CAPACITACIÓN DOCENTE PARA EL ADECUADO PROCESO DE ENSEÑANZA Y SALUBUS POR INFIPTENCENCIAS Y CARPETAS PEDAGÓGICAS PARA LA E.P. DE QUÍMICA	FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS, FÍSICAS Y MATEMÁTICAS	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	25.00 0.00	25.00 0.00	0.00
100000900082		CAPACITACIÓN DOCENTE PARA EL ADECUADO PROCESO DE ENSEÑANZA Y SALUBUS POR INFIPTENCENCIAS Y CARPETAS PEDAGÓGICAS PARA LA E.P. DE FÍSICA	FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS, FÍSICAS Y MATEMÁTICAS	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 30.00	0.00 30.00	30.00 90.00	30.00 90.00	100.00
100000900084		CAPACITACIÓN DOCENTE PARA EL ADECUADO PROCESO DE ENSEÑANZA Y SALUBUS POR INFIPTENCENCIAS Y CARPETAS PEDAGÓGICAS PARA LA E.P. DE MATEMÁTICA	FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS, FÍSICAS Y MATEMÁTICAS	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	54.00 0.00	54.00 0.00	0.00
100000900093		CAPACITACIÓN DOCENTE PARA EL ADECUADO PROCESO DE ENSEÑANZA Y SALUBUS POR INFIPTENCENCIAS Y CARPETAS PEDAGÓGICAS PARA LA E.P. DE ADMINISTRACIÓN	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 20.00	0.00 20.00	20.00 20.00	20.00 20.00	100.00
100000900094		CAPACITACIÓN DOCENTE PARA EL ADECUADO PROCESO DE ENSEÑANZA Y SALUBUS POR INFIPTENCENCIAS Y CARPETAS PEDAGÓGICAS PARA LA E.P. DE TURISMO	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TURISMO	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	15.00 0.00	15.00 0.00	0.00
100000900100		CAPACITACIÓN DOCENTE PARA EL ADECUADO PROCESO DE ENSEÑANZA Y SALUBUS POR INFIPTENCENCIAS Y CARPETAS PEDAGÓGICAS PARA LA E.P. DE ECONOMÍA	FACULTAD DE ECONOMIA	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00
100000900147		CAPACITACIÓN DOCENTE PARA EL ADECUADO PROCESO DE ENSEÑANZA Y SALUBUS POR INFIPTENCENCIAS Y CARPETAS PEDAGÓGICAS PARA LA E.P. DE ARQUITECTURA Y URBANISMO	FACULTAD DE ARQUITECTURA Y ARTES PLÁSTICAS	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	31.00 0.00	31.00 0.00	0.00
100000900149		CAPACITACIÓN DOCENTE PARA EL ADECUADO PROCESO DE ENSEÑANZA Y SALUBUS POR INFIPTENCENCIAS Y CARPETAS PEDAGÓGICAS PARA LA E.P. DE INGENIERÍA CIVIL	FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	37.00 0.00	37.00 0.00	0.00
100000900197		CAPACITACIÓN DOCENTE PARA EL ADECUADO PROCESO DE ENSEÑANZA Y SALUBUS POR INFIPTENCENCIAS Y CARPETAS PEDAGÓGICAS PARA LA E.P. DE INGENIERÍA GEOLÓGICA	FACULTAD DE INGENIERIA GEOLÓGICA, MINAS Y METALURGIA.	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 13.00	13.00 13.00	13.00 13.00	100.00
100000900198		CAPACITACIÓN DOCENTE PARA EL ADECUADO PROCESO DE ENSEÑANZA Y SALUBUS POR INFIPTENCENCIAS Y CARPETAS PEDAGÓGICAS PARA LA E.P. DE INGENIERÍA DE MINAS	FACULTAD DE INGENIERIA GEOLÓGICA, MINAS Y METALURGIA	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	10.00 0.00	10.00 0.00	0.00
100000900199		CAPACITACIÓN DOCENTE PARA EL ADECUADO PROCESO DE ENSEÑANZA Y SALUBUS POR INFIPTENCENCIAS Y CARPETAS PEDAGÓGICAS PARA LA E.P. DE INGENIERÍA METALÚRGICA	FACULTAD DE INGENIERIA GEOLÓGICA, MINAS Y METALURGIA.	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	15.00 0.00	15.00 0.00	0.00
100000900150		CAPACITACIÓN DOCENTE PARA EL ADECUADO PROCESO DE ENSEÑANZA Y SALUBUS POR INFIPTENCENCIAS Y CARPETAS PEDAGÓGICAS PARA LA E.P. DE ANTROPOLOGÍA	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	16.00 0.00	16.00 0.00	0.00

CÓDIGO	TIPO DE GESTIÓN	OBJETIVO ESTRATÉGICO / ACCIÓN ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TÍTULO DE AGRUPACIÓN	PROG. F.E.	FISCO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
30000089000079 -	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE QUÍMICA	FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS, FÍSICAS Y MATEMÁTICAS	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO		50.00	0.00	0.00	50.00	50.00	50.00	200.00	100.00
						EJECUTADO		57.00	57.00	57.00	57.00	57.00	57.00	342.00	
30000089000081 -	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE FÍSICA	FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS, FÍSICAS Y MATEMÁTICAS	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO		60.00	0.00	0.00	60.00	60.00	60.00	240.00	100.00
						EJECUTADO		65.00	65.00	65.00	65.00	65.00	65.00	390.00	
30000089000083 -	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE MATEMÁTICA	FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS, FÍSICAS Y MATEMÁTICAS	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO		108.00	0.00	0.00	108.00	108.00	108.00	432.00	100.00
						EJECUTADO		118.00	118.00	118.00	118.00	118.00	118.00	708.00	
30000089000085 -	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE BIOLOGÍA	FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO		57.00	0.00	0.00	57.00	57.00	57.00	228.00	100.00
						EJECUTADO		67.00	67.00	67.00	67.00	67.00	67.00	402.00	
30000089000087 -	OPEX ACTIVIDAD DEL LABORATORIO HERBARIO VARGAS PARA EL SERVICIO DE LA UNSAAC INTANTILLIDAD	FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00
						EJECUTADO		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
30000089000088 -	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABLES Y FINANCIERAS	FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO		43.00	0.00	0.00	43.00	43.00	43.00	172.00	100.00
						EJECUTADO		47.00	47.00	47.00	47.00	47.00	47.00	282.00	
30000089000024 -	CONDUCCIÓN Y GESTIÓN DEL VNAC (PROGRAMA PRESUPUESTAL 0046) PARA LA FORMACION UNIVERSITARIA DE PRE GRADO.	VICE RECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO		20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	120.00	100.00
						EJECUTADO		19.00	21.00	23.00	25.00	26.00	26.00	142.00	
30000089000248 -	SELECCIÓN DOCENTE ACORDE A LA LEY UNIVERSITARIA	VICE RECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	CONVOCATORIA	Acumulado Anual	PROGRAMADO		0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00
						EJECUTADO		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
30000089000173 -	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA ELECTRONICA, MECANICA, INFORMÁTICA Y ELECTRÓNICA.	FACULTAD DE INGENIERIA ELECTRONICA, MECANICA, INFORMÁTICA Y ELECTRÓNICA.	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO		24.00	0.00	0.00	24.00	24.00	24.00	96.00	100.00
						EJECUTADO		27.00	27.00	27.00	27.00	27.00	27.00	162.00	
30000089000180 -	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA TIRISTROQUIMICA	FACULTAD DE INGENIERIA DE PROCESOS.	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO		4.00	0.00	0.00	4.00	4.00	4.00	16.00	100.00
						EJECUTADO		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	24.00	
30000089000181 -	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA INDUSTRIAL - SUCUNI	FACULTAD DE INGENIERIA DE PROCESOS.	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO		24.00	0.00	0.00	24.00	24.00	24.00	96.00	100.00
						EJECUTADO		22.00	22.00	22.00	22.00	22.00	22.00	132.00	
30000089000193 -	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA GEOLOGICA, MINAS Y METALURGICA	FACULTAD DE INGENIERIA GEOLOGICA, MINAS Y METALURGICA	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO		25.00	0.00	0.00	25.00	25.00	25.00	100.00	100.00
						EJECUTADO		30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	180.00	
30000089000195 -	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA MINAS	FACULTAD DE INGENIERIA GEOLOGICA, MINAS Y METALURGICA	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO		23.00	0.00	0.00	23.00	23.00	23.00	92.00	100.00
						EJECUTADO		24.00	24.00	24.00	24.00	24.00	24.00	144.00	
30000089000196 -	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA METALURGICA	FACULTAD DE INGENIERIA GEOLOGICA, MINAS Y METALURGICA	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO		29.00	0.00	0.00	26.00	26.00	26.00	107.00	100.00

[illegible][illegible]

300008900297 - PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL (SALUD Y EDUCACIÓN)	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ATENCIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	1300.00 1246.00	1300.00 1125.00	1300.00 1184.00	1300.00 0.00	1300.00 0.00	1300.00 0.00	1300.00 0.00	1300.00 0.00	1300.00 0.00	7800.00 6,134.00
300008900298 - PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL (ALIMENTACIÓN)	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	RACIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 43567.00	0.00 0.00	44000.00 0.00	44000.00 0.00	44000.00 0.00	44000.00 0.00	44000.00 0.00	44000.00 0.00	44000.00 0.00	132000.00 173,497.00
300008900299 - PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL (COORDINACIÓN DE RECEPCIÓN Y UNIDAD)	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 254.00	0.00 0.00	285.00 0.00	285.00 0.00	285.00 0.00	285.00 0.00	285.00 0.00	285.00 0.00	285.00 0.00	855.00 835.00
300008900300 - PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL (RESIDENCIA ESTUDIANTIL)	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	CAMA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	320.00 0.00	320.00 0.00	320.00 0.00	320.00 0.00	320.00 0.00	320.00 0.00	320.00 0.00	960.00 940.00
300008900302 - PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL (TRANSPORTE ESTUDIANTIL)	ÁREA DE TRANSPORTE	Muy Alta	BENEFICIARIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 9567.00	0.00 0.00	10200.00 10300.00	10200.00 10300.00	10200.00 10300.00	10200.00 10300.00	10200.00 10300.00	10200.00 10300.00	10200.00 10300.00	40800.00 51,015.00
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL 01.04:															91.88
AEI.01.05 Sistema de seguimiento del egresado implementado para las Escuelas Profesionales															
300008900303 - GESTIÓN DE LA CALIFICACIÓN Y CUANTIFICACIÓN DE LOS EGRESADOS Y EL NIVEL DE SERCIÓN EN EL MERCADO LABORAL	DIRECCIÓN DE GESTIÓN ACADÉMICA	Muy Alta	PERSONA ATENDIDA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	650.00 0.00	650.00 0.00	650.00 542.00	650.00 544.00	650.00 544.00	650.00 544.00	650.00 544.00	650.00 544.00	650.00 544.00	2700.00 2,138.00
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL 01.05:															100.00
AEI.01.06 Redes de intercambio académico estudiantil accesibles; de alcance regional; nacional e internacional.															
300008900260 - SUBVENCIÓN EN ACTIVIDADES ACADÉMICAS (MOVILIDAD ACADÉMICA) A ESTUDIANTES PORDE A LOS SILABOS DE LAS ASIGNATURAS	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	10.00 0.00	10.00 0.00	10.00 11.00	10.00 15.00	10.00 12.00	10.00 10.00	10.00 10.00	10.00 48.00	96.00
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL 01.04:															94.00
AEI.01.07 PLATAFORMAS INFORMÁTICAS DE APOYO A LA ENSEÑANZA PARA FACILITAR LA ACTIVIDAD ACADÉMICA A PROFESORES Y ESTUDIANTES															
300008900304 - PROVISIÓN DEL RECURSO TECNOLÓGICO PARA LA CONECTIVIDAD (INTERNET) OPTIMA A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (23.22.23)	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Muy Alta	PROYECTOS IMPLEMENTADOS	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	4.00 4.00	4.00 5.00	4.00 5.00	4.00 5.00	4.00 5.00	4.00 5.00	4.00 5.00	4.00 5.00	4.00 29.00	100.00
300008900305 - PROVISIÓN DE SERVICIOS PARA EL PROCESAMIENTO DE DATOS Y ACCESO OPORTUNO A LA INFORMACIÓN POR LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES REALIZADO POR EL CENTRO DE COMPUTO	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Muy Alta	ACCIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 3.00	100.00
300008900306 - RECOPIACIÓN, EDICIÓN Y PUBLICACIÓN PERMANENTE DE LOS BOLETINES ESTADÍSTICOS DE LA UNSAC	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Muy Alta	PUBLICACIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 1.00	0.00
300008900308 - PRESTACIÓN DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS A TRAVÉS DE PLATAFORMAS IMPLEMENTADAS PARA LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO, POSGRADO Y DOCENTES	UNIDAD DE BIBLIOTECA	Muy Alta	REGISTRO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	500.00 550.00	500.00 0.00	500.00 250.00	500.00 345.00	500.00 345.00	500.00 345.00	500.00 345.00	500.00 345.00	500.00 3,477.00	82.57
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL 01.07:															70.64
AEI.01.08 Programas de la Escuela de Post Grado acreditadas; para los estudiantes de las maestrías y doctorados.															
300008900208 - PROVISIÓN DE BIENES Y SERVICIOS PARA EL FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO DE CURSOS DE POST GRADUACIÓN	ESCUELA DE POST GRADO	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 6.00	100.00
300008900209 - EJECUCIÓN DE LA MAESTRÍA EN FORMACIÓN EN ECONOMÍA Y MENCIONES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA (0418500)	ESCUELA DE POST GRADO	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	3.00 3.00	100.00
300008900210 - FORMACIÓN EN MAESTRÍA EN MARKETING SOCIAL Y COMUNICACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN (0418704)	ESCUELA DE POST GRADO	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	3.00 4.00	100.00
300008900211 - FORMACIÓN EN MAESTRÍA EN INGENIERÍA CIVIL Y MENCIONES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA CIVIL (0418531)	ESCUELA DE POST GRADO	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	2.00 4.00	100.00
300008900213 - FORMACIÓN EN MAESTRÍA EN CIENCIAS Y MENCIONES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS, QUÍMICAS Y MATEMÁTICAS (0418707)	ESCUELA DE POST GRADO	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	3.00 4.00	100.00
300008900214 - FORMACIÓN EN MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y MENCIONES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN (0418708)	ESCUELA DE POST GRADO	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	5.00 5.00	100.00
300008900258 - FORMACIÓN PROFESIONAL DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN ODONTOLOGÍA DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ODONTOLOGÍA (0419318)	ESCUELA DE POST GRADO	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	2.00 2.00	100.00
300008900261 - FORMACIÓN PROFESIONAL DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN CONSERVACIÓN Y ESTABILIZACIÓN DE BIENES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ARQUEOLOGÍA (0419320)	ESCUELA DE POST GRADO	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	2.00 3.00	100.00
300008900262 - FORMACIÓN PROFESIONAL DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN RESIDENTADO MÉDICO (419323)	ESCUELA DE POST GRADO	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	2.00 2.00	100.00
300008900263 - FORMACIÓN PROFESIONAL DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN ENFERMERÍA DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA	ESCUELA DE POST GRADO	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.50 2.00	100.00
300008900421 - FORMACIÓN EN MAESTRÍA EN INGENIERÍA ELÉCTRICA DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA ELÉCTRICA, ELECTRÓNICA INFORMÁTICA Y MECÁNICA	ESCUELA DE POST GRADO	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	4.00 4.00	100.00
300008900423 - FORMACIÓN EN DOCTORADO EN CONTABILIDAD DE LA FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS Y FINANCIERAS	ESCUELA DE POST GRADO	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 4.00	100.00
300008900424 - FORMACIÓN EN DOCTORADO EN ECONOMÍA DE LA FACULTAD DE ECONOMÍA	ESCUELA DE POST GRADO	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	2.00 4.00	100.00

XJ0008900425 - FORMACIÓN EN DOCTORADO EN ESTADÍSTICA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS Y MATEMÁTICAS	May Alta	ESCUELA DE POST GRADO	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 1,00	1,00 1,00	0,00 1,00	0,00 1,00	0,00 1,00	2,00 3,00	100,00
XJ0008900426 - FORMACIÓN EN DOCTORADO EN EDUCACIÓN DE LA FACULTAD DE EDUCACIÓN	May Alta	ESCUELA DE POST GRADO	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	0,00 1,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 3,00	100,00
XJ0008900428 - FORMACIÓN EN MAESTRÍA EN ECOLOGÍA Y RECURSOS NATURALES, CIENCIAS Y FUNCIONES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS (0445339)	May Alta	ESCUELA DE POST GRADO	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	1,00 0,00	1,00 1,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 1,00	3,00 4,00	100,00
XJ0008900249 - FORMACIÓN EN MAESTRÍA EN INFORMÁTICA DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE FARMACIA Y DE SISTEMAS (0418547)	May Alta	ESCUELA DE POST GRADO	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	0,00 1,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 3,00	100,00
XJ0008900250 - FORMACIÓN EN ARQUITECTURA EN MENCIÓN A GESTIÓN DEL ENTORNAMIENTAL DE CENTROS Y SITIOS HISTÓRICOS DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ARQUITECTURA (0419244)	May Alta	ESCUELA DE POST GRADO	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	1,00 1,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 1,00	3,00 3,00	100,00
XJ0008900251 - FORMACIÓN EN MAESTRÍA EN DESARROLLO RURAL Y MENCIONES DE LA FACULTAD DE ECONOMÍA Y ZOOTECNIA (0419754)	May Alta	ESCUELA DE POST GRADO	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	1,00 1,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	2,00 3,00	100,00
XJ0008900252 - FORMACIÓN EN MAESTRÍA EN EDUCACIÓN Y MENCIONES DE LA FACULTAD DE EDUCACIÓN (0419495)	May Alta	ESCUELA DE POST GRADO	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	1,00 1,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	2,00 4,00	100,00
XJ0008900253 - FORMACIÓN EN MAESTRÍA EN SALUD PÚBLICA Y MENCIONES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA (0419697)	May Alta	ESCUELA DE POST GRADO	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	1,00 1,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	2,00 2,00	100,00
XJ0008900254 - FORMACIÓN EN MAESTRÍA EN POLÍTICAS Y GESTIÓN DE SALUD DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA HUMANA (0419696)	May Alta	ESCUELA DE POST GRADO	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	1,00 1,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	2,00 2,00	100,00
XJ0008900255 - FORMACIÓN EN MAESTRÍA EN DERECHO Y MENCIONES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO (0418703)	May Alta	ESCUELA DE POST GRADO	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	1,00 1,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 1,00	3,00 3,00	100,00
XJ0008900216 - FORMACIÓN EN MAESTRÍA EN CONTABILIDAD Y MENCIONES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD (0418702)	May Alta	ESCUELA DE POST GRADO	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	1,00 1,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 1,00	5,00 5,00	100,00
XJ0008900244 - FORMACIÓN EN DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN (0418548)	May Alta	ESCUELA DE POST GRADO	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	1,00 1,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 1,00	2,00 2,00	100,00
XJ0008900245 - FORMACIÓN EN DOCTORADO EN DERECHO DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO (0418549)	May Alta	ESCUELA DE POST GRADO	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	1,00 1,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 1,00	1,00 1,00	100,00
XJ0008900247 - FORMACIÓN EN MAESTRÍA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ANTROPOLOGÍA (0418499)	May Alta	ESCUELA DE POST GRADO	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	1,00 1,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 1,00	2,00 4,00	100,00
XJ0008900248 - FORMACIÓN EN MAESTRÍA EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE ALIMENTOS DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA QUÍMICA (0418498)	May Alta	ESCUELA DE POST GRADO	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	1,00 1,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 1,00	1,00 3,00	100,00

OEL 02 I PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; LA INNOVACIÓN; LA TRANSFERENCIA Y EL EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA
 AEI 02.01 I Programas de fomento de carácter científico-tecnológico y de innovación Implementados dirigido a la comunidad científica de la UNSAAC

CÓDIGO		TIPO DE OBI	OBJETIVO ESTRATÉGICO / ACCIÓN ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. F. E.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO		AVANCE ACUMULA
									Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun			
XJ0008900350 - PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS CON AFILIACIÓN UNSAAC DEL PROGRAMA CHAYNICHIS A LOS DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS				VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	PUBLICACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 0,00	0,00 0,00	
XJ0008900351 - GARANTIZAR EL PROCESO DE EVALUACIÓN EXTERNA DE TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN SALUZADO POR DOCENTES CON LUCENCHA POR AÑO SABÁTICO				VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	EVALUACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 0,00	0,00 0,00	
XJ0008900352 - ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FEDU (CUI)				VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	1,00 1,00	0,00 0,00	1,00 1,00	0,00 0,00	1,00 0,00	1,00 0,00	5,00 0,00	
XJ0008900353 - ELABORACIÓN Y DIFUSIÓN DE FOLLETOS, BROCHURE, GUÍAS, CATALOGOS: VIGILANCIA ECOLÓGICA, LABORATORIOS DE SERVICIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN, DE PATENTES, ENTRE OTROS				VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 1,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 0,00	10,00 0,00	
XJ0008900354 - IMPLEMENTACIÓN DEL REGISTRO DE PROPIEDAD INTELECTUAL				VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 0,00	0,00 0,00	
XJ0008900355 - FORTALECIMIENTO DEL FONDO EDITORIAL (DIT)				VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	1,00 1,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	2,00 0,00	10,00 0,00	
XJ0008900357 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: MEJORAMIENTO GENETICO MEDIANTE TRANSGENESIS EN PAPAS NATIVAS FIN 0420457				VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	PROYECTOS DE INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	1,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 0,00	0,00 0,00	
XJ0008900334 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: ESTUDIO DE LA DIVERSIDAD Y ESTADO E CONSERVACIÓN DE LOS MANÍFEROS MENORES FIN 0420479				VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	PROYECTOS DE INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 0,00	0,00 0,00	1,00 0,00	0,00 0,00	
XJ0008900335 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: MONITOREO DE LA SALUD Y PORTABILIDAD DE LOS PASTIZALES EN ECOSISTEMAS DE PUNA HÚMEDA UTILIZANDO LA COMBINACIÓN DE ECOLÓGIA MOLECULAR Y SENSORES REMOTOS FIN 0419232				VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	PROYECTOS DE INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 0,00	0,00 0,00	
XJ0008900337 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: ENSAYO DE FLUJO LATERAL CON PITIDOS Y FRAGMENTOS ANTIGÉNICOS DE PROTEÍNAS DE LA UNSAAC FIN 0421574				VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	PROYECTOS DE INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	1,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 0,00	0,00 0,00	
XJ0008900420 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: ESTUDIO DE ALGUNAS INACTERÍSTICAS PRODUCTIVAS Y SANITARIAS DE CUATRO ESPECIES ANIMALES DE INTERES ZOOTECNICO I LA REGIÓN DEL CUSCO MEDIANTE USO DE LA GENÉTICA MOLECULAR				VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	PROYECTOS DE INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	2,00 0,00	10,00 0,00	
XJ0008900446 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: IMPACTOS DE LA INTEGRACIÓN DE LA XENERACIÓN DISTRIBUIDA CON ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA EN LA RED DE BAJA TENSION DE LA UNSAAC FIN 0445138				VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	PROYECTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 0,00	10,00 0,00	
XJ0008900314 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: SEROPREVALENCIA Y DIVERSIDAD ENÉTICA DEL VIRUS DE DIARRREA VIRAL BOVINA EN RUMIANTES DOMÉSTICOS Y CAMELIDOS DOMESTICOS EN LAS FERIAS Y TABLARES DE LA REGIÓN CUSCO FIN 0419969				VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	PROYECTOS DE INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	1,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 0,00	0,00 0,00	
XJ0008900316 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: CARACTERIZACIÓN TAXONÓMICA Y SLAMIENTO DE ENTOMOPATÓGENOS FUNGICOS DE INTERÉS FUNCIONAL EN LA REGIÓN DEL CUSCO FIN 120347				VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	PROYECTOS DE INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	1,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 0,00	0,00 0,00	
XJ0008900317 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: ESTADO DE CONSERVACIÓN DE LOS PASTIZALES Y SU RELACION CON GESTIÓN TERRITORIAL FIN 0420355				VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	PROYECTOS DE INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	1,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 0,00	0,00 0,00	
XJ0008900318 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: ESTUDIO DE CARACTERÍSTICAS PRODUCTIVAS Y SANITARIAS DE ESPECIMENES ANIMALES FIN 0420358				VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	PROYECTOS DE INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	1,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1,00 0,00	0,00 0,00	

REGULAR Y TURISMO), FONDOS CONCURSABLES)									
XI0008900347 - DESARROLLO DE LA SEMANA DE INVESTIGACIÓN COMO PARTE DEL PROGRAMA DEL INGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EMPENDIMIENTO									
	Muy Alta	EVENTOS	Acumulado Anual						S.P.
				PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				EJECUTADO	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
XI0008900379 - EJECUCION DE PROGRAMAS (SENSIBILIZACION) EN TEMAS DE EMPENDIMIENTO A LOS CENTES Y ESTUDIANTES DE LA UNSAAC									
	Muy Alta	CARRERA PROFESIONAL	Acumulado Anual						44,44
				PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	9,00	0,00
				EJECUTADO	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00
XI0008900380 - EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE PRE INCUBACIÓN (START UP) DE LA UNSAAC									
	Muy Alta	GRUPO	Acumulado Anual						S.P.
				PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				EJECUTADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
XI0008900381 - EJECUCIÓN DE PROGRAMA DE INCUBACIÓN (START UP) DE LA UNSAAC									
	Muy Alta	EVENTOS	Acumulado Anual						S.P.
				PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				EJECUTADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
XI0008900382 - REALIZACIÓN DE IDEATONES Y HAKATONES (DESARROLLO DE IDEAS DE EMPENDIMIENTO Y PARTICIPACIÓN DE LOS SECTORES ECONÓMICOS DE LA REGIÓN) EN LA UNSAAC									
	Muy Alta	EVENTOS	Acumulado Anual						0,00
				PROGRAMADO	0,00	0,00	1,00	3,00	4,00
				EJECUTADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
									23,22
EJECUCIÓN FÍSICA POR ABI.02.06:									

Investigación formativa potenciada en las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.

CÓDIGO	TIPO DE OB	OBJETIVO ESTRATÉGICO / ACCIÓN ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGRUPACIÓN	PROG. EJE	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
3100008900394 -	GESTIONAR Y REALIZAR PROCEDIMIENTOS CONCURSABLES Y OTORGAR FINANCIAMIENTO PARA FOMENTAR LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA EN ESTUDIANTES DE PREGRADO Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN DE LA UNSAAC.	VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	CONVOCATORIA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3100008900395 -	GESTIONAR Y PARTICIPAR EN PROCEDIMIENTOS CONCURSABLES Y FINANCIAR PROYECTOS PARA LA ORGANIZACIÓN DE EVENTOS DE GRAN TRASCENDENCIA E INTERÉS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA QUE PROMUEVAN EL INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS Y CONOCIMIENTOS	VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	ACCIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00	60.00	0.00
3100008900396 -	REALIZACIÓN DE PROCEDIMIENTOS CONCURSABLES PARA EL FINANCIAMIENTO DE CULTIVACIÓN POR INVESTIGACIÓN (PASANTÍAS Y PONECIAS)	VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	CONVOCATORIA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00
3100008900397 -	GESTIONAR Y PARTICIPAR EN PROCEDIMIENTOS CONCURSABLES Y FINANCIAR FONDOS PARA FOMENTAR LA INVESTIGACIÓN EN LAS MODALIDADES DE INVESTIGACIÓN BÁSICA, INTERMEDIA Y APLICADA.	VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	CONVOCATORIA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00
3100008900398 -	REALIZACIÓN DE PROCEDIMIENTOS CONCURSABLES PARA EL FINANCIAMIENTO DE TESIS DE PREGRADO	VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	CONVOCATORIA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00
								EJECUCIÓN FÍSICA POR ABL02.07:						12.00	

AEI.02.08 | Centros de Producción de Bienes y prestación de Servicios implementados al servicio de la comunidad y la sociedad

CÓDIGO	TIPO / DE OFI	OBJETIVO ESTRATÉGICO / ACCIÓN ESTRATÉGICA / ACCIÓN OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGRUPACIÓN	PROG / EJE	FISICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE ACUMULA
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
XI00008900362 -	OPERATIVIDAD DE LOS SERVICIOS DE LA MUSEOLOGÍA DE LAS EXHIBICIONES NACIONALES Y LOCALES EN EL MUSEO INCA	OPERATIVIDAD DE LA EXHIBICIÓN PERMANENTE PARA ATENCIÓN DE VISITANTES EXTRANJEROS, NACIONALES Y LOCALES EN EL MUSEO INCA	MUSEO INCA	Muy Alta	VISTA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	2000.00	2000.00	2000.00	3000.00	4500.00	7000.00	20500.00	67.26
							EJECUTADO	1635.00	1854.00	2546.00	2648.00	2648.00	2498.00	13,788.00	
XI00008900364 -	OPERATIVIDAD DE LOS SERVICIOS DE LA MUSEOLOGÍA DE LAS EXHIBICIONES NACIONALES Y LOCALES EN EL MUSEO MACHUPICCHU	OPERATIVIDAD DE LA EXHIBICIÓN PERMANENTE PARA ATENCIÓN DE VISITANTES EXTRANJEROS, NACIONALES Y LOCALES EN EL MUSEO MACHUPICCHU	MUSEO MACHUPICCHU	Muy Alta	VISTA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	400.00	500.00	1200.00	600.00	1200.00	1900.00	5400.00	100.00
							EJECUTADO	976.00	915.00	1532.00	1245.00	1204.00	1134.00	7,232.00	
XI00008900369 -	DIRECCIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROCESOS DE ADMISION EN LA UNSAAC	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN.	Muy Alta	EXAMEN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	2.00	100.00
							EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00	
XI00008900401 -	GENERACIÓN DE CENTROS PILOTO A TRÁVÉS DE LA SELECCIÓN DE PROYECTOS DE VESTIGACIÓN CULMINADOS EN LA DGI	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS		Muy Alta	PROYECTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
XI00008900405 -	GENERACIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON DIFERENTES INSTANCIAS PARA LA REALIZACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS		Muy Alta	EVENTOS	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	3.00	0.00	3.00	6.00	66.67
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	4.00	
XI00008900402 -	ORGANIZACIÓN DE FERIA DE EXPOSICIÓN DE LOS RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN, APENDIMIENTO INSTITUCIONAL, EN ALIANZA ESTRATÉGICA CON INSTITUCIONES EXTRA UNIVERSITARIAS, : LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE PROCESOS (0419259)	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS		Muy Alta	FERIA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	
XI00008900295 -	OPERATIVIDAD DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y PRODUCCIÓN DE PLANTA DE CHOCOLATES	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS		Muy Alta	LABORATORIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	0.00	1.00	1.00	5.00	20.00
							EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	0.00	1.00	1.00	6.00	
XI00008900296 -	OPERATIVIDAD DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS		Muy Alta	LABORATORIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	66.67
							EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	
XI00008900403 -	INSTALACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE UN CENTRO DE EXPOSICIÓN Y VENTA DE RESULTADOS DE PRODUCTOS E INNOVACION GENERADOS EN LA UNSAAC, CON FINES PRIORITARIOS DE JTO SOSTENIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS		Muy Alta	CENTRO DE ATENCIÓN EQUIPADO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
XI00008900289 -	OPERATIVIDAD DEL CENTRO DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS		Muy Alta	LABORATORIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
							EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	
XI00008900290 -	OPERATIVIDAD DEL CENTRO EXPERIMENTAL DE INVESTIGACIÓN LA RAYA (0418710)	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS		Muy Alta	LABORATORIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
							EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	
XI00008900292 -	OPERATIVIDAD DEL CENTRO DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE- INSTITUTO DE IDIOMAS DE LA UNSAAC (04181712)	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS		Muy Alta	LABORATORIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
							EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	
XI00008900293 -	OPERATIVIDAD DEL CENTRO DE ENSEÑANZA EN SISTEMAS INFORMÁTICOS (INSTITUTO DE SISTEMAS CUSSCO) (0418711)	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS		Muy Alta	LABORATORIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	4.00	50.00
							EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	2.00	
XI00008900294 -	OPERATIVIDAD DEL CENTRO DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS		Muy Alta	LABORATORIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00	100.00
							EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00	
								EJECUCIÓN FISICA POR AEL02.08:						49.33	

CEI 02 II FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL • EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

DEI-03	II	Temáticas de RSU Incorporados en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.
DEI-03 01	II	Temáticas de RSU Incorporados en los planes de estudio de las Escuelas Profesionales de la UNSAAC.

[illegible]

300000890020 - INCORPORACIÓN DE TEMÁTICAS DE RSU EN LOS PLANES DE ESTUDIO A CARGO DE LAS RECCIONES DE RESPONSABILIDAD DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES.													DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		May Alta		CURRICULA		Acumulado Anual		PROGRAMADO EJECUTADO		0.00 0.00		3.00 0.00		0.00 0.00		3.00 0.00		0.00 0.00	
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL 03.01:																																
0.00																																
AEI.03.02 II Programa de actividades de RSU de las Escuelas Profesionales acorde a la naturaleza del conocimiento fomentado a organizaciones diversas del área de influencia de la universidad																																
FÍSICO																																
CÓDIGO		TIPO DE OEI		OBJETIVO ESTRATÉGICO / ACCIÓN ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO		NIVEL DE PRIORIDAD		UNIDAD MEDIDA		TIPO DE AGREGACIÓN		PROG. / EJE		Ene		Feb		Mar		Abr		May		Jun		AVANCE ACUMULADO		AVANCE ACUMULADO		
3000008900439 - DOTACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS PARA LA OPERATIVIDAD DE LA UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL						DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		May Alta		ACTIVIDAD EFECTUADA		Acumulado Anual		PROGRAMADO EJECUTADO		0.00 0.00		0.00 1.00		0.00 0.00		1.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		1.00 2.00		100.00		
3000008900322 - IMPLEMENTACIÓN DE CAMPAÑAS, PRÁCTICAS COLABORATIVAS DE SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS DE PROBLEMAS SOCIALES (MEDIO AMBIENTE, EQUIDAD, DESNUTRICIÓN, EXTREMA POBREZA, EDUCACIÓN AMBIENTAL, SALUD ORAL E INTEGRAL, VIVIENDA).						DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		May Alta		TALLER		Acumulado Anual		PROGRAMADO EJECUTADO		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		2.00 1.00		0.00 0.00		2.00 1.00		50.00		
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL 03.02:																																
75.00																																
AEI.03.03 II Programa de Responsabilidad Social Universitaria implementado y vinculada a entidades nacionales; regionales y locales																																
FÍSICO																																
CÓDIGO		TIPO DE OEI		OBJETIVO ESTRATÉGICO / ACCIÓN ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO		NIVEL DE PRIORIDAD		UNIDAD MEDIDA		TIPO DE AGREGACIÓN		PROG. / EJE		Ene		Feb		Mar		Abr		May		Jun		AVANCE ACUMULADO		AVANCE ACUMULADO		
3000008900325 - FOMENTO DE CONVENIOS COLABORATIVOS EN EL MARCO DEL PROGRAMA RSU PARA LA UNIDAD UNIVERSITARIA Y FILIALES						DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		May Alta		CONVENIO		Acumulado Anual		PROGRAMADO EJECUTADO		0.00 0.00		2.00 3.00		2.00 2.00		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		4.00 5.00		100.00		
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL 03.03:																																
100.00																																
AEI.03.04 II Grupos culturales y de voluntariado fortalecidos en la UNSAAC																																
FÍSICO																																
CÓDIGO		TIPO DE OEI		OBJETIVO ESTRATÉGICO / ACCIÓN ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO		NIVEL DE PRIORIDAD		UNIDAD MEDIDA		TIPO DE AGREGACIÓN		PROG. / EJE		Ene		Feb		Mar		Abr		May		Jun		AVANCE ACUMULADO		AVANCE ACUMULADO		
3000008900326 - CONSOLIDACIÓN Y REGISTRO DE GRUPOS DE VOLUNTARIADO, COMITÉS DE GESTIÓN AMBIENTAL, BRIGADAS DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES DE LA UNSAAC.						DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		May Alta		GRUPO		Acumulado Anual		PROGRAMADO EJECUTADO		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		S.P.		
3000008900327 - PRESENTACIÓN DE LOS GRUPOS CULTURALES RECONOCIDOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DEL RSU						DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		May Alta		EVENTOS		Acumulado Anual		PROGRAMADO EJECUTADO		0.00 0.00		0.00 2.00		2.00 1.00		0.00 0.00		0.00 3.00		2.00 1.00		4.00 7.00		100.00		
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL 03.04:																																
100.00																																
AEI.03.05 II Intervenciones de RSU de recuperación de la identidad cultural ejecutadas en el ámbito de las comunidades andino-amazónicas																																
FÍSICO																																
CÓDIGO		TIPO DE OEI		OBJETIVO ESTRATÉGICO / ACCIÓN ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO		NIVEL DE PRIORIDAD		UNIDAD MEDIDA		TIPO DE AGREGACIÓN		PROG. / EJE		Ene		Feb		Mar		Abr		May		Jun		AVANCE ACUMULADO		AVANCE ACUMULADO		
3000008900328 - IDENTIFICACIÓN Y CAPTACIÓN DE PROPUESTAS PARA FORTALECER LOS TEMAS DE IDENTIDAD CULTURAL REALIZADOS POR LAS ESCUELAS PROFESIONALES COMO PARTE DEL PROGRAMA DE LA RSU DE LA UNSAAC HACIA LA COMUNIDAD						DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		Medio		CARRERA PROFESIONAL		Acumulado Anual		PROGRAMADO EJECUTADO		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		S.P.		
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL 03.05:																																
S.P.																																
AEI.03.06 II Programa de proyección social y extensión cultural; de impacto social; científico y ambiental; implementado en la UNSAAC																																
FÍSICO																																
CÓDIGO		TIPO DE OEI		OBJETIVO ESTRATÉGICO / ACCIÓN ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO		NIVEL DE PRIORIDAD		UNIDAD MEDIDA		TIPO DE AGREGACIÓN		PROG. / EJE		Ene		Feb		Mar		Abr		May		Jun		AVANCE ACUMULADO		AVANCE ACUMULADO		
3000008900329 - PARTICIPACIÓN DE EVENTOS DE PROYECCIÓN SOCIAL HACIA LA SOCIEDAD.						DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		May Alta		EVENTOS		Acumulado Anual		PROGRAMADO EJECUTADO		0.00 0.00		0.00 0.00		3.00 1.00		0.00 0.00		2.00 2.00		3.00 2.00		8.00 5.00		62.50		
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL 03.06:																																
62.50																																
AEI.03.07 II Eventos orientados a la actualización de conocimientos; en temas especializados de RSU desarrollados para la Comunidad Universitaria.																																
FÍSICO																																
CÓDIGO		TIPO DE OEI		OBJETIVO ESTRATÉGICO / ACCIÓN ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO		NIVEL DE PRIORIDAD		UNIDAD MEDIDA		TIPO DE AGREGACIÓN		PROG. / EJE		Ene		Feb		Mar		Abr		May		Jun		AVANCE ACUMULADO		AVANCE ACUMULADO		
3000008900330 - ORGANIZACIÓN DE EVENTOS (TALLERES, SEMINARIOS, DIPLOMADOS, CURSOS) PARA CAPACITAR Y ACTUALIZAR EN TEMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL HACIA LA COMUNIDAD.						DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		May Alta		EVENTOS		Acumulado Anual		PROGRAMADO EJECUTADO		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 1.00		0.00 1.00		0.00 2.00		S.P.		
3000008900389 - PARTICIPACIÓN EN EVENTOS DE CAPACITACION EN TEMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA						DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		May Alta		CAPACITACION		Acumulado Anual		PROGRAMADO EJECUTADO		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 1.00		0.00 1.00		1.00 1.00		100.00		
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL 03.07:																																
100.00																																
OEI.04 II FORTALECER DE MANERA SOSTENIBLE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL EN LA UNIVERSIDAD																																
AEI.04.01 II Gestión universitaria proactiva para la comunidad universitaria																																
FÍSICO																																
CÓDIGO		TIPO DE OEI		OBJETIVO ESTRATÉGICO / ACCIÓN ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO		NIVEL DE PRIORIDAD		UNIDAD MEDIDA		TIPO DE AGREGACIÓN		PROG. / EJE		Ene		Feb		Mar		Abr		May		Jun		AVANCE ACUMULADO		AVANCE ACUMULADO		
3000008900332 - DIRECCIÓN Y SUPERVISIÓN DE LOS PROCESOS SUBSTANTIVOS DE DECISIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN UNIVERSITARIA						RECTORADO		May Alta		ACCION		Acumulado Anual		PROGRAMADO EJECUTADO		15.00 16.00		15.00 16.00		15.00 16.00		15.00 16.00		15.00 16.00		15.00 16.00		115.00 140.00		190.00		
3000008900349 - CONDUCCIÓN, COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN DE LA GESTIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS EN LA EMISIÓN DE GRADOS Y TÍTULOS UNIVERSITARIOS, RESOLUCIONES ENTRE OTROS						SECRETARÍA GENERAL		May Alta		ACTIVIDAD EFECTUADA		Acumulado Anual		PROGRAMADO EJECUTADO		5.00 5.00		1.00 5.00		1.00 2.00		1.00 4.00		1.00 4.00		1.00 4.00		1.00 25.00		100.00		
3000008900359 - PROCESAMIENTO, SISTEMATIZACIÓN Y EMISIÓN DE DIPLOMAS (GRADOS Y TÍTULOS) EN LICENCIATURAS, BACHILLERATO, DOCTORADOS, MAESTRÍAS, SEGUNDAS ESPECIALIDADES						SECRETARÍA GENERAL		May Alta		DOCUMENTO EMITIDO		Acumulado Anual		PROGRAMADO EJECUTADO		0.00 900.00		900.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		0.00 0.00		900.00 2700.00		83.33		

310008900460 - ELABORACIÓN DEL EXPEDIENTE TÉCNICO PARA EL PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA ESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE MINAS DE LA UNSAAC CUI - 2338088	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900461 - ELABORACIÓN DE EXPEDIENTE TÉCNICO DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA ESCUELA PROFESIONAL DE ADQUISICIÓN DE EQUIPOS - MEDICINA VETERINARIA - FILIAL CANCHIS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO; RECTORIO DEL DISTRITO DE MARANGANI - PROVINCIA DE CANCHIS - DEPARTAMENTO DE CUSCO CUI 314737	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900462 - ELABORACIÓN DEL EXPEDIENTE TÉCNICO DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA ESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA EN LA FACULTAD DE COMUNICACIÓN SOCIAL E IDOMAS CUI 3183455	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900235 - ELABORACIÓN DE EXPEDIENTE TÉCNICO DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN DE PREGARDO DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO CUI 2570524	Muy Alta	EXPEDIENTE TÉCNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900288 - ADQUISICIÓN DE EQUIPO DEL PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL DESARROLLO FILIAL ANDAHUAYLAS - UNSAAC CUI - 32053	Muy Alta	MODULO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 1.00	S.P. 1.00
310008900454 - ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DEL PROYECTO: AMPLIACIÓN, MEJORAMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA LA FACULTAD DE ING. GEOLÓGICA Y GEOGRAFÍA : LA UNSAAC CUI 2087971	Muy Alta	EQUIPO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900455 - SUPERVISIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DE PRESTACIONES DE SERVICIOS PARA LA RIACION PROFESIONAL EN LA FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS DE LA UNSAAC CUI 20279	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900456 - SUPERVISIÓN DEL PROYECTO: REHABILITACIÓN DE ESPACIO DEPORTIVO CON BIBLIOTECA; EN EL LUGAR UNIDAD DE BIENESTAR UNIVERSITARIO DISTRITO DE CUSCO, PROVINCIA CUSCO, DEPARTAMENTO CUSCO CUI 2483349	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900205 - ELABORACIÓN DE EXPEDIENTE TÉCNICO DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN DE LA UNSAAC - CUSCO CUI 06469	Muy Alta	EXPEDIENTE TÉCNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900206 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DE EDUCACIÓN DE LA UNSAAC - CUSCO CUI 2506469	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 1.00	0.00 2.00
310008900207 - SUPERVISIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN DE LA UNSAAC - CUSCO CUI - 2506469	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00
310008900221 - ELABORACIÓN DE EXPEDIENTE TÉCNICO DEL PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LA RIACION PROFESIONAL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL DESARROLLO FILIAL ANDAHUAYLAS - UNSAAC CUI 3132053	Muy Alta	EXPEDIENTE TÉCNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00
310008900232 - ELABORACIÓN DE EXPEDIENTE TÉCNICO DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA RIACION PRESTADORA DE SERVICIOS DE PREGARDO EN LA ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS DE LA UNSAAC - CUSCO CUI 2531731	Muy Alta	EXPEDIENTE TÉCNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900224 - ADQUISICIÓN DE EQUIPO DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA UNSAAC - CUSCO CUI 2502241	Muy Alta	MODULO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00
310008900194 - ELABORACIÓN DE EXPEDIENTE TÉCNICO DEL PROYECTO: CONSTRUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL COMPLEJO DEPORTIVO UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO - KAYRA CUI - 2149827	Muy Alta	EXPEDIENTE TÉCNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 1.00	S.P. 2.00
310008900200 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: CONSTRUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL COMPLEJO DEPORTIVO UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO - KAYRA CUI 2149827	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00
310008900201 - SUPERVISIÓN DEL PROYECTO: CONSTRUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL COMPLEJO DEPORTIVO UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO - KAYRA CUI 2149827	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00
310008900202 - ELABORACIÓN DE EXPEDIENTE TÉCNICO PARA EL PROYECTO: CREACIÓN DE UN CENTRO CULTURAL PARA LA UNSAAC CUI 2167437	Muy Alta	EXPEDIENTE TÉCNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900203 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: CREACIÓN DE UN CENTRO CULTURAL PARA LA UNSAAC CUI 57432	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00
310008900204 - SUPERVISIÓN DEL PROYECTO: CREACIÓN DE UN CENTRO CULTURAL PARA LA UNSAAC CUI 2167432	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00
310008900187 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE RIACION PRÁCTICA ESPECIALIZADA, INVEST. PROY SOCIAL EN LA CP. DE ODONTOLOGÍA CUI 2149826	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00
310008900188 - SUPERVISIÓN DEL PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE RIACION PRÁCTICA ESPECIALIZADA, INVEST. PROY SOCIAL EN LA CP. DE ODONTOLOGÍA CUI 2149826	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00
310008900189 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO CUCATIVO DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ING. DE MINAS CUI 2338088	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00
310008900190 - SUPERVISIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO CUCATIVO DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE MINAS DE LA UNSAAC CUI - 2338088	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00
310008900191 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE INVESTIGACIÓN EN EL AMPLIEJO ACADÉMICO DE INVESTIGACIÓN EN CAMÉLIDOS SUDAMERICANOS EN CICLAS LA RAYA CUI - 271548	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900192 - SUPERVISIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE INVESTIGACIÓN EN EL AMPLIEJO ACADÉMICO DE INVESTIGACIÓN EN CAMÉLIDOS SUDAMERICANOS EN CICLAS LA RAYA CUI - 271548	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900148 - SUPERVISIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA UNSAAC - CUSCO CUI 2502241	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900155 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA - FILIAL CANCHIS DE LA UNSAAC, RECTORIO DISTRITO DE MARANGANI, CANCHIS, CUSCO CUI - 2534737	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00
310008900156 - SUPERVISIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA - FILIAL CANCHIS DE LA UNSAAC, RECTORIO DISTRITO DE MARANGANI, CANCHIS, CUSCO CUI - 2534737	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00
310008900185 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE INVESTIGACIÓN EN EL MEJIO Y CONSERVACIÓN DE ANIMALES EN CAUTIVIDAD DEL JARDÍN ZOOLOGICO CUI - 2413929	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 2.00

310008900186 - SUPERVISIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE INVESTIGACIÓN EN EL MEJORO Y CONSERVACIÓN DE ANIMALES EN CAUTIVIDAD DEL JARDÍN ZOOLOGICO CUI - 2413929	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900464 - LIQUIDACIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE INVESTIGACIÓN EN EL MEJORO Y CONSERVACIÓN DE ANIMALES EN CAUTIVIDAD DEL JARDÍN ZOOLOGICO CUI - 2413929	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900128 - ADQUISICIÓN DE EQUIPO DEL PROYECTO: ADQUISICIÓN DE EQUIPAMIENTO DE LABORATORIO, EN EL(LA) ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA QUÍMICA LABORATORIO DE DROCARBUNOS DE LA UNSAAC CUI - 2508447	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	MODULO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	1.00 1.00	0.00 0.00	0.00 1.00	2.00 3.00
310008900135 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL NIVEL DE PREGRADO DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES DE AGRONOMÍA Y ZOOTECNIA CUI 2270949	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	2.00 0.00
310008900136 - SUPERVISIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL NIVEL DE PREGRADO DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES DE AGRONOMÍA Y ZOOTECNIA CUI 2270949	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	2.00 0.00
310008900137 - ADQUISICIÓN DE EQUIPO DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL NIVEL DE PREGRADO DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES DE AGRONOMÍA Y ZOOTECNIA CUI 2270949	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	MODULO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	1.00 0.00
310008900142 - ELABORACIÓN DEL EXPEDIENTE TÉCNICO DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL NIVEL DE PREGRADO DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES DE AGRONOMÍA Y ZOOTECNIA CUI 2502241	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	EXPEDIENTE TECNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900143 - EJECUCIÓN DE OBRA DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL NIVEL DE PREGRADO DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES DE AGRONOMÍA Y ZOOTECNIA CUI 2502241	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	2.00 0.00
310008900453 - ELABORACIÓN DEL EXPEDIENTE TÉCNICO DEL PROYECTO: REMODELACIÓN DE ESPACIO SPORTIVO CON COBERTURA, EN EL(LA) UNIDAD DE BIENESTAR UNIVERSITARIO DISTRITO DE CUSCO, PROVINCIA CUSCO, DEPARTAMENTO CUSCO CUI 2483349	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900453 - CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO LA MODALIDAD DE LOCACIÓN DE SERVICIO PARA ASISTENTE ADMINISTRATIVO EN LA UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES DE LA UNSAAC	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	CONTRATOS	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	2.00 0.00
310008900120 - SUPERVISIÓN DEL PROYECTO: CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIÓN; EN EL(LA) LABORATORIO DE INVESTIGACIÓN EN RIEGO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL PSCO DISTRITO DE SAN JERONIMO, PROVINCIA CUSCO, DEPARTAMENTO CUSCO CUI - 2502010	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 1.00	1.00 1.00
310008900121 - LIQUIDACIÓN DEL PROYECTO: CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIÓN; EN EL(LA) LABORATORIO DE INVESTIGACIÓN EN RIEGO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL PSCO DISTRITO DE SAN JERONIMO, PROVINCIA CUSCO, DEPARTAMENTO CUSCO CUI - 2502010	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	DOCUMENTO TECNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	1.00 0.00
310008900448 - ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DEL PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE PORTE PARA EL PROCESO DE ENSEÑANZA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN EN LA UNSAAC-CUSCO CUI - 253441	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900126 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD PRESTADORA DE SERVICIOS DE PREGRADO EN LA ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS DE LA UNSAAC - PSCO CUI 2531731	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900127 - SUPERVISIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD PRESTADORA DE SERVICIOS DE PREGRADO EN LA ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS DE LA UNSAAC - PSCO CUI - 2531731	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	MODULO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900448 - ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DEL PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE PORTE PARA EL PROCESO DE ENSEÑANZA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN EN LA UNSAAC-CUSCO CUI - 253441	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 2.00
310008900445 - GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL DESARROLLO FILIAL ANOHUJITAS - UNSAAC CUI - 2505215	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	EQUIPO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00
310008900449 - ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS DE LA UNSAAC - PSCO CUI 2531731	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	EQUIPO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900450 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: CONSTRUCCIÓN DE SERVICIOS HIGIENICOS Y/O STIQUES, EN EL(LA) SERVICIO COMPAÑEROS DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES DE INGENIERÍA SOLUCIÓN, INGENIERÍA DE MINAS E INGENIERÍA METALÚRGICA DISTRITO DE CUSCO, PROVINCIA CUSCO, DEPARTAMENTO CUSCO CUI 2455538	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900451 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: REMODELACIÓN DE ESPACIO DEPORTIVO CON COBERTURA; EN EL(LA) UNIDAD DE BIENESTAR UNIVERSITARIO DISTRITO DE CUSCO, PROVINCIA CUSCO, DEPARTAMENTO CUSCO CUI 2483349	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900436 - GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA EN LA FACULTAD DE COMUNICACIÓN SOCIAL E IDIOMAS CUI 2183453	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 1.00
310008900437 - ELABORACIÓN DEL EXPEDIENTE TÉCNICO PARA EL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIÓN PRÁCTICA ESPECIALIZADA, INVESTIGACIÓN Y PROTECCIÓN SOCIAL EN LA CARRERA PROFESIONAL DE ODONTOLOGÍA DE LA UNSAAC CUI 2149638	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	DOCUMENTO TECNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00
310008900438 - GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA - FILIAL CANCHIS DE LA UNSAAC, CUSCO CUI - 2534737	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	1.00 0.00
310008900440 - ADQUISICIÓN DE EQUIPOS - MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD PRESTADORA DE SERVICIOS DE PREGRADO EN LA ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS DE LA UNSAAC, DISTRITO DE CUSCO - PROVINCIA DE CUSCO - DEPARTAMENTO DE CUSCO CUI 2531731	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	EQUIPO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	2.00 0.00
310008900441 - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA ESCUELA PROFESIONAL DE ADQUISICIÓN DE EQUIPOS - MEDICINA VETERINARIA - FILIAL CANCHIS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO, CUSCO CUI 2534737	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	EQUIPO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	1.00 0.00
310008900442 - GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PARA EL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIÓN PRÁCTICA ESPECIALIZADA, INVESTIGACIÓN Y PROTECCIÓN SOCIAL EN LA CARRERA PROFESIONAL DE ODONTOLOGÍA DE LA UNSAAC CUI 2149638	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	DOCUMENTO EMITIDO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	1.00 0.00
310008900444 - SUPERVISIÓN DEL PROYECTO: CONSTRUCCIÓN DE SERVICIOS HIGIENICOS Y/O STIQUES, EN EL(LA) SERVICIO COMPAÑEROS DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES DE INGENIERÍA SOLUCIÓN, INGENIERÍA DE MINAS E INGENIERÍA METALÚRGICA DISTRITO DE CUSCO, PROVINCIA CUSCO, DEPARTAMENTO CUSCO CUI 2455538	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	SUPERVISIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00
310008900419 - ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DEL PROYECTO: MODERNIZACIÓN DEL ESTABLE LECHERO DE LA FACULTAD DE AGRONOMÍA Y ZOOTECNIA DE LA UNSAAC CUI 2055214	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	EQUIPO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. 0.00
310008900432 - GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE VESTIGACIÓN EN EL MANEJO Y CONSERVACIÓN DE ANIMALES EN CAUTIVIDAD DEL JARDÍN ZOOLOGICO	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 0.00	1.00 0.00

[illegible]



Aprobado por Resolución R.
N°/238-2025 -UNSAAC

- a) Si es "Acumulado Anual" o "Acumulado Mensual" se calcula como (ejecución acumulada / programación acumulada) *100.
- b) Si es "No Acumulado", como el promedio de (ejecución / programación) *100 de cada mes. Considerando solo a las AO cuya programación sea mayor a 0 entre enero y junio.
- c) Para todos los casos, mostrará "S.I." si falta registrar el seguimiento en algún mes durante el primer semestre.
- v) La sigla "S.I." significa seguimiento incompleto. Se presenta en AO con registros de seguimiento vacío en algunos de los meses durante el primer semestre.
- (v) La sigla "S.P." significa sin programación y se presenta en AO que tienen programación cero en todos los meses del primer semestre.
- vi) Las cifras de EJECUCIÓN FÍSICA POR AEF son calculadas como el promedio del AVANCE % ACUMULADO de sus AO. Consideraciones:
 - a) Solo tendrá un valor calculado cuando ninguna de sus AO esté en "S.I."
 - b) No entra en el promedio las AO con "-" ni "S.P."
 - vi) La cifra de EJECUCIÓN FÍSICA TOTAL es calculado como el promedio de la EJECUCIÓN FÍSICA de todas las AO.